



PEDOMAN PETUNJUK OPERASIONAL BEBAN KERJA DOSEN VERSI UNIVERSITAS PAPUA

Disusun oleh :
TIM PENYUSUN

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PAPUA
MANOKWARI
2025**



Kata Pengantar

Syalom,
Salam Sejahtera bagi kita semua,
Assalamualaikum wr. wb.,
Oom Swastiastu,
Namo Buddhaya,
Salam Kebajikan.

Puji dan Syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena hanya atas semua pertolongan-Nya, dokumen Petunjuk Operasional Beban Kinerja Dosen Universitas Papua (PO BKD UNIPA) Tahun 2025 dapat sampai ke tangan kita semua.

PO BKD UNIPA ini merupakan rubrik turunan atau terjemahan yang secara empiris tidak hanya berlaku bagi asesor BKD, tapi juga bagi semua dosen di lingkungan UNIPA yang masih mempunyai persepsi yang beragam terkait PO BKD yang berlaku secara nasional berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan No. 12/E/KT/2021 Tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen Tahun 2021. Untuk itu, perlu kami tegaskan sekali lagi bahwa dalam PO BKD UNIPA 2025 ini, tidak ada sesuatu hal baru yang ditambahkan atau dikurangi. Tetapi, rubrik turunan ini merupakan rubrik pelengkap PO BKD nasional yang telah diselaraskan dengan kondisi eksisting di lingkungan UNIPA agar dapat diperoleh manfaat yang lebih baik.

Dengan hadirnya rubrik turunan PO BKD UNIPA 2025 ini, kami mendorong para asesor BKD dan juga dosen UNIPA agar dapat memiliki kesepahaman dalam menilai dan menyediakan berbagai bukti dokumen yang sesuai dengan klaim kinerja setiap semester melalui aplikasi SISTER. Oleh karena itu, rubrik ini wajib dibaca dan diperhatikan oleh kita semua di lingkungan UNIPA.

Hal – hal lain yang juga menjadi tujuan besar dari rubrik turunan PO BKD UNIPA 2025 ini adalah bahwa kami ingin membantu dan memudahkan para setiap dosen untuk menjustifikasi kinerjanya lewat berbagai tugas tambahan di setiap unit kerja baik di tingkat universitas maupun fakultas yang selama ini telah dikerjakan tetapi tidak bisa di rekognisi sebagai beban kerja karena hal tersebut tidak diakomodasi dalam Organisasi dan Tata Kerja Universitas Papua No. 42 Tahun 2023.

Di samping itu, kami juga telah menetapkan masa sanggah dalam proses penilaian BKD di lingkungan UNIPA pada semester Genap 2024/2025. Dan ini merupakan sebuah hal yang

pertama dan baru di lingkungan UNIPA. Harapannya adalah agar dapat memfasilitasi berbagai ketidaksesuaian pandangan antara asesur BKD dan dosen asesur terhadap bukti kinerja yang disediakan di SISTER. Dengan masa sanggah ini, kami berharap tidak ada lagi dosen yang dirugikan karena perbedaan pandangan penyediaan bukti kinerja atau ketidaksiapan dalam menyediakan bukti kinerja itu sendiri. Pada akhirnya, kami bersyukur karena inisiatif penyusunan rubrik PO BKD UNIPA 2025 akan dapat bersinergis dengan klaim kinerja tri-dharma BKD, klaim tunjangan kinerja dosen di SISTER, dan klaim kinerja lainnya.

Kami menyadari bahwa rubrik penilaian dokumen yang dihasilkan ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, segala kritik dan masukan yang konstruktif atas perbaikan rubrik penilaian PO BKD UNIPA sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi untuk kemajuan UNIPA ke depan.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu menuntun dan memberi jalan terbaik bagi kita secara bersama – sama dalam mendorong ekosistem Tata Kelola UNIPA yang lebih maju, tumbuh dan unggul.

Manokwari, 11 Juli 2025
Rektor,
Hugo Warami



DAFTAR ISI

Halaman Judul	1
Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi.....	4
Dokumen Pendukung Beban Kerja Dosen di Lingkungan Universitas Papua	5
A. Pelaksanaan Pendidikan	5
B. Pelaksanaan Penelitian	8
C. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	12
D. Pelaksanaan Unsur Penunjang.....	16
E. Contoh Dokumen Pendukung BKD di Lingkungan Universitas Papua.....	17
Lampiran 1. Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (BKD) Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2021	
Lampiran 2. Surat Keputusan Rektor Tentang Pedoman Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen di Lingkungan Universitas Papua	
Lampiran 3. Surat Keputusan Rektor Tim Penyusun Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen di Lingkungan Universitas Papua	
Lampiran 4. Surat Tugas Asesor Beban Kerja Dosen (BKD) Universitas Papua	

DOKUMEN PENDUKUNG BKD DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PAPUA

No.	BIDANG KINERJA	BUKTI TUGAS	BUKTI KINERJA	RINCIAN DAN PENJELASAN
A PELAKSANAAN PENDIDIKAN				
1	Melaksanakan Perkuliahan	SK Mengajar Dekan/Direktur	• DPNA, disahkan Korprodi • Rekapitulasi Presensi disahkan Korprodi	Rekapitulasi Presensi, paling tidak terdiri atas: jumlah perkuliahan, jumlah kehadiran masing-masing dosen, dan Jumlah kehadiran mahasiswa (Lihat Lampiran 1). Dapat berupa Screenshoot DPNA di SIMUNIPA atau Hasil Rekapitulasi SIMUNIPA
2	Membimbing: Laporan/ Skripsi/ Tesis/ Disertasi	SK Membimbing Dekan/Direktur	• Berita Acara (Proposal, Seminar Hasil, Ujian Komprehensif – S1, Ujian Akhir – S2, Ujian tertutup, Ujian terbuka – S3) • Kover • Lembar Pengesahan Laporan/Skripsi/ Tesis/Disertasi	Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang. Bobot nilai setiap tahapan adalah sama, yaitu merupakan total nilai dibagi jumlah tahapan penyelesaian Laporan/Skripsi/Tesis/Disertasi. Dokumen tahapan yang dipakai adalah tanggal yang termasuk dalam periode penilaian
3	Membimbing Seminar	Surat Tugas Membimbing Seminar Dekan/Direktur/ Seksi Seminar	• Berita Acara Pelaksanaan Seminar • Daftar Hadir Peserta Seminar	• Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang. • Moderator Seminar Proposal dan Seminar hasil Penelitian memiliki nilai yang sama

4	Membimbing KKN/ Magang/ Praktik Kerja	SK LPPM/Dekan	• Kover • Lembar Pengesahan Laporan KKN/ Magang/Praktik Kerja	Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang.
5	Penguji Disertasi/Tesis/Skripsi/ Tugas Akhir/Penelitian	SK Menguji Dekan/Direktur	• Berita Acara atau • Lembar Pengesahan Pelaksanaan Ujian	Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang.
6	Penguji pada ujian akhir/Profesi	SK Menguji Dekan/Direktur	• Berita Acara atau • Lembar Pengesahan Pelaksanaan Ujian	Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang.
7	Membina Kegiatan Mahasiswa bidang akademik	SK Dekan/ Direktur		Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang.
8	Mengembangkan Program Kuliah	SK/Surat Tugas Dekan/Direktur	Bukti program Kuliah: RPS/Lembar Kerja Mahasiswa/Perangkat Pembelajaran lainnya	Program Kuliah, disahkan oleh Dekan/WD1 Penerbit: UNIPA (di Sister)
9	Mengembangkan Bahan Kuliah: Buku/Diktat/Modul/ bahan kuliah yang memiliki nilai kebaharuan	SK/Surat Tugas Dekan/Direktur	Sampel Bahan Kuliah (Kover, Halaman Pengesahan dan Daftar isi)	Bahan Kuliah, disahkan oleh Dekan/ WD1 Penerbit: UNIPA, Kecuali Buku Ajar harus Ber-ISBN, dan Penerbit Anggota IKAPI
10	Menyampaikan Orasi	• SK / Surat Tugas Rektor • Surat Permohonan sebagai Narasumber	• Materi Orasi, atau • Sertifikat, atau • Ucapan terima kasih	Orasi Ilmiah di tingkat Fakultas/ Universitas, termasuk Orasi pada pengukuhan Guru Besar

11	Menduduki Jabatan di Perguruan Tinggi	SK Rektor		Selain di Sister, yang termasuk menduduki jabatan di UNIPA, adalah: • Ketua SPI dan Sekretaris SPI • Kepala Pusat pada Lembaga • Kepala, dan Anggota GPM, TPPM • Seksi Seminar dan Ujian Komprehensif • Kepala Pengelola Perpustakaan Fakultas • Auditor AMI • Kepala Medical Education Unit dan jabatan lainnya, di setarakan dengan Kepala BAGIAN/UNIT , di Sister.
12	Membimbing dosen yang lebih rendah jabatannya	SK /Surat Tugas Dekan	Bukti proses bimbingan, seperti: SK kenaikan jabatan fungsional	Tidak harus setelah dosen yang dibimbing naik Jabatan Fungsional
13	Melaksanakan Kegiatan detasering dan pencangkakan di luar institusi	SK/Surat Tugas Rektor	• Laporan Pelaksanaan Kegiatan, atau • Sertifikat	Sudah jelas
14	Kegiatan pendampingan mahasiswa di luar institusi sesuai kebijakan Kementerian oleh Kemendikbud dan dilaksanakan penuh waktu	• SK/Surat Tugas Rektor, atau • SK Menteri/ Dirjen	• Luaran sesuai ketentuan kementerian • SK Dirjen/Direktur • Laporan pelaksanaan kegiatan	Sudah jelas
15	Pengembangan diri untuk meningkatkan Kompetensi dengan waktu minimal 10 jam - > 960 jam dengan asumsi per hari 8 jam.	SK Rektor/ Dekan/Direktur	Sertifikat/Surat keterangan penyelenggara kegiatan	Diklat/ pelatihan yang < 10 Jam, maka dimasukkan di bagian Penunjang.
16	Memperoleh sertifikasi profesi	SK Rektor/ Dekan/Direktur	Sertifikat/Surat keterangan penyelenggara kegiatan	Sertifikat Profesi dari Lembaga Resmi Pemerintah, seperti: PII, BNSP, dan sejenis

No.	BIDANG KINERJA	BUKTI TUGAS	BUKTI KINERJA	RINCIAN DAN PENJELASAN
B PELAKSANAAN PENELITIAN				
1	Karya Ilmiah sesuai bidangnya yang dipublikasi dalam bentuk: • Buku Referensi • Monograf • Book Chapter		• SK Jabatan Fungsional • Halaman Sampul, • Halaman Penerbitan, • Daftar Isi	SK Jabatan Fungsional digunakan untuk mengetahui kesesuaian bidang keahlian dosen dengan Karya Ilmiah yang dipublikasikan Kesesuaian yang dimaksud adalah sesuai dengan bidang kajian pada Prodi/Jurusan/ Fakultas yang bersangkutan
2	Karya Ilmiah sesuai bidangnya yang dipublikasi dalam bentuk: • Jurnal internasional bereputasi • Jurnal internasional • Jurnal nasional terakreditasi • Jurnal nasional • Jurnal ilmiah yang ditulis dalam bahasa Resmi PBB, tapi tidak memenuhi syarat jurnal ilmiah internasional	-	• SK Jabatan Fungsional • Artikel • <i>Screenshot indexing</i> jurnal	SK Jabatan Fungsional digunakan untuk mengetahui kesesuaian bidang keahlian dosen dengan Karya Ilmiah yang dipublikasikan Kesesuaian yang dimaksud adalah sesuai dengan bidang kajian pada Jurusan/Program Studi/Fakultas yang bersangkutan

3	Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang diseminasikan dalam seminar yang dipublikasikan dalam Prosiding ber ISSN/ISBN dengan kriteria: • Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus • Internasional Terindeks Scopus, IEEE Explore, SPIE • Internasional • Nasional	-	• Artikel • Sertifikat Presenter • Kover, Halaman Penerbitan dan Daftar Isi Prosiding • <i>Screenshot indexing</i> Prosiding	Sudah jelas
4	Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang tidak diseminasikan dalam seminar yang dipublikasikan dalam Prosiding ber ISSN/ISBN dengan kriteria: • Internasional • Nasional	-	• Artikel • Sertifikat Presenter • Kover, Halaman Penerbitan dan Daftar Isi Prosiding	Sudah jelas
5	Hasil penelitian dipublikasikan dalam koran/majalah populer/umum		• Naskah terbitan • <i>Screenshot</i> identitas media masa	Termasuk Buku Teks Populer yang Ber ISBN tetapi bukan bidang penulis
6	Hasil Pemikiran yang tidak dipublikasikan tersimpan di perpustakaan termasuk penelitian penugasan dari kementerian atau LPNK	SK/Surat Tugas LPPM/Dekan/ Direktur	• Laporan akhir penelitian • Surat Keterangan Kepala Perpustakaan	Setiap dokumen harus dilengkapi tanda tangan dan stempel institusi yang berwenang. Nomor registrasi nasional
7	Menerjemahkan/menyadur buku ilmiah yang diterbitkan (ber-ISBN)	SK/Surat Tugas Rektor atau Dekan	• Halaman Sampul, • Halaman Penerbitan, • Daftar Isi	Surat Ijin dari penulis Asli Bukti korespondensi sebagai penerjemah buku perlu dilampirkan

8	Mengedit/menyunting karya ilmiah dalam bentuk Buku yang diterbitkan (ber-ISBN)	SK/Surat Tugas Rektor, atau Dekan	• Halaman Sampul, • Halaman Penerbitan, • Daftar Isi	Bukti Korespondensi sebagai Editor dari penulis perlu dilampirkan
9	Membuat rancangan dan karya teknologi atau seni yang dipatenkan atau ber HaKI serta diterapkan pada perusahaan multinasional/BUMN/UMKM/ masyarakat UMKM/ masyarakat Desa	-	• Sertifikat Paten/HaKI • Surat Keterangan penggunaan dari pengguna	HaKI Karya Teknologi atau Karya Seni, dalam bentuk PATEN atau Paten Sederhana.
10	Menghasilkan Paten bersertifikat Internasional/ nasional yang belum diterapkan		Sertifikat Paten/HaKI	HaKI Karya Teknologi atau Karya Seni, dalam bentuk PATEN atau Paten Sederhana
11	Membuat karya inovatif/karya teknologi/teknologi tepat guna/karya desain atau seni yang dipatenkan/teknologi tepat guna/karya desain/karya seni yang tidak dipatenkan/tidak terdaftar HaKI/tidak dipublikasikan, tetapi diaplikasikan pada industri/ berdampak pada kesejahteraan masyarakat dan berkontribusi pada peningkatan daya saing bangsa	-	• Sertifikat Paten (sederhana) • Foto/media cetak/ elektronik dari Karya Teknologi / Karya Seni • Surat keterangan dari pengguna/pelaksana • Laporan kegiatan yang disahkan kepala LPPM	• HaKI Karya Teknologi atau Karya Seni, dalam bentuk PATEN. • Sertifikat Hak cipta, tidak tergolong pada point ini, dan dimasukkan pada penunjang • Kegiatan ter agenda adalah kegiatan yang sudah terjadwal, undangan, penyelenggara sesuai tingkat kegiatan (Internasional, Nasional, Daerah).
12	Rumusan kebijakan yang monumental dalam bentuk arahan/kertas kebijakan/ naskah akademik, model kebijakan	SK Tim Penyusun Kebijakan	• Kertas kebijakan, • Naskah akademik, • Model kebijakan strategis	Sudah jelas

13	Membuat rancangan dan karya teknologi yang tidak dipatenkan dan karya seni monumental yang tidak terdaftar HaKI tetapi telah dipresentasikan pada forum yang teragendakan secara internasional, nasional, dan lokal	-	• Sertifikat • Sinopsis rancangan artikel/poster • Surat Keterangan pelaksanaan diseminasi	• Kegiatan ter agenda adalah kegiatan yang sudah terjadwal, undangan dari penyelenggara sesuai tingkat kegiatan (Internasional, Nasional, Daerah).
----	---	---	--	--

No.	BIDANG KINERJA	BUKTI TUGAS	BUKTI KINERJA	RINCIAN DAN PENJELASAN
C				PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
1	Menduduki Jabatan Pimpinan pada lembaga Pemerintah atau bekerja pada industri/ organisasi yang diakui Kemendikbud	• Surat Tugas Rektor • SK Pimpinan Industri/ Organisasi		Sudah jelas
2	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dimanfaatkan masyarakat internasional atau industri/perusahaan Multinasional	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• <i>Screenshot</i>/Foto Produk • Surat keterangan dari instansi terkait produk/karya yang dimanfaatkan • Laporan kegiatan yang disahkan kepala LPPM	Sudah jelas
3	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dimanfaatkan masyarakat nasional atau industri atau perusahaan Nasional/BUMN	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• <i>Screenshot</i>/Foto Produk • Surat keterangan dari instansi terkait produk/karya yang dimanfaatkan • Laporan kegiatan yang disahkan kepala LPPM	Sudah jelas
4	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dimanfaatkan masyarakat provinsi atau Industri atau perusahaan daerah/ BUMD/ UMKM	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• <i>Screenshot</i>/Foto Produk • Surat keterangan dari instansi terkait produk/karya yang dimanfaatkan • Laporan kegiatan yang disahkan kepala LPPM	Sudah jelas

5	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dimanfaatkan masyarakat terbatas pada industri atau perusahaan tertentu	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• <i>Screenshot</i>/Foto Produk • Surat keterangan dari instansi terkait produk/ karya yang dimanfaatkan • Laporan kegiatan yang disahkan kepala LPPM	Sudah jelas
6	Memberikan pelatihan/ penyuluhan/penataran/ ceramah/ pendampingan pada masyarakat terjadwal satu semester atau lebih tingkat internasional/ nasional/lokal	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• Laporan Kegiatan (Materi, Berita Acara, Daftar hadir), atau • Sertifikat, atau • Ucapan Terima kasih	Sudah Jelas
7	Memberikan pelatihan/ penyuluhan/ penataran/ ceramah/ pendampingan pada masyarakat terjadwal kurang dari 1 semester dan minimal 1 bulan tingkat internasional/ nasional/lokal	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• Laporan Kegiatan (Materi, Berita Acara, Daftar hadir), atau • Sertifikat, atau • Ucapan Terima kasih	Sudah jelas
8	Memberikan pelatihan/ penyuluhan/penataran/ceramah/ pendampingan pada masyarakat pelaksanaan insidental tingkat internasional/ nasional/lokal seperti: narasumber workshop, instruktur pelatihan	Surat Tugas: Internasional: Menteri/Dirjen Nasional: Rektor Lokal: Rektor	• Laporan Kegiatan (Materi, Berita Acara, Daftar Hadir), atau • Sertifikat, atau • Ucapan Terima kasih	Sudah jelas
9	Memberikan pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan berdasarkan bidang keahlian , penugasan PT atau fungsi/jabatan	• SK LPPM, atau • SK Dekan/ Direktur	• Laporan Kegiatan (Materi, Berita Acara, Daftar Hadir), atau • Sertifikat, atau • Ucapan Terima kasih	Sudah jelas

10	Memberikan pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan sebagai Pengurus Organisasi Sosial Kemasyarakatan, misal: Ketua RT/Ketua RW/Pengurus Masjid dan kegiatan sosial kemasyarakatan lainnya (Setiap Semester)	• SK LPPM, atau • SK Pimpinan Pemerintahan/ Organisasi Kemasyarakatan		• Pengurus Gereja, Vihara, Pura dan Tempat Ibadah lainnya. • Ketua dan Pengurus: Yayasan/ Ormas/ dan organisasi sejenis, yang sah dan diakui pemerintah
11	Membuat/menulis karya pengabdian pada masyarakat yang tidak dipublikasikan	SK/Surat Tugas Rektor atau Dekan atau Direktur	• Karya pengabdian yang disahkan Pimpinan atau • Artikel di media massa	• Termasuk bimbingan teknis kepada masyarakat, leaflet, brosur, dan panduan teknis yang diperuntukkan bagi masyarakat
12	Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di sebuah berkala/jurnal ilmiah pengabdian kepada masyarakat atau teknologi tepat guna, merupakan diseminasi dari luaran program kegiatan pengabdian kepada masyarakat		• Artikel Pengabdian • Link/Website Jurnal	Sudah jelas
13	Berperan Aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah sebagai Editor/dewan penyunting/dewan redaksi jurnal internasional		• SK/Surat Tugas/Surat Keterangan dari Penerbit Jurnal, atau • Sertifikat Penerbit/ Pengelola Jurnal	Reviewer pada Jurnal Internasional dan Internasional Bereputasi, di masukkan di Penunjang di bagian Penghargaan, buktinya dapat berupa sertifikat dana/atau bukti korespondensi

14	Berperan Aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah sebagai Editor/dewan penyunting/dewan redaksi jurnal nasional		• SK/Surat Tugas/Surat Keterangan dari Penerbit Jurnal, atau • Sertifikat Penerbit/Pengelola Jurnal	Reviewer pada Jurnal Nasional, di masukkan di Penunjang, di bagian Penghargaan, buktinya dapat berupa sertifikat dana/atau bukti korespondensi
----	--	--	--	--

No.	BIDANG KINERJA	BUKTI TUGAS	BUKTI KINERJA	RINCIAN DAN PENJELASAN
D PELAKSANAAN UNSUR PENUJANG				
1	Menjadi anggota dalam suatu panitia di Perguruan Tinggi	SK/Surat Tugas Rektor, Dekan, Direktur	-	Sudah jelas
2	Menjadi anggota dalam suatu panitia di Pemerintah	SK/Surat Tugas Panitia	-	Sudah jelas
3	Menjadi anggota organisasi profesi	- Kartu Anggota, atau - Surat Tugas/ SK Pimpinan Organisasi	-	Sudah jelas
4	Mewakili PT/lembaga pemerintah dalam panitia antar lembaga	SK/Surat Tugas Rektor	-	Sudah jelas
5	Menjadi anggota delegasi nasional ke pertemuan Internasional	SK/Surat Tugas Rektor	-	Sudah jelas
6	Berperan aktif dalam pertemuan Ilmiah skala internasional/ nasional/lokal		Sertifikat	Sudah jelas
7	Menjadi anggota dalam suatu panitia di Perguruan Tinggi	SK/Surat Tugas Rektor, Dekan, Direktur	-	Sudah jelas
8	Menulis buku pelajaran SLTA ke bawah yang diterbitkan secara nasional ber ISBN		- Halaman Sampul, - Halaman Penerbitan, - Daftar Isi	Sudah jelas
9	Mempunyai prestasi di bidang olahraga/humaniora	-	- SK Penetapan, atau - Sertifikat, atau - Piagam, atau - Medali	Sudah jelas
10	Keanggotaan dalam Tim penilai	SK/Surat Tugas Rektor	-	Tim PAK, KIA

CONTOH DOKUMEN PENDUKUNG BKD

DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PAPUA

REKAPITULASI DAFTAR HADIR



UNIVERSITAS PAPUA
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

DAFTAR PRESENSI KULIAH

Semester : Genap 2024/2025

Mata Kuliah : Analisis Kompleks (D6570601W)
Nama Kelas : D6570601W
Dosen : Andi Fajeriani Wyrasti, S.Pd., M.Si.,
 Falenthino Sampouw, M.Pd

Jumlah Kehadiran Dosen : 16
Prosentase Kehadiran Dosen : 100 %
Pertemuan Terlaksana : 16

No.	NIM	Nama	Prodi	Jml. Kehadiran	% Kehadiran	Sakit	Ijin	Alpa
1	202257001	FIFI KUSMAWATI	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
2	202257002	LIDYA CECILLIA OMPUSUNGGU	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
3	202257003	RINA IVANI NATALIA NATUMNEA	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
4	202257004	RAHEL LEA ANNY SRAUN	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
5	202257005	YOLANDA NETY LALIN	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
6	202257006	MARTIKA AYU LESTIANI	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
7	202257008	ASPENAS RUMBRAWER	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
8	202257010	YULIANUS RUMAINUM	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	15	93.75	0	1	0
9	202257012	SHELLA DEBORA FATRISIA	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
10	202257013	GUNTUR HELMI SADA	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
11	202257014	DELFA DIMARA	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	12	75	0	0	4
12	202357001	RIRIS INDIRWATI	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
13	202357014	IKA DYAH SHELVIYANA	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0
14	202357015	YOSLINC MASSOLO	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	15	93.75	1	0	0
15	202357018	YULIANA RINI DWISAPUTRI	PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler	16	100	0	0	0

Dosen Pengajar

No.	NIP	Nama	Jml. Kehadiran
1	197911252002122002	Dr. Andi Fajeriani Wyrasti, S.Pd., M.Si.	8
2	199402082023212014	Falenthino Sampouw, M.Pd.	8

Manokwari, 25 Juni 2025
 Ketua Jurusan Pendidikan Matematika

Dr. Andi Fajeriani Wyrasti, S.Pd., M.Si.
 NIP. 197911252002122002

DAFTAR PESERTA DAN NILAI AKHIR



UNIVERSITAS PAPUA
FAKULTAS

DAFTAR NILAI AKHIR

Program Studi PENDIDIKAN MATEMATIKA - S1 Reguler

Semester : Genap 2024/2025

Mata Kuliah : Penelitian Pendidikan Matematika
Nama Kelas : D6570605W
Jumlah Peserta : 13
Dosen : Benidiktus Tanujaya, Prof. Dr. Ir., M.Si,
Haryanto, Dr., S.Pd., M.Sc.

No.	NIM	Nama	Program Studi	KE	Nilai Akhir
1	202257001	FIFI KUSMAWATI	84202	1	A
2	202257002	LIDYA CECILLIA OMPUSUNGGU	84202	1	A
3	202257003	RINA IVANI NATALIA NATUMNEA	84202	1	A
4	202257004	RAHEL LEA ANNY SRAUN	84202	1	A
5	202257005	YOLANDA NETY LALIN	84202	1	A-
6	202257006	MARTIKA AYU LESTIANI	84202	1	A
7	202257008	ASPENAS RUMBRAWER	84202	1	A
8	202257010	YULIANUS RUMAINUM	84202	1	A-
9	202257012	SHELLA DEBORA FATRISIA	84202	1	A
10	202257013	GUNTUR HELMI SADA	84202	1	A-
11	202257014	DELFA DIMARA	84202	1	C
12	202357008	QHONITA LISTANTRI NUR CAHYATI	84202	1	A
13	202357013	ADHELITA CHRYSNA PUTRI	84202	1	A

Mengetahui,

Nama Dosen	Tanda tangan
Benidiktus Tanujaya, Prof. Dr. Ir., M.Si	
Haryanto, Dr., S.Pd., M.Sc.	

**CONTOH INDEXING JOURNAL
INTERNASIONAL BEREPUTASI**

SJR ... Terindeks Scopus



JIF ... Terindeks WoS

Journal Impact Factor™ (JIF)

JCR SUBSCRIPTION NOT ACTIVE¹

2024

Not seeing a JIF? A JCR subscription is required to view the JIF for this journal. If this is an error, please use the "Check Subscription Status" button to contact support.

Category:
Social Sciences, Interdisciplinary

2023

Not seeing a JIF? A JCR subscription is required to view the JIF for this journal. If this is an error, please use the "Check Subscription Status" button to contact support.

Category:
Social Sciences, Interdisciplinary

[Check Subscription Status](#)
[Learn About Journal Citation Reports™](#)

Journal Citation Indicator (JCI)

NEW METRIC

The Journal Citation Indicator is a measure of the average Category Normalized Citation Impact (CNCI) of citable items (articles & reviews) published by a journal over a recent three year period. It is used to help you evaluate journals based on other metrics besides the Journal Impact Factor (JIF).

2024

0.49

Category:
Social Sciences, Interdisciplinary

2023

0.41

Category:
Social Sciences, Interdisciplinary

Clarivate

Products

Master Journal List

Search Journals

Match Manuscript

Downloads

Help Center

Welcome, Benidiktus Tanujaya

Settings

Log Out

Already have a manuscript?

Use our Manuscript Matcher to find the best relevant journals!

Find a Match

Filters

Clear All

Web of Science Coverage

Core Collection

☒ Science Citation Index Expanded (SCIE)
 ☒ Social Sciences Citation Index (SSCI)
 ☒ Arts & Humanities Citation Index (AHCI)
 ☒ Emerging Sources Citation Index (ESCI)

Current Contents

☐ Agriculture, Biology & Environmental Sciences
 ☐ Arts & Humanities

Refine Your Search Results

FWU Journal of Social Sciences

Search

Sort By: Relevancy

Active Filters

SCIENCE CITATION INDEX EXPANDED (SCIE) ×

SOCIAL SCIENCES CITATION INDEX (SSCI) ×

ARTS & HUMANITIES CITATION INDEX (AHCI) ×

EMERGING SOURCES CITATION INDEX (ESCI) ×

Search Results

Found 20,254 results (Page 1)

Share These Results

Exact Match Found

FWU JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES

Publisher: SHAHEED BENAZIR BHUTTO WOMEN UNIV , LARAMA, CHARSADDA RD, PESHAWAR, PAKISTAN, 00000

ISSN / eISSN: 1995-1272

Web of Science Core Collection: Emerging Sources Citation Index

Share This Journal

View profile page

PATEN DAN PATEN SEDERHANA


REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM

SERTIFIKAT PATEN SEDERHANA

Menteri Hukum atas nama Negara Republik Indonesia berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Paten, memberikan hak atas Paten Sederhana kepada:

Nama dan Alamat Pemegang Paten : Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Papua
Jl. Gunung Salju, Kel. Amban, Kec. Manokwari Barat
Kab. Manokwari, Papua Barat 98314

Untuk Invensi dengan Judul : DATA LOGGER MINI UNIVERSAL

Inventor : Adelhard Beni Rehiara

Tanggal Penerimaan : 07 Juni 2023

Nomor Paten : IDS000009325

Tanggal Pemberian : 18 Desember 2024

Pelindungan Paten Sederhana untuk invensi tersebut diberikan untuk selama 10 tahun terhitung sejak Tanggal Penerimaan (Pasal 23 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Paten).

Sertifikat Paten Sederhana ini dilampiri dengan deskripsi, klaim, abstrak dan gambar (jika ada) dari invensi yang tidak terpisahkan dari sertifikat ini.



a.n MENTERI HUKUM
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
u.b.
Direktur Paten, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu dan
Rahasia Dagang


Dra. Sri Lastami, S.T., M.IPL.
NIP. 196512311991032002

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

 REPUBLIK INDONESIA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA	
SURAT PENCATATAN CIPTAAN	
Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:	
Nomor dan tanggal permohonan	: EC002024196295, 30 September 2024
Pencipta	
Nama	: ANDI FAJERIANI WYRASTI, FALENTHINO SAMPOUW dkk
Alamat	: Jl. Kompleks Sekolah Yapis, RT01/RW01, Manokwari, Papua Barat, Manokwari Barat, Manokwari, Papua Barat, 98312
Kewarganegaraan	: Indonesia
Pemegang Hak Cipta	
Nama	: ANDI FAJERIANI WYRASTI, FALENTHINO SAMPOUW dkk
Alamat	: Jl. Kompleks Sekolah Yapis, RT01/RW01, Manokwari, Papua Barat, Manokwari Barat, Manokwari, Papua Barat, 98312
Kewarganegaraan	: Indonesia
Jenis Ciptaan	: Modul
Judul Ciptaan	: Modul Berhitung Penjumlahan Dengan Jari Berbahasa Hatam
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia	: 30 September 2024, di Manokwari
Jangka waktu perlindungan	: Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.
Nomor pencatatan	: 000768758
adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon. Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.	
	a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL u.b Direktur Hak Cipta dan Desain Industri
	 IGNATIUS M.T. SILALAHI NIP. 196812301996031001
Disclaimer: Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI

Jalan Jenderal Sudirman, Senayan, Jakarta 10270
Telepon (021) 57946104, Pusat Panggilan ULT Dikti 126
Laman www.dikti.kemdikbud.go.id

SALINAN

KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

NOMOR 12/E/KPT/2021

TENTANG

PEDOMAN OPERASIONAL BEBAN KERJA DOSEN

DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN,

Menimbang : a. bahwa dalam rangka memberikan panduan bagi perguruan tinggi untuk pelaksanaan dan penilaian atas beban kerja dosen, perlu disusun suatu pedoman yang dapat memberikan keseragaman dalam pelaksanaan beban kerja dosen;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);

2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Presiden Nomor 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 242);
6. Keputusan Presiden Nomor 118/TPA Tahun 2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1673) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 124);
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN TENTANG PEDOMAN OPERASIONAL BEBAN KERJA DOSEN.

KESATU : Menetapkan pedoman operasional beban kerja dosen yang selanjutnya disebut PO BKD sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Jenderal ini.

- KEDUA : Pedoman Operasional BKD sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU menjadi acuan bagi perguruan tinggi dalam melaksanakan beban kerja dosen di lingkungannya.
- KETIGA : Pada saat Keputusan Direktur Jenderal ini mulai berlaku, pedoman beban kerja dosen yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi sebelum Keputusan Direktur Jenderal ini ditetapkan dinyatakan tidak berlaku.
- KEEMPAT : Keputusan Direktur Jenderal ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 18 Januari 2021

DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN,

TTD.

NIZAM
NIP 196107061987101001

Salinan sesuai dengan aslinya
Sekretaris Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan,



Paristiyanti Nurwardani
NIP 196305071990022001

SALINAN
LAMPIRAN
KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL
PENDIDIKAN TINGGI KEMENTERIAN
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
NOMOR 12/E/KPT/2021
TENTANG
PEDOMAN OPERASIONAL BEBAN KERJA
DOSEN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dosen merupakan komponen terpenting dalam penyelenggaraan satuan pendidikan tinggi. Hal itu karena dosen memiliki kedudukan strategis sebagai pendidik profesional dan ilmuwan. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (UU Guru dan Dosen) memberikan penjelasan bahwa dosen merupakan pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Dosen sebagai pendidik profesional dibuktikan dengan kepemilikan sertifikat pendidik. Sebagai pendidik profesional dosen berkewajiban:

1. melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran, serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran;
3. meningkatkan dan mengembangkan kualifikasi akademik dan kompetensi secara berkelanjutan sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni.

Dosen sebagai ilmuwan memiliki tugas mengembangkan suatu cabang ilmu pengetahuan dan/atau teknologi melalui penalaran dan penelitian ilmiah serta menyebarkannya.

Tugas dan kewajiban dosen sebagaimana dinyatakan di atas merupakan beban kerja dosen (BKD). Pasal 72 UU Guru dan Dosen mengatur bahwa BKD mencakup kegiatan pokok yaitu merencanakan pembelajaran, melaksanakan proses pembelajaran, melakukan evaluasi pembelajaran, membimbing dan melatih, melakukan penelitian, melakukan tugas tambahan, serta melakukan pengabdian kepada masyarakat. BKD tersebut sekurang-kurangnya sepadan dengan 12 (dua belas) satuan kredit semester dan sebanyak-banyaknya 16 (enam belas) satuan kredit semester (sks). Selanjutnya undang-undang tersebut mengamanatkan bahwa ketentuan lebih lanjut mengenai BKD diatur oleh setiap satuan pendidikan tinggi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Implementasi atas ketentuan Pasal 72 UU Guru dan Dosen oleh satuan pendidikan tinggi, pada kenyataannya ditafsirkan dan diterapkan secara berbeda-beda. Hal ini berdampak terhadap iklim pengembangan dosen yang kurang optimal sebagai pendidik profesional dan ilmuwan.

Sehubungan dengan hal tersebut Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yang mempunyai tugas dan fungsi membina dan menjamin mutu penyelenggaraan satuan pendidikan tinggi, berupaya menata penyelenggaraan BKD dalam bentuk PO BKD. PO BKD ini berfungsi sebagai pedoman operasional satuan pendidikan tinggi dalam menyelenggarakan BKD sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

B. Tujuan dan Manfaat

1. Tujuan

PO BKD ini bertujuan untuk:

- a. memberikan pedoman operasional penyelenggaraan BKD kepada satuan pendidikan tinggi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku;
- b. menjamin mutu penyelenggaraan satuan pendidikan tinggi dalam pelaksanaan BKD;
- c. meningkatkan akuntabilitas dosen dalam melaksanakan tugas dan kewajiban, serta menyusun laporan BKD secara benar;
- d. meningkatkan kinerja asesor dalam melakukan evaluasi dan monitoring laporan BKD secara tepat dan bertanggungjawab;
- e. meningkatkan kinerja satuan pendidikan tinggi dalam membina karier dosen sebagai pendidik profesional dan ilmuwan secara berkelanjutan; dan
- f. memberikan dasar pertimbangan pemberian tunjangan profesi dosen, tunjangan kehormatan profesor, tunjangan kemaslahatan, dan tunjangan lainnya.

2. Manfaat

PO BKD ini memiliki manfaat:

- a. memudahkan pengelola satuan pendidikan tinggi dalam menyelenggarakan BKD secara tepat sesuai ketentuan perundangan yang berlaku;
- b. menjamin mutu penyelenggaraan BKD pada satuan pendidikan tinggi;
- c. memudahkan dosen dalam melaksanakan dan menyusun laporan BKD secara akuntabel;
- d. memudahkan asesor dalam melakukan evaluasi dan monitoring laporan BKD secara tepat dan bertanggung jawab;
- e. memudahkan kinerja satuan pendidikan tinggi dalam membina karier dosen sebagai pendidik profesional dan ilmuwan secara berkelanjutan; dan
- f. menjadi dasar pertimbangan pemberian tunjangan profesi dosen, tunjangan kehormatan profesor, tunjangan kemaslahatan, dan tunjangan lainnya.

BAB II PENGATURAN BEBAN KERJA DOSEN

BKD merupakan kegiatan yang dibebankan kepada dosen dalam menjalankan tugas dan kewajibannya sebagai pendidik profesional dan ilmuwan pada kurun waktu tertentu. Tugas dan kewajiban yang menjadi beban dosen tersebut terdiri atas melaksanakan tridharma perguruan tinggi, tugas tambahan, dan tugas penunjang. Tugas dan kewajiban tersebut dilaporkan kinerjanya dalam waktu setiap semester di perguruan tinggi yang bersangkutan.

A. Tugas Dosen

Tugas dosen telah diatur dalam undang-undang maupun peraturan operasionalnya. Beberapa ketentuan peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar tugas dosen dalam perhitungan BKD sebagai berikut:

1. dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (Pasal 1 angka 2 UU Guru dan Dosen).
2. Dosen sebagai anggota Sivilitas Akademika memiliki tugas mentransformasikan Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi yang dikuasainya kepada Mahasiswa dengan mewujudkan suasana belajar dan pembelajaran sehingga Mahasiswa aktif mengembangkan potensinya (Pasal 12 ayat (1) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi/UU Pendidikan Tinggi).
3. Dosen sebagai ilmuwan memiliki tugas mengembangkan suatu cabang Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi melalui penalaran dan penelitian ilmiah serta menyebarkannya (Pasal 12 ayat (2) UU Pendidikan Tinggi).
4. Beban kerja dosen mencakup tugas pokok yaitu merencanakan pembelajaran, melaksanakan proses pembelajaran, melakukan evaluasi pembelajaran, membimbing dan melatih, melakukan penelitian, dan melakukan pengabdian kepada masyarakat, serta melakukan tugas tambahan (Pasal 72 ayat (1) UU Guru dan Dosen).
5. Beban kerja dosen sekurang-kurangnya sepadan dengan 12 (dua belas) satuan kredit semester dan sebanyak-banyaknya 16 (enam belas) satuan kredit semester (Pasal 72 ayat (2) UU Guru dan Dosen).
6. Penghitungan beban kerja dosen didasarkan antara lain pada: a. tugas pokok dosen mencakup: (1) perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian proses pembelajaran; (2) pelaksanaan evaluasi hasil pembelajaran; (3) pembimbingan dan pelatihan; (4) penelitian; dan (5) pengabdian kepada masyarakat; b. kegiatan dalam bentuk pelaksanaan tugas tambahan; dan c. kegiatan penunjang (Pasal 30 ayat (1) Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020).
7. Beban kerja pada kegiatan pokok dosen disesuaikan dengan besarnya beban tugas tambahan, bagi dosen yang mendapatkan tugas tambahan (Pasal 30 ayat (2) Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020).
8. Beban kerja dosen sebagai pembimbing utama dalam penelitian terstruktur dalam rangka penyusunan tugas akhir, skripsi, tesis, disertasi, atau karya desain/seni/bentuk lain yang setara paling banyak 10 (sepuluh) mahasiswa (Pasal 30 ayat (3) Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020).
9. Beban kerja Dosen mengacu pada ekuivalen waktu mengajar penuh serta nisbah Dosen dan mahasiswa (Pasal 30 ayat (4) Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020).

10. Tunjangan profesi diberikan kepada dosen yang memenuhi persyaratan melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 (enam belas) sks pada setiap semester sesuai dengan kualifikasi akademiknya dengan ketentuan: (Pasal 8 Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009).
 - a. beban kerja pendidikan dan penelitian paling sedikit sepadan dengan 9 (sembilan) sks yang dilaksanakan di perguruan tinggi penugasan; dan
 - b. beban kerja pengabdian kepada masyarakat dapat dilaksanakan melalui kegiatan yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi penugasan atau melalui lembaga lain;
 - c. Dosen tetap yang mendapat penugasan sebagai pimpinan perguruan tinggi yang bersangkutan sampai dengan tingkat jurusan tetap memperoleh tunjangan profesi sepanjang yang bersangkutan melaksanakan dharma pendidikan paling sedikit sepadan dengan 3 (tiga) sks di perguruan tinggi penugasan.
11. Tunjangan kehormatan diberikan kepada profesor yang memenuhi persyaratan: (Pasal 10 Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009)
 - a. memiliki sertifikat pendidik yang telah diberi nomor registrasi dosen oleh Kementerian;
 - b. melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 (enam belas) sks pada setiap semester dengan ketentuan: (1) beban kerja pendidikan dan penelitian paling sedikit sepadan dengan 9 (sembilan) sks yang dilaksanakan di perguruan tinggi penugasan; (2) beban kerja pengabdian kepada masyarakat dapat dilaksanakan melalui kegiatan yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi penugasan atau melalui lembaga lain; (3) tidak terikat sebagai tenaga tetap pada Lembaga lain di luar satuan pendidikan tinggi tempat yang bersangkutan bertugas; (4) terdaftar pada Kementerian sebagai dosen tetap;
 - c. profesor yang mendapat tugas tambahan yaitu penugasan sebagai pimpinan perguruan tinggi yang bersangkutan sampai dengan tingkat ketua program studi, atau nama lain yang sejenis, memperoleh tunjangan kehormatan sepanjang yang bersangkutan melaksanakan dharma Pendidikan paling sedikit sepadan dengan 3 (tiga) sks di perguruan tinggi penugasan.

B. Kewajiban Dosen

Kewajiban dosen diatur dalam ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai berikut.

1. Dosen wajib memiliki kualifikasi akademik, kompetensi, sertifikat pendidik, sehat jasmani dan rohani, dan memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan satuan pendidikan tinggi tempat bertugas, serta memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional (Pasal 45 UU Guru dan Dosen).
2. Dalam melaksanakan tugas keprofesionalan, dosen berkewajiban: (a) melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; (b) merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran, serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran; (c) meningkatkan dan mengembangkan kualifikasi akademik dan kompetensi secara berkelanjutan sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (Pasal 45 UU Guru dan Dosen).

3. Profesor memiliki kewajiban khusus menulis buku dan karya ilmiah serta menyebarluaskan gagasannya untuk mencerahkan masyarakat (Pasal 49 ayat (2) UU Guru dan Dosen).
4. Dosen secara perseorangan atau berkelompok wajib menulis buku ajar atau buku teks, yang diterbitkan oleh perguruan tinggi atau lembaga penerbit lainnya yang diakui dan/atau mempublikasikan karya ilmiah sebagai salah satu sumber belajar dan untuk pengembangan budaya akademik, serta pembudayaan kegiatan baca tulis bagi sivitas akademika (Pasal 12 ayat (3) UU Pendidikan Tinggi).
5. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah di Indonesia, bagi dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala harus menghasilkan: (a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi, atau (b) paling sedikit 1 (satu) jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental; dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun (Pasal 4 Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017).
6. Tunjangan kehormatan diberikan kepada Profesor yang telah menghasilkan : buku dan (a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional, atau (b) paling sedikit 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, atau (c) paling sedikit 1 (satu) paten, atau (d) paling sedikit 1 (satu) karya seni monumental/desain monumental; dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun (Pasal 8 ayat (1) huruf g Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017).

C. Beban Kerja Dosen

BKD adalah laporan kinerja dosen yang mencakup komponen melaksanakan pendidikan, melaksanakan penelitian, dan melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, serta penunjang kegiatan tridharma, dan atau tugas tambahan dalam kurun waktu tertentu. BKD wajib dilaporkan pada setiap semester di perguruan tinggi penugasan. Ketentuan pelaporannya yakni paling sedikit sepadan dengan 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 (enam belas) sks.

Rincian BKD mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya (Pasal 8 menjelaskan rincian kegiatan tridharma perguruan tinggidan Pasal 7 huruf f menjelaskan kegiatan penunjang) serta Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit.

1. Subunsur melaksanakan Pendidikan terdiri dari kegiatan:

A. Pendidikan (2 komponen)

- 1) mengikuti pendidikan formal dan memperoleh gelar dan ijazah; dan
- 2) mengikuti pendidikan dan pelatihan prajabatan (latihan dasar) golongan III.

B. Pelaksanaan pendidikan (14 komponen)

- 1) melaksanakan perkuliahan (pengajaran, tutorial, tatap muka, dan/atau daring) dalam rangka melaksanakan metode pembelajaran *student centered learning* (seperti *problem based learning* atau *project based learning*), membimbing/menguji dalam menghasilkan disertasi/tesis/skripsi/tugas akhir, serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium/praktik keguruan/bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan (tatap muka dan/atau daring);
- 2) membimbing seminar mahasiswa;

- 3) membimbing kuliah kerja nyata, praktik kerja nyata, praktik kerja lapangan: termasuk didalamnya membimbing pelatihan militer mahasiswa, pertukaran pelajar, magang, kuliah berbasis penelitian, wirausaha, dan bentuk lain pengabdian mahasiswa;
- 4) membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, tesis, skripsi, dan laporan akhir studi yang sesuai bidang penugasannya;
- 5) bertugas sebagai penguji pada ujian akhir/profesi;
- 6) membina kegiatan mahasiswa di bidang akademik dan kemahasiswaan, termasuk dalam kegiatan ini adalah membimbing mahasiswa menghasilkan produk saintifik, membimbing mahasiswa mengikuti kompetisi bidang akademik dan kemahasiswaan;
- 7) mengembangkan program kuliah (tatap muka/daring) untuk pembelajaran di kelas/laboratorium/rumah sakit/studio atau lainnya yang setara;
- 8) mengembangkan bahan pengajaran/modul/bahan kuliah yang mempunyai nilai kebaruan/manual/pedoman akademik/pedoman pemagangan/pedoman pembelajaran.
- 9) menyampaikan orasi ilmiah di tingkat perguruan tinggi;
- 10) menduduki jabatan pimpinan perguruan tinggi sesuai tugas pokok, fungsi dan kewenangan;
- 11) membimbing dosen yang mempunyai jabatan akademik lebih rendah;
- 12) melaksanakan kegiatan detasering dan pencangkakan di luar institusi tempat bekerja;
- 13) melaksanakan kegiatan pendampingan mahasiswa di luar institusi sesuai kebijakan kementerian; dan
- 14) Melaksanakan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi/memperoleh sertifikasi profesi.

2. Subunsur melaksanakan Penelitian (C) terdiri dari kegiatan (9 Komponen):

- 1) menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya;
- 2) hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didesiminasikan;
- 3) hasil penelitian atau pemikiran atau kerjasama industri termasuk penelitian penugasan dari kementerian atau LPNK yang tidak dipublikasikan (tersimpan dalam perpustakaan) yang dilakukan secara melembaga;
- 4) menerjemahkan/menyadur buku ilmiah yang diterbitkan (ber ISBN);
- 5) mengedit/menyunting karya ilmiah dalam bentuk buku yang diterbitkan (ber ISBN);
- 6) membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI secara nasional atau internasional;
- 7) menghasilkan karya inovatif/karya teknologi/teknologi tepat guna/karya desain/karya senitidak dipatenkan/tidak terdaftar HaKI/tidak dipublikasikan, tetapi diaplikasikan pada industri/ berdampak pada kesejahteraan masyarakat dan berkontribusi pada peningkatan daya saing bangsa.
- 8) menghasilkan rumusan kebijakan yang monumental dalam bentuk arahan/ kertas kebijakan (policy brief/policy paper), naskah akademik, model kebijakan strategis atau rekomendasi kebijakan yang berkontribusi terhadap pengembangan kebijakan dan pembangunan; dan
- 9) membuat rancangan dan karya teknologi yang tidak dipatenkan rancangan dan karya seni monumental yang tidak terdaftar di HaKI, tetapi telah dipresentasikan pada forum yang teragenda.

3. Subunsur melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat (D) terdiri dari kegiatan (7 Komponen):

- 1) menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya atau bekerja pada industri/organisasi yang diakui Kemendikbud;
- 2) melaksanakan pengembangan hasil pendidikan, dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat/industri;
- 3) memberi latihan/penyuluhan/penataran/ceramah/pendampingan pada masyarakat, terjadwal/terprogram;
- 4) memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan;
- 5) membuat/menulis karya pengabdian pada masyarakat yang tidak dipublikasikan;
- 6) hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di sebuah jurnal ilmiah/jurnal pengabdian kepada masyarakat atau teknologi tepat guna, merupakan diseminasi dari luaran program kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan
- 7) berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah.

4. Subunsur pelaksanaan penunjang (E) tugas tridharma (10 Komponen) terdiri atas:

- 1) menjadi anggota dalam suatu panitia/badan pada perguruan tinggi;
- 2) menjadi anggota panitia/badan pada lembaga pemerintah;
- 3) menjadi anggota organisasi profesi;
- 4) mewakili perguruan tinggi/lembaga pemerintah duduk dalam panitia antar lembaga;
- 5) menjadi anggota delegasi nasional ke pertemuan internasional;
- 6) berperan serta aktif dalam pertemuan ilmiah;
- 7) mendapat tanda jasa/penghargaan;
- 8) menulis buku pelajaranyang diterbitkan dan diedarkan secara nasional;
- 9) mempunyai prestasi di bidang olahraga/humaniora; dan
- 10) keanggotaan dalam tim layanan pendidikan tinggi seperti tim beban kerja dosen, tim penilaian angka kredit, tim sertifikasi dosen, dan lainnya yang setara/kegiatan lainnya dari kementerian.

D. Dosen Dengan Tugas Tambahan

Sesuai Pasal 8 ayat (3) dan Pasal 10 Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dosen yang mendapatkan tugas tambahan sebagai pimpinan perguruan tinggi wajib melakukan dharma pendidikan paling sedikit 3 (tiga) sks pada perguruan tinggi penugasan dan dapat memenuhi jumlah keseluruhan paling sedikit 3 (tiga) sks.

Tugas tambahan bagi dosen adalah jabatan manajerial yang diamanatkan untuk memimpin perguruan tinggi penugasan sampai dengan tingkat jurusan dalam kurun waktu tertentu sesuai dengan keputusan yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang.

E. Dosen Dengan Tugas dan Izin Belajar

Dosen dengan status tugas belajar memiliki kewajiban belajar dan menyelesaikan studi hingga selesai. Dosen yang sedang tugas belajar diatur dengan peraturan perundang-undangan tersendiri. Dosen dengan tugas belajar diwajibkan melaporkan kemajuan studinya pada setiap

semester. Laporan kemajuan studi dihargai setara dengan 12 sks.

Dosen dengan status izin belajar adalah dosen yang memiliki kewajiban melaksanakan tri dharma PT dan unsur penunjang, serta memiliki izin belajar. Dosen dengan status ini memiliki kewajiban melaporkan BKD pada setiap semester.

F. Dosen Dengan Status CPNS dan PPPK

Dosen dengan status CPNS (Calon Pegawai Negeri Sipil) dan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) diwajibkan melaporkan BKD pada setiap semester dalam rangka pembinaan sebagai pendidik profesional dan ilmuwan. Dosen dengan status ini dan telah memenuhi ketentuan laporan BKD, dapat dijadikan dasar pemberian gaji atau tunjangan lainnya.

G. Dosen Dengan Status Menjalankan Tugas Negara

Dosen dengan status menjalankan tugas Negara sebagai pejabat struktural atau yang setara atas izin pimpinan perguruan tinggi dan tidak mendapat tunjangan profesi pendidik, maka beban tugasnya diatur oleh pimpinan perguruan tinggi sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dosen yang menjadi pejabat struktural atau setara, memperoleh izin pimpinan perguruan tinggi, berada dalam satu provinsi, dan menjalankan tugas sebagai dosen di perguruan tinggi yang bersangkutan, diwajibkan melaporkan BKD sesuai ketentuan yang berlaku.

H. Dosen Dengan Cuti di Luar Tanggungan Negara

Dosen dengan status cuti di luar tanggungan negara dibebaskan dari kewajiban melaporkan BKD. Kewajiban melaporkan BKD, jika yang bersangkutan telah aktif kembali menjalankan tugasnya sebagai dosen.

I. Dosen dengan Status Tidak Tetap

Dosen dengan status tidak tetap tidak diwajibkan melaporkan BKD.

BAB III PENYUSUNAN LAPORAN BEBAN KERJA DOSEN

A. Penyusunan Laporan BKD

BKD terdiri dari Rencana Kinerja Dosen (RKD) dan Laporan Kinerja Dosen (LKD). RKD disampaikan pada awal semester yang akan ditempuh dan LKD disampaikan pada akhir semester yang sudah dijalani. BKD disusun oleh dosen dan dilaporkan kepada Dekan (unit evaluasi) untuk dilakukan penilaian.

Penyusunan BKD oleh dosen sebagai berikut:

1. menginput data RKD pada sistem informasi sumber daya terintegrasi (Sister BKD) pada awal semester.
2. menginput LKD pada akhir semester yang mencakup unsur pelaksanaan pendidikan, unsur pelaksanaan penelitian, unsur pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, dan unsur pelaksanaan kegiatan penunjang tridharma seperti lampiran Rubrik dalam Pedoman ini yang diambil dari Sister BKD.
3. jumlah unsur pelaksanaan pendidikan dan unsur pelaksanaan penelitian paling sedikit sepadan dengan 9 (sembilan) sks yang dilaksanakan di perguruan tinggi.
4. jumlah unsur pengabdian kepada masyarakat dan unsur penunjang dilaporkan/diisi sks-nya dan tidak boleh kosong.
5. melaporkan jumlah kegiatan seluruh unsur tiap semester paling sedikit 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 sks.
6. Dosen dengan tugas tambahan sebagai pimpinan sampai dengan program studi, melaporkan unsur pelaksanaan pendidikan paling sedikit sepadan dengan 3 sks.
7. dosen dengan tugas tambahan, jumlah unsur pelaksanaan penelitian, unsur pengabdian kepada masyarakat dan unsur penunjang boleh kosong.
8. dosen dengan tugas tambahan, melaporkan jumlah kegiatan seluruh unsur tiap semester paling sedikit 3 sks dan paling banyak 16 sks.
9. dosen dalam hal jumlah kegiatan seluruh unsur LKD lebih dari 16 sks dapat diperhitungkan sebagai beban lebih.
10. Seluruh unsur yang dilaporkan dilampirkan (unggah) bukti kinerjanya (SK, surat tugas, sertifikat, artikel, dan sebagainya).
11. Format penyusunan LKD sebagaimana tercantum dalam lampiran Pedoman ini, yang dapat dicetak dari Sister BKD.

B. Rubrik BKD

Rubrik BKD merupakan acuan yang berisikan kegiatan tri dharma PT dan penunjang yang dilaksanakan dosen, serta besaran sks dan penjelasannya pada setiap semester. Rubrik BKD dijadikan sebagai acuan atau dasar untuk menyusun LKD. Selain hal tersebut rubrik BKD juga berfungsi sebagai pedoman bagi asesor BKD dalam melaksanakan penilaian dan pengelola dalam melakukan pelaporan.

Rubrik BKD bersifat generik, perguruan tinggi dapat menyesuaikan dan mengembangkan sesuai dengan karakteristik program studi yang

diselenggarakan. Rubrik BKD termuat dalam Tabel Rubrik BKD Lampiran pedoman ini.

C. Penyusunan Laporan Kewajiban Khusus

Penyusunan laporan kewajiban khusus diperuntukan bagi setiap dosen dengan jabatan akademik lektor kepala dan profesor berupa kewajiban menulis buku ajar/buku teks atau publikasi ilmiah. Penyusunan dengan mengacu pada hal sebagai berikut:

1. Dosen dengan jabatan Lektor Kepala harus menghasilkan:
 - a. paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi; atau
 - b. paling sedikit 1 (satu) jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental; dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun (Permenristekdikti No. 20/2017, pasal 4).
2. Profesor memiliki kewajiban khusus menulis buku dan karya ilmiah serta menyebarkan gagasannya untuk mencerahkan masyarakat (UU No. 14/2005, pasal 49). Profesor harus menghasilkan:
 - a. paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional; atau
 - b. paling sedikit 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental; dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun (Permenristekdikti No. 20/2017, pasal 8).

Untuk memenuhi ketentuan tersebut, Pelaporan kewajiban khusus ini tidak dinilai dengan satuan sks, namun dengan jumlah banyaknya karya intelektual. Dosen harus melaporkan kewajibannya dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun sesuai dengan tabel 1.

Tabel 1. Kewajiban Khusus Dosen Dalam Tiga Tahun untuk Lektor Kepala dan Profesor

Jabatan Dosen	Kewajiban Khusus	Jumlah	Keterangan
Lektor Kepala	(a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi, atau	3 karya ilmiah	Salah satunya sebagai penulis utama (penulis pertama atau penulis korespondensi)
	(b) paling sedikit 1 (satu) jurnal internasional, paten, atau karya	atau 1 karya	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping

	senimonumental/ desain monumental		
Profesor	Menulis buku ajar atau buku teks, dan	1 buku	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping
	(a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional, atau (b) paling sedikit 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi,	3 karya ilmiah atau 1 karya	Salah satunya sebagai penulis utama (penulis pertama atau penulis korespondensi) Dapat sebagai penulis utama atau pendamping
	(c) paling sedikit 1 (satu)paten	atau 1 karya	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping
	(d) paling sedikit 1 (satu) karya seni monumental/desain monumental	atau 1 karya	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping

Untuk dosen dengan jabatan akademik asisten ahli dan lektor berkewajiban menulis buku ajar/buku teks atau publikasi ilmiah sebagaimana tabel berikut ini:

Tabel 2. Kewajiban Dosen Dalam Tiga Tahun untuk Asisten Ahli dan Lektor

Jabatan Dosen	Kewajiban	Jumlah	Keterangan
Asisten Ahli	Menulis buku ajar/ buku teks atau publikasi ilmiah	1 buku/ 1 karya ilmiah	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping
Lektor	Menulis buku ajar/ buku teks atau publikasi ilmiah	1 buku/ 1 karya ilmiah	Dapat sebagai penulis utama atau pendamping

BAB IV
EVALUASI BEBAN KERJA DOSEN

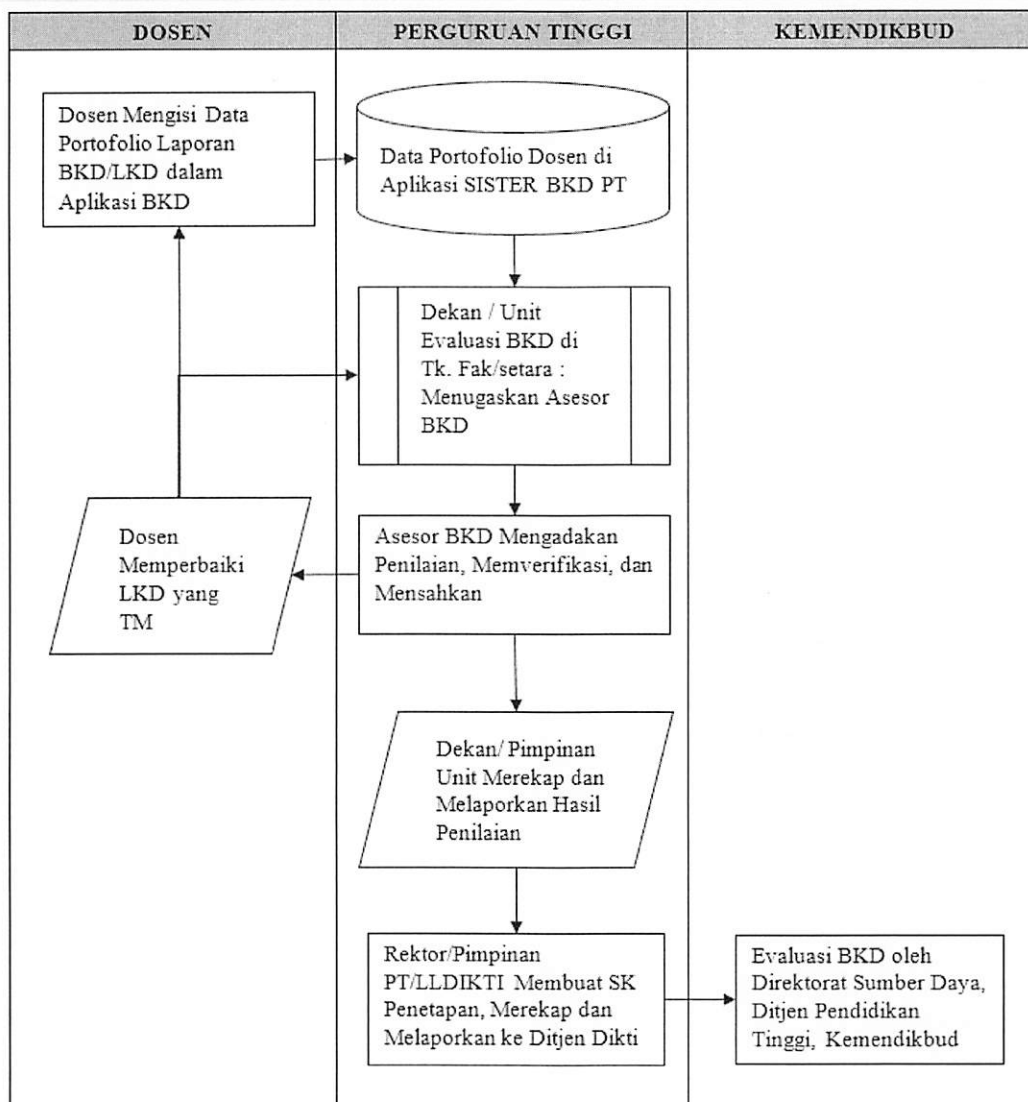
A. Tujuan Evaluasi BKD

Tujuan evaluasi BKD untuk:

1. meningkatkan akuntabilitas pelaksanaan beban kerja dosen;
2. meningkatkan kinerja dosen sebagai pendidik profesional dan ilmuwan secara berkelanjutan;
3. meningkatkan mutu proses dan hasil pendidikan;
4. meningkatkan atmosfer akademik di perguruan tinggi; dan
5. mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional.

B. Prosedur Evaluasi

Evaluasi BKD dilakukan dengan mekanisme dan prosedur sebagaimana gambar berikut:



Prosedur penilaian BKD sebagaimana gambar di atas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dosen menyusun laporan BKD atau LKD pada setiap akhir semester. LKD disusun sesuai format dan dilampirkan (unggah) bukti fisik kegiatan pada Sister BKD. Dosen menyerahkan hasil cetak LKD dari Sister BKD ke Jurusan/Bidang untuk diteruskan ke Fakultas/Unit evaluasi.
2. Dekan/pimpinan unit evaluasi menugaskan asesor BKD untuk menilai. Satu LKD dinilai oleh 2 (dua) asesor. Jika hasil penilaian terdapat selisih, Dekan/pimpinan unit evaluasi dapat menugaskan asesor ketiga. Asesor menilai dan menverifikasi LKD serta membuat keputusan "M = Memenuhi" atau "TM = Tidak Memenuhi".
3. Asesor menyerahkan hasil penilaian kepada Dekan/pimpinan unit evaluasi, menandatangani hasil penilaian, dan berita acara.
4. Dekan/pimpinan unit evaluasi mengembalikan hasil penilaian yang "Tidak Memenuhi" kepada dosen yang bersangkutan agar memperbaikinya.
5. Dekan/pimpinan unit evaluasi mengesahkan hasil penilaian BKD, menyusun rekapitulasi, dan melaporkan kepada Rektor/pimpinan satuan pendidikan tinggi.
6. Rektor/pimpinan satuan pendidikan tinggi mengesahkan rekap hasil penilaian, menandatangani SK penetapan penilaian dan penetapan pemberian tunjangan sertifikasi dan tunjangan kehormatan Profesor, membuat surat pertanggungjawaban mutlak hasil evaluasi, dan mengirimkan kepada Direktorat Sumber Daya, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbud.

C. Periode Penilaian

1. Penilaian BKD dilakukan pada setiap semester (pada akhir semester). Selanjutnya Perguruan Tinggi yang melaksanakan BKD melaporkan kepada Direktur Sumber Daya pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi setiap tahun.
2. Penilaian kewajiban khusus dilakukan setiap 3 (tiga) tahun sekali, dimulai sejak penetapan jabatan fungsional diterbitkan, hingga tiga tahun berikutnya secara berkelanjutan.

D. Mekanisme Penilaian

Penilaian BKD dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut.

1. Pimpinan fakultas/jurusan/departemen/bagian/unit yang setara melakukan perencanaan evaluasi BKD.
2. Asesor BKD melakukan penilaian verifikasi dan pengesahan atas evaluasi BKD.
3. Pimpinan fakultas/jurusan/departemen/bagian/unit yang setara merekapitulasi dan melaporkan hasil penilaian dari asesor BKD kepada pemimpin perguruan tinggi.
4. Pemimpin PTN menyampaikan laporan seluruh hasil BKD kepada Direktorat Sumber Daya pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Pemimpin PTS menyampaikan laporan seluruh hasil BKD kepada

LLDIKTI untuk selanjutnya disampaikan kepada Direktorat Sumber Daya pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

E. Asesor BKD

Asesor BKD adalah dosen yang telah memenuhi kriteria dan kewenangan melakukan penilaian BKD pada tingkat satuan perguruan tinggi. Asesor BKD melakukan penilaian LKD berdasarkan penetapan oleh pemimpin perguruan tinggi.

Kriteria asesor BKD sebagai berikut:

1. Dosen tetap yang masih aktif dan tercatat di PD Dikti;
2. Kualifikasi pendidikan minimal Doktor dengan jabatan minimal Lektor atau Magister dengan jabatan minimal Lektor Kepala;
3. Memiliki Sertifikat Pendidik Dosen (SERDOS);
4. Mempunyai NIRA (Nomor Identifikasi Registrasi Asesor) BKD dan sertifikat asesor BKD yang diterbitkan oleh Direktorat Sumber Daya, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kemendikbud; dan
5. Untuk memperoleh sertifikat sebagai asesor, harus lulus pelatihan Persamaan Persepsi dan seleksi asesor BKD yang diselenggarakan oleh Kemendikbud atau PT dengan narasumber Tim BKD Ditjen Dikti Kemendikbud, yang ditugaskan oleh Direktur Sumber Daya, Ditjen Dikti Kemendikbud.

Tugas asesor BKD:

1. Melakukan penilaian laporan BKD/LKD;
2. Menverifikasi data/bukti fisik kegiatan yang telah dilakukan dosen;
3. menetapkan hasil penilaian dalam kategori “memenuhi” (M) atau “tidak memenuhi” (TM);
4. Memberi saran/rekomendasi terhadap hasil penilaian; dan
5. Melakukan validasi hasil penilaian.

Prinsip penilaian BKD:

Asesor BKD dalam melakukan penilaian BKD hendaknya menjunjung tinggi prinsip: (1) profesionalitas, (2) obyektivitas, (3) berkeadilan, (4) akuntabilitas, (5) transparansi dan bersifat mendidik, dan (6) otonomi dan jaminan mutu.

Yang berarti:

- a. Profesionalitas: Penilaian dilakukan oleh Dosen yang berkompeten sesuai bidang keahliannya.
- b. Obyektivitas: Penilaian dilakukan terhadap bukti-bukti yang dilaporkan dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya serta dinilai dengan kriteria penilaian yang jelas.
- c. Berkeadilan: Setiap laporan diperlakukan sama dan dinilai dengan kriteria penilaian yang sama.
- d. Akuntabilitas: Pertimbangan dan hasil penilaian dapat dijelaskan dan dipertanggungjawabkan.
- e. Transparansi dan Bersifat Mendidik: Proses penilaian dapat dimonitor dan dikomunikasikan dan dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip

- dalam proses pembelajaran bersama, untuk mendapatkan proses yang lebih efektif dan lebih efisien dengan hasil yang lebih benar dan lebih baik.
- f. Otonomi dan jaminan mutu: Proses penilaian dilakukan dengan menjunjung prinsip otonomi perguruan tinggi dan bertujuan meningkatkan mutu perguruan tinggi.

Etika Asesor BKD

Asesor BKD hendaknya menjunjung tinggi etika penilaian sebagai berikut:

1. Menaati peraturan, menjunjung tinggi prinsip penilaian, dan melaksanakan proses penilaian dengan penuh tanggung jawab.
2. Melakukan proses penilaian secara objektif dan profesional serta terbebas dari konflik kepentingan (*conflict of interest*).
3. Tidak melakukan penilaian BKD miliknya sendiri atau bertukar ganti sesama asesor.
4. Menolak segala macam bentuk tawaran atau imbalan yang terkait dengan proses penilaian.
5. Menjalankan proses penilaian secara transparan dan akuntabel dengan memberikan laporan kepada pihak yang berwenang.

Ketentuan penugasan kepada asesor BKD:

1. Setiap laporan BKD/LKD dinilai oleh 2 (dua) asesor BKD;
2. Setiap asesor dilarang menilai diri sendiri atau menilai asesor yang menilainya;
3. Asesor BKD yang ditugaskan melakukan penilaian adalah asesor BKD yang telah memenuhi persyaratan, sesuai dengan bidang ilmu atau rumpun ilmu, memiliki kualifikasi akademik dan jabatan akademik yang lebih tinggi atau paling rendah setara;
4. Dalam hal seorang dosen yang memiliki keilmuan tertentu dari suatu fakultas/satuan pendidikan tinggi tidak memiliki asesor BKD yang sesuai, maka dapat meminta asesor BKD dari fakultas/satuan pendidikan tinggi lain yang sesuai dengan bidang keilmuan tersebut melalui penugasan secara resmi oleh pimpinan.

F. Kriteria Memenuhi dan Tidak Memenuhi

Asesor BKD dalam melakukan penilaian pada akhirnya harus menetapkan hasil penilaian dalam kategori M (memenuhi) atau TM (tidak memenuhi) sesuai dengan kriteria berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan. Seorang dosen dikatakan "M", jika yang bersangkutan melaksanakan tugas tridharma dan penunjang minimal 12 (dua belas) sks dan paling banyak 16 (enam belas) sks. Untuk dosen dengan tugas tambahan, unsur pendidikan minimal 3 (tiga) sks dan semua unsur dapat dilakukan dengan jumlah keseluruhan minimal 3 (tiga) sks dan maksimal 16 (enam belas) sks. Sebaliknya dosen dikatakan "TM", jika yang bersangkutan tidak dapat memenuhi kewajibannya. Adapun kriteria tersebut seperti pada tabel 3.

Tabel 3. Kriteria “M” Memenuhi Laporan BKD/LKD

No	Jenis Dosen	Unsur Kegiatan	Sks	Keterangan
1	Dosen	Pendidikan (A/B)	≥9 sks	Tidak boleh kosong
		Penelitian (C)		Tidak boleh kosong
		Pengabdian (D)	...	Tidak boleh kosong
		Penunjang (E)	...	Tidak boleh kosong
		JUMLAH	12-16 sks	
2	Dosen dengan Tugas Tambahan	Pendidikan (A/B)	≥ 3 sks	Tidak boleh kosong
		Penelitian (C)	...	Boleh kosong
		Pengabdian (D)	...	Boleh kosong
		Penunjang (E)	...	Boleh kosong
		JUMLAH	3 -16 sks	

Selain melaksanakan tridharma PT, dosen memiliki kewajiban khusus menghasilkan Karya Intelektual yang harus dilaporkan dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun seperti pada tabel 4.

Tabel 4. Kriteria Memenuhi Kewajiban Khusus Dosen Dalam Kurun Waktu 3 (tiga) Tahun

Jabatan Dosen	Pemenuhan Minimal Kewajiban Khusus dalam 3 (tiga) tahun (M)		
	Karya Intelektual	Jumlah Minimal	Kontribusi Penulis
ASISTEN AHLI	Menulis buku ajar/ buku teks atau publikasi ilmiah	1 buku/ 1 karya ilmiah	sebagai penulis utama atau pendamping
LEKTOR	Menulis buku ajar/ buku teks atau publikasi ilmiah	1 buku/ 1 karya ilmiah	sebagai penulis utama atau pendamping

LEKTOR KEPALA	(a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi, atau (b) paling sedikit 1 (satu) jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	3 karya ilmiah atau 1 karya	salah satunya sebagai penulis utama (penulis pertama atau penulis korespondensi) sebagai penulis utama atau pendamping
PROFESOR	Menulis buku ajar atau buku teks	1 buku	sebagai penulis utama atau pendamping
	(a) paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional, atau (b) paling sedikit 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	3 karya ilmiah atau 1 karya	salah satunya sebagai penulis utama (penulis pertama atau penulis korespondensi) sebagai penulis utama atau pendamping

G. Pelaporan Hasil Penilaian

Setelah dilakukan penilaian BKD pada tingkat fakultas/setara, maka Pimpinan fakultas/program studi/unit yang setara berkewajiban melaporkan rekapitulasi hasil penilaian kepada pemimpin perguruan tinggi. Laporan rekapitulasi hasil penilaian ini selanjutnya dijadikan bahan untuk menetapkan keputusan (SK) mengenai hasil penilaian dan pembayaran gaji, tunjangan sertifikasi dosen, dan tunjangan kehormatan Profesor, serta masalahat lainnya.

Pemimpin perguruan tinggi/LLDIKTI selanjutnya membuat rekap hasil evaluasi BKD seperti lampiran C dan dilaporkan kepada Direktorat Sumber Daya, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kemendikbud.

BAB V PENGHARGAAN DAN SANKSI

A. Penghargaan

Penghargaan kepada dosen yang telah memenuhi kewajiban melaksanakan tugas dengan status “M” (memenuhi), maka yang bersangkutan diberikan penghargaan. Penghargaan dapat berupa pemberian tunjangan profesi, tunjangan kehormatan bagi Profesor, atau masalah lainnya. Besar penghargaan disesuaikan dengan peraturan keuangan yang berlaku.

Demikian pula bagi dosen yang telah menghasilkan karya ilmiah dengan status “M”, maka akan dibayarkan tunjangan sebagaimana di atas. Selain hal tersebut setiap karya ilmiah yang dihasilkan dengan mencantumkan identitas program studi, fakultas, dan universitas/ perguruan tinggi serta memberikan dampak positif bagi lembaga, maka fakultas dan universitas/ perguruan tinggi dapat memberikan penghargaan sesuai dengan kemampuan lembaga.

Batas kepatutan dan kelayakan laporan BKD/LKD minimal 12 sks dan maksimal 16 sks. Namun dalam kondisi nyata di perguruan tinggi, dosen melaksanakan tugas dan kewajiban melebihi 16 sks dalam setiap semester; maka pimpinan perguruan tinggi dapat mempertimbangkan memperoleh penghargaan dengan pemberian pembayaran insentif tertentu dan atau pemberian remunerasi sesuai dengan kemampuan lembaga bagi dosen yang melaksanakan beban lebih.

B. Sanksi

Dosen yang hasil penilaian BKD nya dengan status “TM”, dapat diberikan salah satu sanksi sebagai berikut:

1. Diberikan teguran lisan untuk memperbaiki;
2. Diberikan teguran tertulis untuk memperbaiki;
3. Ditunda pemberian tunjangan sertifikasi dosen; atau
4. Ditunda pemberian tunjangan kehormatan bagi Profesor.

Dosen dengan status “TM” karena tidak/kurang mampu memenuhi kewajiban khusus menghasilkan karya ilmiah dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun, maka yang bersangkutan dapat diberikan sanksi berupa pembinaan oleh pemimpin Perguruan Tinggi masing masing.

Pemberian sanksi sebagaimana di atas dicabut, jika yang bersangkutan telah dinilai dengan status “M”.

BAB VI LAYANAN APLIKASI DARING BKD

Pengelolaan layanan BKD dilakukan dengan aplikasi daring mengacu pada PO BKD dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Dalam rangka integrasi layanan sumber daya aplikasi daring yang dikembangkan dengan sistem informasi sumber daya terintegrasi (Sister), yakni terpadu untuk pengelolaan BKD, kenaikan pangkat/jabatan akademik, remunerasi, sertifikasi dosen, perhitungan indeks berbasis kinerja, atau perhitungan lainnya. Dengan demikian dosen tidak berkali-kali mengisi atau memasukkan data sehingga tidak membebani administrasi dosen.

Penyediaan layanan aplikasi daring BKD yang terintegrasi dengan Sister, memudahkan bagi dosen dapat mengakses dan mengisinya dengan mudah, sehingga tidak direpotkan dengan urusan administrasi. Demikian pula, layanan ini juga memudahkan bagi pimpinan perguruan tinggi/LLDIKTI untuk membuat laporan evaluasi BKD secara cepat dan akurat.

Pedoman penggunaan layanan aplikasi daring tercantum dalam Lampiran D.

RUBRIK BKD

No	Unsur/ Subunsur	Kegiatan	Satuan Hasil	SKS Persemester	Bukti	Penjelasan	
1	2	3	4	5	6	7	
A.	Pendidikan						
	1.	Pendidikan Formal	Doktor	Ijazah/Surat Keterangan kemajuan studi	12	Ijazah/Surat Keterangan kemajuan studi / Laporan Hasil Studi (LHS) dari pejabat tempat studi	Surat Keterangan kemajuan studi memuat mata kuliah yang ditempuh/riset yang dilakukan. Dibuat setiap semester. Laporan ini sebagai pengganti pelaksanaan tri dharma dan penunjang.
	2.	Melaksanakan Pelatihan Dasar	Pelatihan Dasar (Prajabatan) golongan III	Setiap Sertifikat	2	Sertifikat	-
B.	Pelaksanaan Pendidikan						
	1.	Melaksanakan perkuliahan (tutorial, tatap muka, dan/atau daring) dan membimbing, menguji, serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium/ praktik keguruan/ bengkel/ studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan	melaksanakan perkuliahan (pengajaran, tutorial, tatap muka, dan/atau daring) dalam rangka melaksanakan metode pembelajaran student centered learning (seperti problem based learning atau project based learning), membimbing/menguji dalam menghasilkan disertasi/tesis/skripsi/tugas akhir, serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium/ praktik keguruan/ bengkel/ studio/kebun	Tiap sks persemester	1	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, presensi, <i>learning analytic/log activity</i> , dan nilai akhir	Nilai sks= jumlah pertemuan riil, dibagi 16, dikali beban sks mata kuliah. Dihitung setiap rombel (rombongan belajar). Perkuliahan secara daring, nilai sks= jumlah layanan online riil, dibagi 16, dikali beban sks mata kuliah. Total perkuliahan daring memenuhi 50% dari seluruh pertemuan perkuliahan. Perkuliahan yang memiliki spesifikasi khusus, seperti bidang kedokteran, seni, desain, dst dapat diperhitungkan sks-nya sesuai dengan ketentuan. Pola pembelajaran yang diutamakan adalah <i>project based learning/case base method</i>

		(tatap muka dan/atau daring)	percobaan/teknologi pengajaran dan praktek lapangan (tatap muka dan/atau daring)					
		Kegiatan pelaksanaan pendidikan untuk pendidikan dokter klinis (maks 11 sks)	1.	Melakukan pengajaran untuk peserta pendidikan dokter melalui tindakan medik spesialistik		4	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, bukti kinerja	
			2.	Melakukan pengajaran Konsultasi spesialis kepada peserta pendidikan dokter, melakukan pemeriksaan luar dengan pembimbingan terhadap peserta pendidikan dokter		2	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, bukti kinerja	
			3.	Melakukan pemeriksaan dalam dengan pembimbingan terhadap peserta pendidikan dokter		3	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, bukti kinerja	
			4.	Menjadi saksi ahli dengan pembimbingan terhadap peserta pendidikan dokter		1	Surat keputusan/ surat tugas/bukti hasil sidang/bukti hasil penilaian	
2.	Membimbing seminar	Membimbing mahasiswa seminar	Tiap semester	1	SK Pemimpin PT/pimpinan PT/surat tugas pimpinan PT	Tidak dibatasi jumlah mahasiswa		
3.	Membimbing KKN, Praktik Kerja Nyata, Praktik Kerja	Membimbing Kuliah Kerja Nyata, Praktek Kerja Nyata, Praktek Kerja Lapangan,	Tiap semester	2	SK Pemimpin PT/pimpinan PT	Membimbing KKN, PKL dengan SK Pemimpin PT/pimpinan PT		

		Lapangan: termasuk didalamnya membimbing pelatihan militer mahasiswa, pertukaran pelajar, magang, kuliah berbasis penelitian, wirausaha, dan bentuk lain pengabdian mahasiswa.	termasuk membimbing pelatihan militer mahasiswa, pertukaran mahasiswa, Magang, kuliah berbasis penelitian, wirausaha, dan bentuk lain pengabdian kepada masyarakat, dan sejenisnya				
4.	Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, tesis, skripsi dan laporan akhir studi yang sesuai dengan bidang tugasnya	1.	Pembimbing utama				
		a.	Disertasi	Setiap mahasiswa	1,33	SK Pemimpin PT/pimpinan PT bukti bimbingan atau <i>logbook</i> bimbingan	Dihitung dari jumlah mahasiswa yang dibimbing pada semester berjalan.
		b.	Tesis	Setiap mahasiswa	1	SK Pemimpin PT/pimpinan PT/bukti bimbingan atau <i>logbook</i> bimbingan	Dihitung dari jumlah mahasiswa yang dibimbing pada semester berjalan.
		c.	Skripsi	Setiap mahasiswa	0,5	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, bukti bimbingan atau <i>logbook</i> bimbingan	Dihitung dari jumlah mahasiswa yang dibimbing pada semester berjalan.
		d.	Laporan/tugas akhir studi	Setiap mahasiswa	0,5	SK Pemimpin PT/pimpinan PT, bukti bimbingan atau <i>logbook</i> bimbingan	Dihitung dari jumlah mahasiswa yang dibimbing pada semester berjalan.
		2.	Pembimbing pendamping				
		a.	Disertasi	Setiap mahasiswa	1	SK Pemimpin PT/pimpinan PT bukti	Dihitung dari jumlah mahasiswa yang dibimbing pada semester berjalan.

[illegible]

				kemahasiswaan bereputasi dan mencapai juara tingkat				
7.	Mengembangkan program kuliah (tatap muka/daring) untuk pembelajaran di kelas/ laboratorium/ rumah sakit/studio atau lainnya yang setara		Melakukan kegiatan pengembangan program kuliah tatap muka/daring (RPS, perangkat pembelajaran)	Setiap semester	0,5	Surat tugas pimpinan PT, bukti program kuliah	Setiap mata kuliah/sebutan lainnya yang setara	
8.	Mengembangkan bahan kuliah	1.	Buku Ajar (cetak atau elektronik)	Setiap buku	5	Cover, kata pengantar, daftar isi buku, surat tugas pimpinan PT	Tidak dibatasi jumlah buku. Karya tim, ketua 60%, anggota 40% dibagi jumlah anggota.	
		2.	Mengembangkan bahan pengajaran/modul/ bahan kuliah yang mempunyai nilai kebaruan/manual/ pedoman akademik/pedoman pemagangan/pedoman pembelajaran dalam bentuk case study/problem based learning/project based learning	Setiap naskah	5	Cover, kata pengantar, daftar isi, surat tugas pimpinan PT	Tidak dibatasi jumlah diktat/modul. Dalam rangka penerapan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	
		3.	Mengembangkan bahan pengajaran/modul/ bahan kuliah yang mempunyai nilai	Setiap naskah	2	Cover, kata pengantar, daftar isi, surat tugas pimpinan PT	Tidak dibatasi jumlah diktat/modul.	

				kebaharuan/manual/ pedoman akademik/pedoman pemagangan/pedoman pembelajaran				
9.	Menyampaikan orasi ilmiah	Melakukan kegiatan orasi ilmiah pada perguruan tinggi		Setiap orasi	1	Surat tugas, naskah orasi/makalah	Kegiatan orasi ilmiah minimum di tingkat fakultas. Tidak dibatasi jumlah orasi	
10.	Menduduki jabatan perguruan tinggi (nama jabatan dapat menyesuaikan dengan struktur OTK masing-masing dan ditetapkan PT	1.	Rektor	Setiap semester	6	SK Menteri/SK Majelis Wali Amanat (MWA)/SK Badan Hukum Penyelenggara PTS	Ada unsur perkuliahan pada dharma pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan	
		2.	Kepala LLDIKTI/ Direktur Politeknik/Wakil Rektor/Dekan/Direktur Pascasarjana/Ketua Senat Universitas	Setiap semester	5	SK Menteri/Pemimpin PT/Pimpinan PT	Ada unsur perkuliahan pada dharma pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan	
		3.	Ketua Sekolah Tinggi/Ketua Lembaga/ Wakil Dekan/Wakil Direktur Pascasarjana/Ketua Senat Fakultas	Setiap semester	4	SK Pemimpin PT/ Pimpinan PT	Ada unsur perkuliahan pada dharma Pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan	
		4.	Wakil Ketua Sekolah Tinggi/Wakil Direktur Politeknik/ Direktur Akademi	Setiap semester	4	SK Pemimpin PT/Pimpinan PT	Ada unsur perkuliahan pada dharma Pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan	
		5.	Wakil Direktur Akademi/Sekretaris Lembaga/ Ketua Jurusan/ Departemen/	Setiap semester	3	SK Pemimpin PT/Pimpinan PT	Ada unsur perkuliahan pada dharma Pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan	

				Bagian/Program studi				
			6.	Kepala Laboratorium/Sekretaris Jurusan/Departemen/ Bagian	Setiap semester	3	SK Pemimpin PT/Pimpinan PT	Ada unsur perkuliahan pada dharma pendidikan sesuai II.A di PT yang bersangkutan
	11.	Membimbing dosen yang lebih rendah jabatannya	Pembimbing pencangkakan		Setiap semester setiap 1 orang	0,5	SK Pimpinan PT, surat tugas pimpinan PT	Output tertulis
			Pembimbing reguler		Setiap semester setiap 1 orang	0,25		
	12.	Melaksanakan kegiatan Detasering dan Pencangkakan di luar institusi	1.	Detasering	Setiap kegiatan		SKDirektur Jenderal, surat tugas pimpinan PT/laporan	Output tertulis
			a.	Dosen berkegiatan pada institusi Qs 100		6		
			b.	Dosen berkegiatan pada institusi nasional		3		
			2.	Pencangkakan	Setiap kegiatan			
			a.	Dosen berkegiatan pada institusi Qs 100		6		
			b.	Dosen berkegiatan pada institusi nasional		3		

13.	Melaksanakan kegiatan pendampingan mahasiswa di luar institusi sesuai kebijakan kementerian	Pendampingan, pembimbingan, mentoring mahasiswa secara terstruktur menghasilkan diantaranya: karya inovatif, karya teknologi yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat dan industri; proyek kewirausahaan; <i>startup</i> /usaha rintisan; magang industri; bina desa inovatif dan kegiatan lain yang diakui/ditugaskan Kemendikbud dan dilaksanakan secara penuh waktu oleh dosen di luar institusi.	Setiap semester (bagi dosen Lektor ke atas)	12	SK Direktur Jenderal, surat tugas pemimpin PT/laporan	<i>Output/ Outcome</i> tertulis ditetapkan Ditjen Dikti/SK Rektor/SK Direktur. Yang dimaksud penuh waktu adalah khusus subunsur pelaksanaan pendidikan.	
			Setiap Semester (bagi dosen Asisten Ahli)	5			
14.	Melakukan kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi/memperoleh sertifikasi profesi	Melakukan kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi					
		1.	Lamanya lebih dari 960 jam	Setiap sertifikat	12	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara	sks maksimum, dapat dinilai kurang sesuai reputasi dan penilaian <i>peer</i>
		2.	Lamanya 641-960 jam	Setiap sertifikat	8	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara	
		3.	Lamanya 481-640 jam	Setiap sertifikat	6	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara	
		4.	Lamanya 161-480 jam	Setiap sertifikat	2	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara	

			5.	Lamanya 81-160 jam	Setiap sertifikat	1	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara		
			6.	Lamanya 31-80 jam	Setiap sertifikat	0,4	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara		
			7.	Lamanya 10-30 jam	Setiap sertifikat	0,15	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara		
		Memperoleh sertifikasi profesi							
			1.	Bereputasi tingkat Internasional	Setiap sertifikat	10	Sertifikat/Surat Keterangan pimpinan penyelenggara dan pengakuan <i>peer</i> profesi	sks maksimum, dapat dinilai kurang sesuai reputasi dan penilaian <i>peer</i>	
			2.	Bereputasi tingkat Nasional	Setiap sertifikat	6			
C	Pelaksanaan Penelitian								
	1. Menghasilkan Karya Ilmiah sesuai dengan bidangnya	1.	Hasil penelitian atau pemikiran yang di publikasikan						
			a.	Monograf atau referensi					
				1)	Buku referensi	Setiap Buku	10	Halaman sampul dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah buku. Pembagian sks tim penulis, ketua 60%, anggota 40% dibagi jumlah anggota.
				2)	Monograf	Setiap monograf	5	Halaman sampul dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah buku.
			b.	Hasil penelitian atau hasil pemikiran dalam buku yang dipublikasikan dan berisi berbagai tulisan dari berbagai penulis (book chapter):					
				1)	Internasional	Setiap bab buku	3,75	Halaman sampul, daftar isi, dan bukti kinerja	
				2)	Nasional	Setiap bab buku	2,5	Halaman sampul, daftar isi, dan bukti kinerja	
			c.	Jurnal Ilmiah:					

					1)	Artikel pada jurnal Internasional Bereputasi	Setiap artikel	10	Halaman sampul, dewan redaksi, daftar isi, dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah artikel jurnal. Karya tim 2 orang, <i>author</i> 50%, <i>correspondence author</i> 50%. Karya tim 3 orang lebih, <i>author</i> 40%, <i>corr author</i> 40%, anggota 20 % dibagi jumlah anggota.
					2)	Artikel pada Jurnal Internasional terindeks pada basis data internasional	Setiap artikel	7,5	Halaman sampul, daftar isi, dewan redaksi, dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah artikel jurnal.
					3)	Artikel pada Jurnal Nasional Terakreditasi Kemenristekdik ti	Setiap artikel	6,25	Halaman sampul, dewan redaksi, daftar isi, dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah artikel jurnal.
					4)	Artikel pada Jurnal Nasional	Setiap artikel	2,5	Halaman sampul, dewan redaksi, daftar isi, dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah artikel jurnal.
					5)	Jurnal ilmiah yang ditulis dalam Bahasa Resmi PBB namun tidak memenuhi syarat-syarat sebagai jurnal ilmiah internasional	Setiap artikel	2,5	Halaman sampul, dewan redaksi, daftar isi, dan bukti kinerja	

	2.	Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didesiminasikan	1.	Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN)					
				a.	Internasional terindeks pada Scimagojr dan Scopus	Setiap artikel	7,5	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	Makalah ditulis dengan bahasa yang diakui PBB (Inggris, China, Arab, Perancis, Rusia, Spanyol). Mencantumkan sebagai dosen PT yang bersangkutan. Tidak dibatasi jumlah makalah.
				b.	Internasional terindeks Scopus, IEEE Explore, SPIE	Setiap artikel	6,25	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	
				c.	Internasional	Setiap artikel	3,75	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	
				d.	Nasional	Setiap artikel	2,5	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	
			2.	Disajikan dalam bentuk poster dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan:					
				a.	Internasional	Setiap poster	2,5	Poster, panitia, daftar isi, buku panduan	Ditulis dalam bahasa PBB, mencantumkan sebagai dosen PT ybs. Tidak dibatasi jumlah poster.
				b.	Nasional	Setiap poster	1,25	Poster, panitia, daftar isi, buku panduan	
			3.	Disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapi tidak dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan:					
				a.	Internasional	Setiap karya	1,25	Bukti kehadiran/sertifikat, bukti kinerja	
				b.	Nasional	Setiap karya	0,75	Bukti kehadiran/sertifikat, bukti kinerja	

			4.	Hasil penelitian/pemikiran yang tidak disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapi dimuat dalam prosiding:				
			a.	Internasional	Setiap karya	2,5	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	
			b.	Nasional	Setiap karya	1,25	Halaman sampul, panitia, daftar isi, dan bukti kinerja	
			5.	Hasil penelitian/pemikiran yang disajikan dalam koran/majalah populer/umum	Setiap karya	0,25	Naskah terbitan, dan identitas media massa	Mencantumkan sebagai dosen PT yang bersangkutan. Tidak dibatasi jumlah artikel.
	3.	Hasil penelitian atau pemikiran atau kerjasama industri termasuk penelitian penugasan dari kementerian atau LPNK yang tidak dipublikasikan (tersimpan dalam perpustakaan) yang dilakukan secara melembaga			Setiap karya	2	Surat keterangan LPPM/UPPM, cover, lembar pengesahan, abstrak/ringkasan	Jumlah total sks kinerja Laporan kemajuan dan Laporan akhir, dihargai penuh. Jika Laporan kemajuan dijadikan bukti kinerja maka mendapatkan 50% dari SKS Kinerja Tidak dibatasi jumlah penelitian.
	4.	Menerjemahkan / menyadur buku ilmiah		Diterbitkan dan diedarkan secara nasional (Ber-ISBN)	Setiap buku	3,75	surat tugas pimpinan PT, Cover buku, kata pengantar, daftar isi	Tidak dibatasi jumlah buku ilmiah yang disadur di dalam persemester
	5.	Mengedit/menyunting karya ilmiah		Diterbitkan dan diedarkan secara nasional (Ber-ISBN)	Setiap buku	2,5	surat tugas pimpinan PT, Cover buku, kata pengantar, daftar isi	Tidak dibatasi jumlah suntingan karya ilmiah di dalam persemester
	6.	Membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan atau seni yang terdaftar di HaKI	1.	Internasional/Nasional	Setiap rancangan		Sertifikat paten, manual paten	Tidak dibatasi jumlah karya teknologi yang dipatenkan Paten internasional/nasional yang belum diterapkan dapat diberikan sks maksimal 10
			a.	Diterapkan pada perusahaan multinasional/BUM N/Nasional		20		
			b.	Diterapkan pada perusahaan lainnya		10		

			c.	digunakan pada UMKM/masyarakat UMKM		10		
			d.	digunakan pada UMKM/masyarakat Desa		10		
		2.	Menghasilkan Paten bersertifikat internasional/nasional yang belum diterapkan			10		
7.	karya inovatif/ karya teknologi/teknologi tepat guna/karya desain/karya senitidak dipatenkan/tidak terdaftar HaKI/tidak dipublikasikan, tetapi diaplikasikan pada industri/berdampak pada kesejahteraan masyarakat dan berkontribusi pada peningkatan daya saing bangsa.	Dampak kebermanfaatan pada kemajuan teknologi/industri dan/masyarakat paling rendah tingkat nasional			Setiap karya	10	Bukti dokumentasi media cetak/elektronik nasional/ internasional, produk dan surat keterangan dari pengguna	Tidak dibatasi jumlah karya
8.	rumusan kebijakan yang monumental dalam bentuk arahan/kertas kebijakan (<i>policy brief/policy paper</i>), naskah akademik, model kebijakan	1.	Tingkat internasional		Setiap rancangan/karya	5	Kertas kebijakan (<i>policy brief/policy paper</i>), naskah akademik, model kebijakan strategis	Tidak dibatasi jumlah rumusan kebijakan
		2.	Tingkat nasional		Setiap rancangan/karya	3,75	Kertas kebijakan (<i>policy brief/policy paper</i>), naskah	Tidak dibatasi jumlah rumusan kebijakan

		strategis atau rekomendasi kebijakan yang berkontribusi terhadap pengembangan kebijakan dan pembangunan					akademik, model kebijakan strategis	
			3.	Tingkat lokal	Setiap rancangan/karya	2,5	Kertas kebijakan (<i>policy brief/policy paper</i>), naskah akademik, model kebijakan strategis	Tidak dibatasi jumlah rumusan kebijakan
	9.	Membuat rancangan dan karya teknologi yang tidak dipatenkan rancangan dan karya seni monumental yang tidak terdaftar di HaKI, tetapi telah dipresentasikan pada forum yang teragenda	1.	Tingkat internasional	Setiap rancangan/karya	5	Sertifikat, sinopsis rancangan	Tidak dibatasi jumlah karya teknologi / seni
			2.	Tingkat nasional	Setiap rancangan/karya	3,75	Sertifikat, sinopsis rancangan	Tidak dibatasi jumlah karya teknologi / seni
			3.	Tingkat lokal	Setiap rancangan/karya	2,5	Sertifikat, sinopsis rancangan	Tidak dibatasi jumlah karya teknologi / seni
D	Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat							
	1.	Menduduki jabatan pimpinan		Menduduki jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya atau bekerja pada industri/organisasi yang diakui Kemendikbud		0		Pindah Tugas Pada saat ditugaskan kembali menjadi dosen kinerja diakui 3 – 10 SKS

	2.	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian	1.	Dimanfaatkan oleh Masyarakat Internasional/Industri atau Perusahaan Multinasional	Setiap program	10	Surat keterangan ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah karya pengabdian kepada Masyarakat (PkM). Karya tim pada PkM nilai sks tidak dibagi.	
			2.	Dimanfaatkan oleh Masyarakat Nasional/Industri atau Perusahaan Nasional/BUMN	Setiap program	7,5	Surat keterangan ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah karya pengabdian kepada Masyarakat (PkM). Karya tim pada PkM nilai sks tidak dibagi.	
			3.	Dimanfaatkan oleh Masyarakat Provinsi/Industri atau Perusahaan Daerah/BUMD/UMKM	Setiap program	5	Surat keterangan ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah karya pengabdian kepada Masyarakat (PkM). Karya tim pada PkM nilai sks tidak dibagi.	
			4.	Dimanfaatkan oleh Masyarakat Terbatas /Pada Industri atau Perusahaan tertentu	Setiap program	2	Surat keterangan ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, bukti kinerja	Termasuk pengembangan hasil pendidikan diterapkan pada sekolah atau industri rumahan, dan lainnya yang setara	
	3.	Memberi latihan/ penyuluhan/ penataran/ ceramah/ pendampingan pada masyarakat, terjadwal/ terprogram	1.	Terjadwal / terprogram					
			a.	Dalam satu semester atau lebih					
				1)	Tingkat internasional	Setiap program	6	Surat keterangan Ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, dan bukti kinerja	Jumlah total sks kinerja Laporan kemajuan dan Laporan akhir, dihargai penuh. Jika Laporan kemajuan dijadikan bukti kinerja maka mendapatkan 50% dari SKS Kinerja
				2)	Tingkat nasional	Setiap program	3		Tidak dibatasi jumlah karya PKM.
			3)	Tingkat lokal	Setiap program	1			
			b.	Kurang dari satu semester dan minimal satu bulan					
	1) Tingkat internasional	Setiap program		3	Surat keterangan Ketua LPPM/UPPM/ pimpinan PT, dan bukti kinerja	Jumlah total sks kinerja Laporan kemajuan dan Laporan akhir, dihargai penuh.			

					2) Tingkat nasional	Setiap program	1,5		Jika Laporan kemajuan dijadikan bukti kinerja maka mendapatkan 50% dari SKS Kinerja					
					3) Tingkat lokal	Setiap program	0,5							
					2.	Insidental								
					a.	Internasional	Setiap program			0,75	Surat tugas Menteri/direktur jenderal, bukti kinerja	Kegiatan insidental, seperti menjadi narasumber/instruktur pelatihan, <i>workshop</i> .		
					b.	Nasional	Setiap program			0,5	surat tugas direktur jenderal/direktur, bukti kinerja			
					c.	Provinsi/lokal	Setiap program			0,25	surat tugaspemimpin PT/pimpinan PT			
					4.	Memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan	1.			Berdasarkan bidang keahlian	Setiap program	0,375	surat tugaspimpinan PT dan bukti kinerja	Tidak dibatasi jumlah laporan PkM
					2.		Berdasarkan penugasan lembaga perguruan tinggi			Setiap program	0,25	surat tugaspimpinan PT dan bukti kinerja		
					3.		Berdasarkan fungsi/jabatan			Setiap program	0,125	surat tugaspimpinan PT dan bukti kinerja		
4.	Pengurus Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Setiap semester	0,25	Keputusan/surat keterangan pimpinan PT	Misalnya: Ketua RT/ Ketua RW/Pengurus Masjid, dan kegiatan sosial kemasyarakatan lainnya.									
5.	Membuat/menulis karya pengabdian	Membuat/menulis karya pengabdian pada masyarakat yang tidak dipublikasikan	Setiap karya	1	surat tugas pimpinan PT, laporan yang disahkan pimpinan, atau tulisan di media masa	Tidak dibatasi jumlah laporan PkM.								
6.	Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan di sebuah berkala/jurnal ilmiah pengabdian kepada masyarakat atau teknologi tepat	Tiap karya	2,5	Surat keterangan Ketua LPPM/UPPM/										

		guna, merupakan diseminasi dari luaran program kegiatan pengabdian kepada masyarakat, tiap karya					pimpinan PT, dan bukti kinerja	
	7.	Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah	a.	Editor/dewan penyunting/dewan redaksi jurnal ilmiah internasional	Setiap semester	10	keputusan editor/penyunting/dewan redaksi	Sks maksimal. Pemberian sks kinerja berdasarkan jumlah terbitan per tahun dan fungsi kualitas jurnal.
			b.	Editor/dewan penyunting/dewan redaksi jurnal ilmiah nasional	Setiap semester	5	keputusan editor/penyunting/dewan redaksi	
E	Unsur Penunjang							
	1.	Menjadi anggota dalam suatu Panitia/Badan pada perguruan tinggi	a.	Sebagai Ketua / wakil ketua / Sekretaris merangkap anggota Sebagai tim perencana kemitraan program studi dengan mitra kelas dunia			SK Pemimpin PT/pimpinan PT/surat tugas pimpinan PT	
			1)	Ketua merangkap anggota	Setiap semester	6		
			2)	Wakil Ketua merangkap anggota	Setiap semester	5		
			3)	Sekretaris merangkap anggota	Setiap semester	4		
			4)	Anggota	Setiap semester	3		
			b.	Sebagai Ketua/wakil ketua/Sekretaris merangkap anggota sebagai tim peningkatan mutu program studi dengan tujuan meraih			SK Pemimpin PT/pimpinan PT/surat tugas pimpinan PT	

				akreditasi tingkat internasional					
				1)	Ketua merangkap anggota	Setiap semester	6		
				2)	Wakil Ketua merangkap anggota	Setiap semester	5		
				3)	Sekretaris merangkap anggota	Setiap semester	4		
				4)	Anggota	Setiap semester	3		
			c.	Sebagai Ketua / wakil ketua / Sekretaris merangkap anggota		Setiap semester	0,75 (Tingkat PT) 0,5 (Tingkat Fak/Jur)	SK Pemimpin PT/pimpinan PT/surat tugas pimpinan PT	Contoh kegiatan: Laboratorium/UPM/GKM/Pusat/Unit Kegiatan/panitia dies natalis/panitia wisuda /panitia rapat tahunan/panitia ad hoc lainnya.
			d.	Sebagai anggota		Setiap semester	0,5 (Tingkat PT) 0,25 (Tingkat Fak/Jur)	SK Pemimpin PT/pimpinan PT/surat tugas pimpinan PT	Tidak dibatasi jumlah kepanitiaan persemester
			2.	Menjadi anggota panitia/badan pada lembaga pemerintah		1.	Panitia Pusat		
				a.	Ketua/wakil ketua	Setiap kepanitiaan	0,75	SK Panitia	Tidak dibatasi jumlah kepanitiaan persemester
				b.	Anggota	Setiap kepanitiaan	0,5	SK Panitia	Tidak dibatasi jumlah kepanitiaan persemester
				2. Panitia daerah					
				a.	Ketua/wakil ketua	Setiap kepanitiaan	0,5	SK Panitia	Tidak dibatasi jumlah kepanitiaan persemester
				b.	Anggota	Setiap kepanitiaan	0,25	SK Panitia	Tidak dibatasi jumlah kepanitiaan persemester

	3.	Menjadi anggota organisasi profesi	1.	Tingkat Internasional					
				a	Pengurus	Setiap periode jabatan per semester	0,5	keputusan pimpinan/kartu organisasi	Tidak dibatasi jumlah organisasi
			b	Anggota	Setiap periode jabatan per semester	0,25	Keputusan Pimpinan/kartu anggota	Tidak dibatasi jumlah organisasi	
			2.	Tingkat nasional					
				a	Pengurus	Setiap periode jabatan	0,25	keputusanpimpinan/kartu organisasi	Tidak dibatasi jumlah organisasi
				b	Anggota	Setiap periode jabatan	0,125	keputusanpimpinan/kartu anggota	Tidak dibatasi jumlah organisasi
	4.	Mewakili perguruan tinggi/lembaga pemerintah	Mewakili perguruan tinggi/lembaga pemerintah duduk dalam panitia antar lembaga	Setiap kepanitiaan	0,25	keputusanpimpinan	Sesuai keputusan		
	5.	Menjadi anggota delegasi nasional ke pertemuan internasional	1.	Sebagai ketua delegasi	Setiap kegiatan	0,75	Sesuai SK	Tidak dibatasi jumlah kegiatan	
			2.	Sebagai anggota delegasi	Setiap kegiatan	0,5	keputusanpimpinan	Tidak dibatasi jumlah kegiatan	
	6.	Berperan serta aktif dalam pertemuan ilmiah	1.	Tingkat internasional/nasional/ regional sebagai:					
				a.	Ketua	Setiap kegiatan	0,75	SK Panitia/Sertifikat	Pertemuan ilmiah, seperti konferensi, seminar, diskusi ilmiah, simposium Tidak dibatasi jumlah kegiatan
				b.	Anggota/peserta	Setiap kegiatan	0,5	SK Panitia/Sertifikat	Tidak dibatasi jumlah kegiatan
2.			Di lingkungan perguruan tinggi sebagai						
			a.	Ketua	Setiap kegiatan	0,5	SK Panitia/Sertifikat	Tidak dibatasi jumlah kegiatan	
	b.	Anggota/peserta	Setiap kegiatan	0,25	SK Panitia/Sertifikat	Tidak dibatasi jumlah kegiatan			
7.	Mendapat penghargaan/tanda jasa	a.	Penghargaan/ tanda jasa Satya Lancana Karya Satya						
			1.	30 (tiga puluh) tahun	Tanda Jasa	3	SK Penetapan/Sertifikat	Satya lencana, Bintang Jasa, Peraih nominasi, Peraih juara	

				2.	20 (dua puluh) tahun	Tanda Jasa	2	SK Penetapan/Sertifikat			
				3.	10 (Sepuluh) tahun	Tanda Jasa	1	SK Penetapan/Sertifikat			
				b.	Memperoleh penghargaan lainnya						
				1.	Tingkat Internasional	Setiap tanda Jasa	5	SK Penetapan/Sertifikat	Penghargaan merupakan prestasi dosen menjadi pemenang/juara/meraih sesuatu yg unggul.		
				2.	Tingkat nasional	Setiap tanda Jasa	3	SK Penetapan/Sertifikat			
				3.	Tingkat provinsi/ lokal	Setiap tanda Jasa	1	SK Penetapan/Sertifikat			
				8.	Menulis buku pelajaran SLTA ke bawah yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	a.	Buku SLTA atau setingkat	Setiap buku	5	surat tugas pimpinan PT, sampul, kata pengantar, daftar isi	Memiliki ISBN, memenuhi standar buku. Tidak dibatasi jumlah buku persemester.
						b.	Buku SLTP atau setingkat	Setiap buku	5	surat tugas pimpinan PT, sampul, kata pengantar, daftar isi	Memiliki ISBN, memenuhi standar buku. Tidak dibatasi jumlah buku persemester.
						c.	Buku SD atau setingkat	Setiap buku	5	surat tugas pimpinan PT, cover, kata pengantar, daftar isi	Memiliki ISBN, memenuhi standar buku. Tidak dibatasi jumlah buku persemester.
				9.	Mempunyai prestasi di bidang olahraga/humaniora	1.	Tingkat Internasional	Setiap piagam/medali	3	SK Penetapan/Sertifikat/ piagam/medali	Prestasi merupakan perolehan kegiatan berupa piagam/medali/sertifikat yg unggul. Tidak dibatasi jumlah.
		2.	Tingkat nasional	Setiap piagam/medali	2	SK Penetapan/Sertifikat/ piagam/medali					

			3.	Tingkat daerah/lokal	Setiap piagam/medali	1	SK Penetapan/Sertifikat/piagam/medali	
	10.	Keanggotaan dalam tim penilai/ kegiatan lainnya dari kementerian		Menjadi anggota tim penilai jabatan akademik dosen atau tim penilai pada kegiatan/ tim penugasan lainnya pada Kementerian	Setiap semester	0,5	SK pemimpin PT/ surat tugas pimpinan PT	Termasuk di dalamnya penilai PAK, asesor BKD, reviewer penelitian dan pengabdian, penilai kejuaraan/kompetisi dosen, dan sejenisnya

Ketentuan Tambahan:

Satuan pendidikan tinggi dapat menambahkan/mengurangkan kegiatan dan besaran sks sesuai dengan kekhasan masing-masing dengan membuat suplemen khusus yang belum tercantum dalam Rubrik BKD dan ditetapkan berdasarkan Keputusan Pimpinan Perguruan Tinggi.

RANCANGAN DAN KARYA SENI/DESAIN PERTUNJUKAN YANG TIDAK TERDAFTAR DI HAKI

NO	UNSUR	SUBUNSUR	KEGIATAN	SATUAN HASIL	SKS
1	Pelaksanaan Penelitian/ Karya Seni	Sebagai Komposer/ Penulis Naskah/ Sutradara/Perancang/Pencipta/Penggubah/ Kameramen/Animator/Kurator/Editor Audio-Visual	Internasional Nasional Lokal	Satu karya Satu karya Satu karya	7 5 2,5
		Sebagai Penata Artistik/ Penata Musik/ Penata Rias/ Penata Busana/ Penata Tari/ Penata Lampu/ Penata Suara/ Penata Panggung/ Ilustrator Foto/ Konduktor/ atau bidang seni lainnya	Internasional Nasional Lokal	Sekali pentas Sekali pentas Sekali pentas	2,5 1,5 0,5
		Sebagai Pemusik/ Pengrawit/ Penari/ Dalang/ Pemeran/ Pengarah Acara Televisi/ Pelaksana Perancangan/ Pendisplay Pameran/ Pembuat Foto Dokumentasi/ Pewarta Foto/ Pembawa Acara/ Reporter/ Redaktur Pelaksana	Internasional Nasional Lokal	Sekali sajian Sekali sajian Sekali sajian	2,5 1,5 0,5
		Sebagai Penulis Naskah Drama/ Novel	Internasional Nasional Lokal	Setiap karya Setiap karya Setiap karya	7 5 2,5
		Sebagai Penulis Buku Kumpulan Cerpen	Internasional Nasional Lokal	Setiap karya Setiap karya Setiap karya	7 5 2,5
		Sebagai Penulis Buku Kumpulan Puisi	Internasional Nasional Lokal	Setiap karya Setiap karya Setiap karya	7 5 2,5
2	Pelaksanaan Penelitian/ Desain	Sebagai Desainer Interior/Desainer Komunikasi Visual/Desainer Produk/Desainer Tekstil	Internasional Nasional Lokal	Setiap karya Setiap karya Setiap karya	7 5 2,5

PENJELASAN MEMBUAT RANCANGAN DAN KARYA SENI/DESAIN

Pertunjukan yang tidak mendapatkan HAKI dan sksnya.

1. Subunsur: sudah jelas

2. Penciptaan

Penciptaan seni adalah sebuah karya yang melahirkan karya seni/desain baru dalam sebuah cabang seni/desain (seni pertunjukan, seni rupa/desain, dan seni media rekam). Karya penciptaan selalu orisinal, konseptual yaitu berdasarkan konsep tertentu, dan implementatif yaitu dapat diimplementasikan ke dalam sebuah sajian seni.

Karya-karya yang termasuk di dalam katagori ini antara lain karya komposisi musik, karya tari, drama – pan Indonesia – maupun drama tradisional, dan perancangan karya seni rupa/desain. Karya penciptaan mempunyai derajat paling tinggi di dalam karya seni.

Jenis karya ini memerlukan daya kreativitas yang sangat tinggi untuk mewujudkan misi penting ciptaannya yang menyangkut peri kehidupan manusia, misalnya menjawab permasalahan bangsa atau memberi pencerahan terhadap manusia/kemanusiaan, dan hal-hal yang setara dengan itu.

Jenis karya ini mempunyai derajat nilai pada yang tertinggi. Satuan penilaiannya adalah sekali untuk setiap karya cipta dengan batas kewajaran 1 (satu) karya per tahun. Kelengkapan yang diperlukan dalam penilaian adalah pertanggungjawaban akademik berupa deskripsi penciptaan.

3. Konseptor

Konseptor adalah seniman yang mengimplentasikan karya cipta secara konseptual ke dalam sebuah sajian seni. Seniman yang termasuk di dalam katagori konseptor antara lain: sutradara (teater), penggubah – arranger (musik), konduktor (musik), kameramen (media rekam), animator (film), kurator (seni rupa/desain), editor pandang dengar – audio-visual (dalam seni media rekam).

Jenis kekaryaannya ini mempunyai nilai tinggi sebab diperlukan daya interpretasi yang tinggi untuk menyesuaikan diri dengan situasi dan kondisi – ruang dan waktu. Batas kewajarannya adalah 1 (satu) karya per semester.

Penilaian karya ini diberikan pada setiap kali sajian seni. Kelengkapan yang diperlukan dalam penilaian adalah pertanggungjawaban akademik berupa deskripsi tafsir karya cipta dan buku acara -programme note pentas – bagi seni pertunjukan – atau katalog pameran bagi seni rupa.

4. Penata

Penata merupakan seniman yang mengatur unsur-unsur karya seni secara runtut sehingga proses penghayatan dapat terjadi, Karya jenis ini juga dapat dimungkinkan menambah kekuatan ekspresi estetik. Seniman yang tergolong dalam katagori ini di antaranya adalah penata artistik, penata rias, penata busana, penata lampu – lightingman, penata suara, penata panggung, ilustrator dan sebagainya.

Kerumitan jenis kekaryaannya ini terletak pada bagaimana mereka menata bidangnya masing-masing berdasarkan kondisi ruang dan waktu, agar dapat memperkuat ekspresi estetik seperti yang dituntut oleh pencipta seni. Batas kewajarannya adalah 1 (satu) karya per semester.

Penilaiannya diberikan pada setiap kali sajian seni. Kelengkapan yang diperlukan dalam penilaian jenis karya ini adalah pertanggungjawaban akademik berupa deskripsi pengaturan unsur-unsur karya dan buku acara – programme note pentas – bagi seni pertunjukan atau katalog pameran bagi seni rupa.

5. Penyaji

Penyaji adalah seniman yang melaksanakan segala macam sajian seni di atas pentas sesuai dengan konsep ciptaan seni dengan segala pengaturannya. Seniman yang termasuk dalam katagori ini

antara lain pemusik, pengrawit, penari, dalang, pemeranan (seni pertunjukan dan film), pembawa acara (seni media rekam), dan pelaksana perancangan.

Mereka mempunyai tanggungjawab yang besar untuk dapat mengekspresikan pelaksanaan sajian seni yang menjadi tanggung jawabnya (tanggung jawab peran, instrumen) sehingga proses penghayatan seni – kosep dan ekspresi estetik yang dikehendaki oleh pencipta seni – dapat berlangsung. Pelaksanaan kekaryaan ini diperlukan kemampuan tafsir, dan daya improvisasi guna menyesuaikan diri dengan berbagai situasi. Batas kewajaran pelaksanaannya adalah 2 (dua) karya per semester.

Penilaian jenis karya ini diberikan pada setiap kali tampil. Kelengkapan yang diperlukan dalam penilaian adalah dokumen tampilan dan catatan program (program note).

Catatan:

Karya-karya seni yang belum termasuk dalam subunsur 1 s.d. 4 dapat dimasukkan dalam sub unsur yang relevan.

6. Karya Sastra

Karya sastra adalah karya seni yang memenuhi kaidah pengembangan sastra dan mendapat pengakuan dan penilaian oleh pakar sastra/seniman serta mempunyai nilai orisinalitas. Karya-karya yang termasuk dalam katagori ini antara lain Naskah Drama, Novel, Cerpen, dan Puisi. Batas kewajaran untuk penulisan naskah Drama/Novel yang ber ISBN adalah 1 naskah per tahun, yang tidak ber-ISBN 1 (satu) naskah per semester; Cerpen yang ber-ISBN 1 (satu) naskah pertahun, yang tidak ber-ISBN 1 (satu) naskah per semester; Puisi yang ber-ISBN 1 (satu) naskah per tahun, yang tidak ber-ISBN 1 (satu) naskah per semester.

7. Internasional, Nasional, dan Lokal

a. Karya Seni dikatakan bertaraf internasional bila memenuhi salah satu persyaratan:

- 1) penyelenggaranya dilakukan oleh minimal 4 (empat) negara

- atau badan yang sudah mendapatkan pengakuan internasional.
- 2) peserta berasal dari minimal 4 (empat) negara atau lebih.
 - 3) pengamatan dilakukan oleh kritikus yang mempunyai rekognisi pada tingkat internasional.
- b. Karya Seni dikatakan bertaraf nasional bila memenuhi salah satu persyaratan:
- 1) penyelenggaranya dilakukan minimal oleh 5 (lima) provinsi atau Badan Panitia yang diberi wewenang.
 - 2) peserta berasal minimal dari 5 provinsi.
 - 3) Pengamatan dilakukan oleh kritikus yang mempunyai rekognisi pada tingkat nasional.
- c. Karya Seni dikatakan bertaraf Lokal bila memenuhi salah satu persyaratan:
- 1) penyelenggaranya dilakukan oleh suatu Panitia Daerah.
 - 2) peserta berasal dari daerah Kabupaten/Kota.
 - 3) Pengamatan dilakukan oleh kritikus yang mempunyai rekognisi pada tingkat lokal.
- d. Bila karya ini dipergelarkan secara mandiri atau kegiatan yang serupa maka penilaian dilakukan oleh sejawat yang mempunyai rekognisi pada tingkat internasional, nasional, maupun lokal.
- e. Bila karya ini dipergelarkan dalam sebuah Festival atau kegiatan yang serupa maka penilaian dilakukan oleh suatu tim juri/pengamat yang berkompeten sesuai dengan tingkatannya internasional, nasional, maupun lokal.

LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)
LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) DAN PENILAIAN
SEMESTER TAHUN 20..../20...

IDENTITAS

Nama :
No. Sertifikat :
Perg. Tinggi :
Status* :
Alamat Per. Tinggi :
Fakultas/Departemen :
Jurusan/Program studi :
Pangkat/Gol :
Tempat – Tgl Lahir :
S1 :
S2 :
S3 :
Ilmu yang ditekuni :
No. HP :

(*) dipilih salah satu (DS= dosen, PR = Professor; DT = dosen dengan tugas tambahan Rektor s/d Kajur; PT= Profesor dengan tugas tambahan)

I. UNSUR PELAKSANAAN PENDIDIKAN

I. UNSUR PELAKSANAAN PENDIDIKAN									
No	Jenis Kegiatan	Beban Kerja		Masa Pelaksanaan Tugas	Kinerja			Asesor	
		Bukti Penugasan	Sks		Bukti Dokumen	Capaian			
						%	SKS	I	II
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1									
2									
Jumlah Beban Kerja									

II. UNSUR PELAKSANAAN PENELITIAN

No	Jenis Kegiatan	Beban Kerja		Masa Pelaksanaan Tugas	Kinerja			Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS		Bukti Dokumen	Capaian			
						%	SKS	I	II
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1									
2									
Jumlah Beban Kerja									

III. UNSUR PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

No	Jenis Kegiatan	Beban Kerja		Masa Pelaksanaan Tugas	Kinerja			Asesor	
		Bukti Penugasan	SKS		Bukti Dokumen	Capaian			
						%	SKS	I	II

Jumlah Beban Kerja									
2									
1									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

IV. UNSUR PELAKSANAAN PENUNJANG TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI

No	Jenis Kegiatan	Beban Kerja		Masa Pelaksanaan Tugas	Bukti Dokumen	Kinerja		Asesor	
		Bukti	Penugasan			Capaian	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1									
2									
Jumlah Beban Kerja									

V. KEWAJIBAN KHUSUS DOSEN DAN PROFESOR (Tiap 3 tahun)

Jabatan Fungsional :
Tanggal Mulai Tugas (TMT):

No	Jenis Kegiatan	Beban Kerja	Masa Pelaksanaan Tugas	Kinerja	Asesor
----	----------------	-------------	------------------------	---------	--------

		Bukti Penugasan	Jumlah		Bukti Dokumen	Capaian		
						Jumlah	I	II
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								
Jumlah Beban Kerja								

PERNYATAAN DOSEN

Saya dosen yang membuat laporan kinerja ini menyatakan bahwa semua aktivitas dan bukti pendukungnya adalah benar aktivitas saya dan saya sanggup menerima sanksi apapun termasuk penghentian tunjangan dan mengembalikan yang sudah diterima apabila pernyataan ini dikemudian hari terbukti tidak benar.

Nama kota, tanggal, bulan, tahun

Dosen yang membuat

.....

PERNYATAAN ASESOR

Saya sudah memeriksa kebenaran dokumen yang ditunjukkan dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

Asesor I

Asesor II

.....

.....

Mengesahkan Dekan

.....

NIP

REKAPITULASI PENILAIAN LKD

REKAPITULASI PENILAIAN LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD) FAKULTAS TAHUN

NAMA FAKULTAS/JURUSAN : -----

NAMA PERGURUAN TINGGI: -----

No Sertifikat	Nama Dosen	Semester Genap					Semester Ganjil					Kewajiban Dosen	Status	Kesimpulan
		A/B	C	D	E	Jumlah	A/B	C	D	E	Jumlah			

Catatan: Kewajiban dosen diisi "M" atau "TM". Status diisi "M" jika semester genap + ganjil dan kewajiban dosen memenuhi, dan "TM" jika tidak memenuhi. Kesimpulan diisi dengan "dilanjutkan" jika "M" atau "tidak dilanjutkan" jika "TM".

PERNYATAAN DEKAN/PIMPINAN PT

Saya sudah memeriksa dan dapat menyetujui laporan penilaian ini
Nama kota, tgl-bln-thn
Mengesahkan Dekan Fakultas,

REKAPITULASI PENILAIAN LAPORAN KINERJA DOSEN (LKD)

PERGURUAN TINGGI TAHUN

NAMA FAKULTAS/JURUSAN : -----

No Sertifikat	Nama Dosen	Semester Ganjil					Semester Genap					Kewajiban Dosen	Status	Kesimpulan
		A/B	C	D	E	Jumlah	A/B	C	D	E	Jumlah			

Catatan: Kewajiban dosen diisi “M” atau “TM”. Status diisi “M” jika semester genap + ganjil dan kewajiban dosen memenuhi, dan “TM” jika tidak memenuhi. Kesimpulan diisi dengan “dilanjutkan” jika “M” atau “tidak dilanjutkan” jika “TM”.

PERNYATAAN PEMIMPIN PERGURUAN TINGGI

Saya sudah memeriksa dan dapat menyetujui laporan penilaian ini

Nama kota, tgl-bln-thn

Mengesahkan Rektor/Ketua/Direktur,

APLIKASI DARING SISTER BKD

Daftar Isi

A. Dosen

1. Membuat Rencana BKD (R-BKD)
 - 1.1. Login menggunakan Akun Dosen
 - 1.2. Sub menu Rekap kegiatan
 - 1.3. Halaman awal rekap kegiatan
 - 1.4. Pengisian biodata
 - 1.5. Halaman Kegiatan Pendidikan
 - 1.6. Menambahkan kegiatan Pendidikan (Perkuliahan)
 - 1.7. Form Menambahkan kegiatan Perkuliahan
 - 1.8. Daftar kegiatan Perkuliahan yang direncanakan
 - 1.9. Menambahkan kegiatan Pendidikan lainnya
 - 1.10. Form Menambahkan kegiatan pendidikan lainnya
 - 1.11. Halaman Kegiatan PENELITIAN
 - 1.12. Menambahkan kegiatan PENELITIAN
 - 1.13. Form Menambahkan kegiatan PENELITIAN
 - 1.14. Halaman Kegiatan PENGABDIAN
 - 1.15. Menambahkan kegiatan PENGABDIAN
 - 1.16. Form Menambahkan kegiatan PENGABDIAN
 - 1.17. Halaman Kegiatan PENUNJANG
 - 1.18. Menambahkan kegiatan PENUNJANG
 - 1.19. Form Menambahkan kegiatan PENUNJANG
 - 1.20. Halaman Simpulan Rencana
 - 1.21. Simpan Simpulan Rencana
 - 1.22. Konfirmasi Simpan Simpulan Rencana
 - 1.23. Status Pengisian Rencana
2. Klaim Laporan Kinerja Dosen (LKD)
 - 2.1. Isi laporan kinerja
 - 2.2. Halaman BIODATA
 - 2.3. Halaman Kegiatan Pendidikan
 - 2.4. Penambahan Pengajaran Secara Manual
 - 2.5. Form Penambahan Pengajaran Secara Manual
 - 2.6. Daftar Kegiatan Pengajaran

- 2.7. Memperbaiki Rencana Kegiatan Pengajaran
- 2.8. Daftar Rencana Kegiatan Pengajaran
- 2.9. Menambah Rencana Kegiatan Pengajaran
- 2.10. Form Tambah Rencana Kegiatan Pengajaran
- 2.11. Mengubah Rencana Kegiatan Pengajaran
- 2.12. Unggah bukti ajar
- 2.13. Halaman unggah bukti ajar
- 2.14. Form unggah bukti ajar
- 2.15. Status bukti ajar
- 2.16. Unggah Bukti Pembimbingan
- 2.17. Halaman unggah bukti Pembimbingan
- 2.18. Status bukti pelaksanaan pendidikan
- 2.19. Halaman Kegiatan PENELITIAN
- 2.20. Perubahan status publikasi
- 2.21. Form ubah rincian publikasi
- 2.22. Halaman Kegiatan PENGABDIAN
- 2.23. Halaman Kegiatan PENUNJANG
- 2.24. Halaman Kegiatan SIMPULAN
- 2.25. Tarik kinerja baru
- 2.26. Simpan Simpulan Laporan
- 2.27. Konfirmasi Simpan Simpulan Laporan
- 2.28. Status Pengisian Laporan
- 3. Klaim Kinerja Dosen Tugas Belajar (R-BKD)
 - 3.1. Peringatan penandaan Bahwa Tugas Belajar belum diinputkan
 - 3.2. Form Pendataan Tugas Belajar
 - 3.3. Halaman Simpulan Dosen Tugas Belajar
- 4. Klaim Kinerja Dosen Tugas Belajar (LKD)
 - 4.1. Rubrik Pendidikan Tugas Belajar
 - 4.2. Rincian Tugas Belajar
 - 4.3. Form Penambahan Laporan Studi
 - 4.4. Rubrik Pendidikan Tugas Belajar dengan menyertakan Bukti Laporan Studi
 - 4.5. Detail Tugas Belajar dengan Daftar Laporan Studi
- 5. Melihat Hasil Penilaian Kinerja
 - 5.1. Lihat hasil penilaian
 - 5.2. Halaman Biodata Dan Informasi Asesor
 - 5.3. Hasil Penilaian Kinerja Pendidikan (Pelaksanaan Pengajaran)

- 5.5. Halaman Simpulan Kinerja
- 5.6. Cetak Hasil Kinerja
- 5.7. Contoh Cetak Hasil Kinerja Dosen

A. Unit BKD Internal (PT)

1. Membuat Peran Unit BKD Internal (PT)

- 1.1. Login menggunakan peran unit BKD internal PT



Gambar 1.1 Halaman login SISTER

Gambar di atas merupakan tampilan halaman login SISTER, untuk mengakses layanan BKD sebagai Unit Internal PT maka login sebagai Unit Internal PT pada SISTER PT.

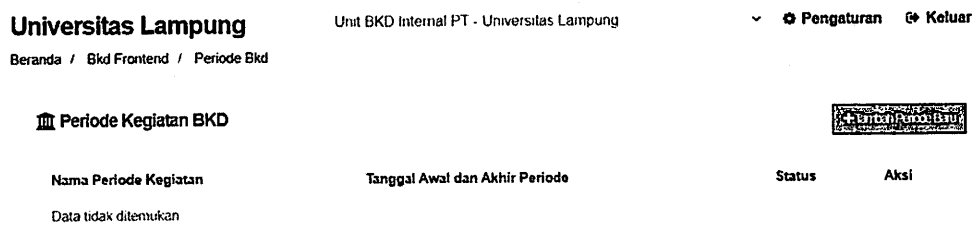
- 1.2. Sub Menu Periode BKD



Gambar 1.2 Sub Menu Periode BKD

Untuk mengakses Sub menu Periode BKD, klik menu Layanan BKD pada Menubar lalu klik Periode BKD

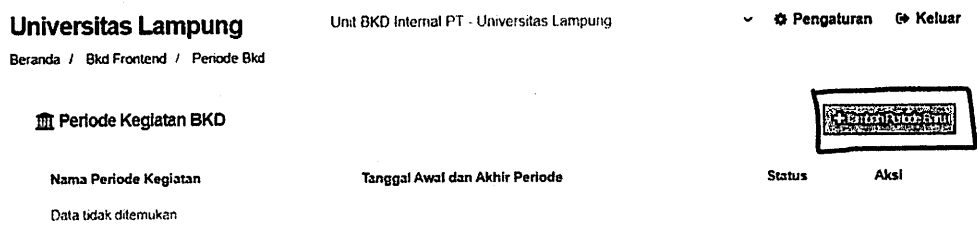
1.3. Halaman awal periode BKD



Gambar 1.3 Halaman awal Periode BKD

Gambar di atas merupakan tampilan halaman awal Submenu Periode BKD. Jika periode BKD belum ditentukan maka perlu Menambah Periode Baru

1.4. Menambah periode baru



Gambar 1.4 Menambah periode baru

Untuk menambah periode baru, terdapat tombol Tambah Periode Baru pada bagian kanan atas halaman.

1.5. Form menambah periode baru

Form Input Periode Kegiatan BKD

Mulai Periode *

Mulai Periode

Selesai Periode *

Selesai Periode

Semester Periode *

Pilih-

Status *

Aktif

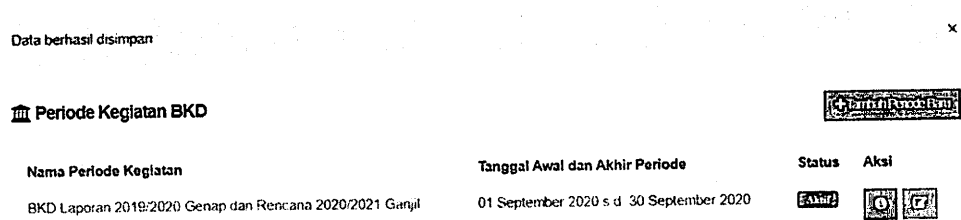
Kembali

Gambar 1.5 Form menambah periode baru

Gambar di atas merupakan tampilan form untuk menambah periode baru. Terdapat beberapa input yang harus diisi. Mulai Periode adalah tanggal dimana kegiatan dapat dilaporkan. Selesai Periode adalah tanggal batas akhir pelaporan sampai pada akhirnya akan di nilai oleh

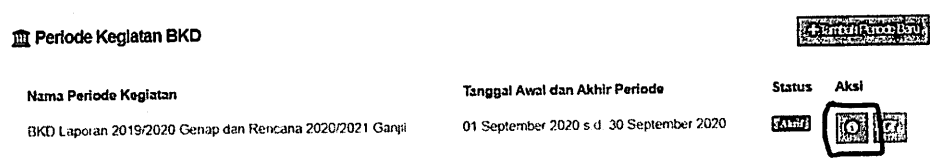
asesor. Semester Periode adalah semester dimana kegiatan dilaporkan.

1.6. Berhasil menambah periode baru



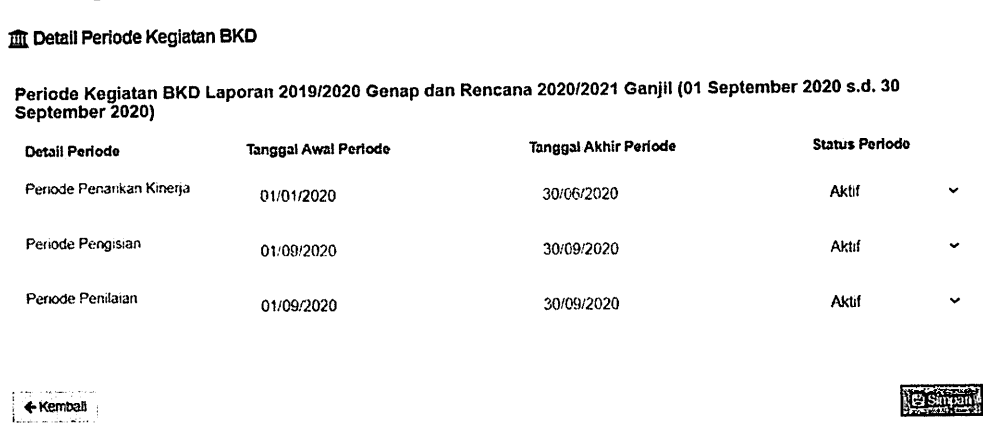
Gambar 1.6 berhasil menambah periode baru
Gambar diatas merupakan tampilan halaman awal Periode BKD saat berhasil menambahkan Periode Baru. Terdapat daftar periode yang sudah ditentukan.

1.7. Menentukan jadwal pengisian BKD



Gambar 1.7 penentuan jadwal
Penentuan jadwal dapat dilakukan dengan klik tombol Detail pada kolom aksi yang berada samping kanan daftar Periode Kegiatan BKD.

1.8. Form jadwal pengisian BKD



Gambar 1.8 form jadwal pengisian BKD
Gambar diatas merupakan tampilan form jadwal pengisian BKD. Periode Penarikan Kinerja adalah periode tanggal awal dan akhir semester dan merupakan batasan kegiatan yang bisa diklaim. Periode Pengisian adalah tanggal pengisian laporan kegiatan yang direncanakan dan dilakukan pada dua minggu terakhir dari periode Penarikan Kinerja. Dan Periode Penilaian adalah Periode tanggal dimana asesor melakukan penilaian terhadap laporan kegiatan dan dilakukan selama dua minggu setelah Periode Pengisian.

1.9. Berhasil mengisi jadwal BKD

Data Periode Penarikan Kinerja berhasil diubah

Data Periode Pengisian berhasil diubah

Data Periode Penilaian berhasil diubah

Detail Periode Kegiatan BKD

Periode Kegiatan BKD Laporan 2019/2020 Genap dan Rencana 2020/2021 Ganjil (01 September 2020 s.d. 30 September 2020)

Detail Periode	Tanggal Awal Periode	Tanggal Akhir Periode	Status Periode
Periode Penarikan Kinerja	01/01/2020	30/06/2020	Aktif
Periode Pengisian	01/09/2020	30/09/2020	Aktif
Periode Penilaian	01/09/2020	30/09/2020	Aktif

Kembali

Simpan

Gambar 1.9 Berhasil mengisi jadwal BKD

Setelah semua form sudah diisi lalu klik tombol Simpan. Jika data berhasil disimpan maka akan tampil pemberitahuan bahwa data berhasil disimpan.

1.10. Sub Menu Pejabat Pengesahan Penilaian BKD

Unit BKD Internal - Universitas Lampung

Layanan BKD

Periode BKD

Pejabat Pengesah Pen...

Peserta BKD

Gambar 1.10 Menu Pejabat Pengesahan Penilaian BKD

Setelah periode kegiatan sudah ditentukan lalu tentukan pejabat yang akan menandatangani dan menilai dengan mengakses Sub menu Pejabat Pengesahan Penilaian BKD, klik menu Layanan BKD pada Menubar lalu klik menu Pejabat Pengesahan Penilaian BKD.

1.11. Memilih periode pengesahan

Beranda / Bkd Frontend / Laporan Penilaian

Pejabat Pengesah Penilaian BKD

Periode Kegiatan BKD

-Pilih-

Lanjut

Gambar 1.11 memilih periode
Untuk menentukan pejabat pengesahan, sebelumnya pilih periode
BKD yang sudah dibuat. Lalu klik tombol Lanjut.
1.12. Menentukan pejabat pengesahan tingkat PT

Pejabat Pengesah Penilaian BKD Universitas Lampung / Periode BKD Laporan 2019/2020 Genap dan Rencana 2020/2021 Ganjil - Semester 2019/2020 Genap

Nama Lembaga	Jabatan Pengesah	Nama Pengesah	NIP Pengesah	Aksi
Perguruan Tinggi	-	-	-	



Gambar 1.12 menentukan pejabat pengesahan
Pada kolom aksi terdapat tombol edit yang dapat digunakan untuk
menentukan pejabat pengesahan.
1.13. Form pejabat pengesahan tingkat PT

Pejabat Pengesah Penilaian BKD

Jabatan Pengesah *	Wakil Rektor Bidang Akademik
Nama Pengesah *	Prof. Dr. HERYANDI, S.H.
NIP Pengesah	196211091987031003

Gambar 1.3 form pejabat pengesahan

Gambar diatas merupakan form untuk menentukan pejabat pengesahan penilaian BKD. Jabatan pengesah adalah jabatan dari pejabat yang akan mengesahkan. Nama pengesah berisi nama pejabat yang akan mengesahkan dan NIP akan terisi otomatis ketika memilih nama pengesah. Setelah klik tombol simpan maka system akan memproses pejabat pengesahan dan peserta pengisian BKD.
1.14. Penentuan Pejabat Pengesahan tingkat Fakultas

Pejabat Pengesah Penilaian BKD Universitas Lampung / Periode BKD Laporan 2019/2020 Genap dan Rencana 2020/2021 Ganjil - Semester 2019/2020 Genap

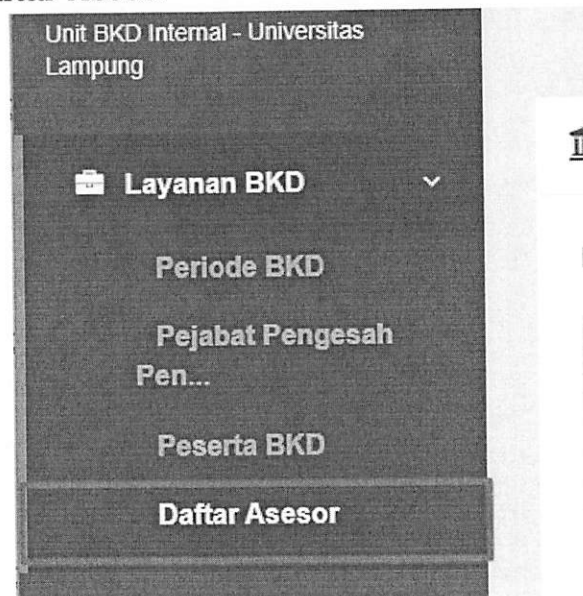
Nama Lembaga	Jabatan Pengesah	Nama Pengesah	NIP Pengesah	Aksi
Perguruan Tinggi	Wakil Rektor Bidang Akademik	Prof. Dr. HERYANDI, S.H	196211091987031003	
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis	-	-	-	
Fakultas Hukum	-	-	-	
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik	-	-	-	
Fakultas Kedokteran	-	-	-	
Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan	-	-	-	
Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam	-	-	-	
Fakultas Pertanian	-	-	-	
Fakultas Teknik	-	-	-	

[← Kembali](#)

Gambar 1.14 penentuan pejabat tingkat fakultas
Jika pada perguruan tinggi terdapat beberapa fakultas maka perlu menentukan pejabat pengesahan pada tingkat fakultas.

2. Daftar Asesor Penilai LKD

2.1. Sub Menu Daftar Asesor



Gambar 1.15 menu daftar asesor
Untuk melihat daftar asesor setiap perguruan tinggi dapat dilakukan dengan klik menu Layanan BKD lalu Klik sub menu Daftar Asesor.

2.2. Daftar Asesor di PT

Daftar Asesor BKD

Tambah Asesor dan PT Lain

Menampilkan 10 entitas

Pencarian

No	Asal PT	Nama/Nira	Bidang Ilmu	SK	Status
1	Universitas Lampung	A EFFENDI 9909110290450204602	*		Tambah
2	Universitas Lampung	A HUSNAN AKSA 9909110290449804900	*		Tambah
3	Universitas Lampung	ABDUL HARIS 9910110290632804628	Teknik Elektro		Tambah
4	Universitas Muslim Indonesia	ABDUL KADIR SALIM 9909131410931201222	Teknik Sipil		Tambah
5	Universitas Lampung	ABDUL MUHAMMAD TAJAR 9909110290449204510	Hukum Internasional		Tambah
6	Universitas Lampung	ABDUL SYANI 9910110281046006955	Sosiologi		Tambah
7	Universitas Lampung Mangkurat	ABDURRAHMAN 9909110101147106037	*		Tambah

Gambar 1.16 daftar asesor di PT

Gambar diatas merupakan tampilan daftar dari asesor pada perguruan tinggi. Untuk menambah Asesor dapat dilakukan dengan klik tombol Tambah Asesor.

2.3. Mengambil data asesor

Pencarian Asesor dari PT lain

Perguruan TinggiAsesor PT Lain

Nama Perguruan Tinggi

pendidikan indonesia

Lakukan Pencarian

Universitas Pendidikan Indonesia

Institut Pendidikan Indonesia Garut

Gambar 1.17 pencarian PT

Untuk mengambil data asesor dapat dilakukan dengan mencari nama perguruan tinggi pada form pencarian

2.4. Pilih asesor

Pencarian Asesor dari PT lain

Perguruan Tinggi Asesor PT Lain

Nama Dosen

aan

Lakukan Pencarian

AAN KOMARIAH
990810340693700347/0024057001

null
Administrasi Pendidikan

PILIH

Gambar 1.18 pencarian asesor

Setelah memilih perguruan tinggi, lalu pilih nama asesor pada Tab menu Asesor PT Lain.

3. Penugasan Asesor Sebagai Penilai LKD

3.1. Sub Menu Peserta BKD

Unit BKD Internal - Universitas Lampung

Layanan BKD

Periode BKD

Pejabat Pengesah Pen...

Peserta BKD

Daftar Asesor

Gambar 1.19 menu peserta BKD

Penugasan asesor sebagai penilai LKD dapat dilakukan dengan masuk pada menu Layanan BKD lalu klik submenu Peserta BKD dengan menggunakan peran Unit BKD Internal PT atau Unit BKD Internal Program studi.

3.2. Memilih periode BKD



Gambar 1.20 memilih periode BKD

Pilih periode kegiatan BKD lalu klik lanjut maka akan masuk pada daftar program studi dan jumlah peserta BKD setiap program studi.

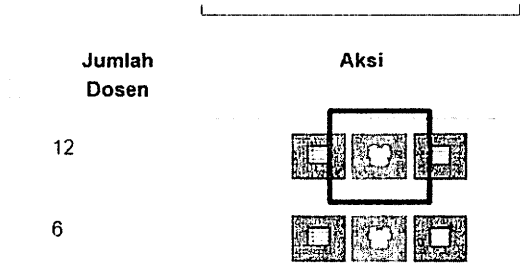
3.3. Daftar Program studi dan Jumlah Peserta BKD

Layanan BKD - 001026 Universitas Lampung					Klik Lanjut		Klik Kembali	
Menampilkan 10		6.9.2025		Periode				
Kode Prodi	IK	Nama Prodi	Jumlah Dosen	Aksi				
11201	51	Receptera	112					
11901		Infotek - Prodi Lanjut	12					
12101	52	Kelompok Masyarakat	6					
20101	52	Teknik Elektro	6					
20201	51	Teknik Elektro	29					
21101	52	Teknik Mesin	6					
21201	51	Teknik Mesin	22					
21301	53	Teknik Mesin	7					
22101	52	Teknik Sipil	9					
22201	51	Teknik Sipil	32					
Menampilkan 1 sampai 10 dari 139 total data					Selengkapnya 1 2 3 4 5 14 Selengkapnya			

Gambar 1.21 daftar program studi dan jumlah peserta

Gambar diatas merupakan tampilan daftar Program studi dan Jumlah Peserta BKD setiap Program studi. Terdapat kolom kode program studi, jenjang Pendidikan, nama program studi dan jumlah peserta BKD pada setiap program studi. Pada kolom aksi terdapat tiga tombol yaitu tombol Daftar Dosen, untuk melihat daftar nama peserta BKD pada Program studi. Tombol Penugasan Asesor, untuk Penugasan Asesor setiap peserta BKD. Dan tombol Rekap Laporan, untuk menentukan hasil dari penilaian apakah memenuhi atau tidak memenuhi.

3.4. Penugasan Asesor



Gambar 1.22 tombol penugasan

Untuk menugaskan asesor setiap peserta BKD, klik tombol Penugasan Asesor.

3.5. Penugasan asesor BKD

Penugasan Asesor BKD - 001026 Universitas Lampung / 55202 Teknik Informatika

Asesor ke-1 dan ke-2 tidak boleh sama

No.	NIDN	Nama	Asesor ke-1	Asesor ke-2
1.	09061291002	DENY BUDIANTO bidang :	Pilih	Pilih
2.	00102678302	GIRI FORDA NAMA bidang :	Pilih	Pilih
3.	0015090801	HERY DIAN SEPTAMA bidang :	Pilih	Pilih
4.	00131291005	MOHENDI PRATIKA bidang : Pengembangan Perangkat Lunak	0010110260942704570 - CHARLES RONA	0010110260054807000 - HERRI GUSMED
5.	0019007201	WARDANA bidang :	Pilih	Pilih
6.	0206060305	MUKADDI ARDI KUSUMAWATI bidang : Vokasi Komputer	Pilih	Pilih
7.	00101171003	MUHAMMAD RIZKA bidang : Elektronika Industri yang belum diklasifikasi	Pilih	Pilih
8.	0007125002	ULU HASAN KUMARUDIN bidang : Sistem Pakar	Pilih	Pilih
9.	0221106402	PURPUT BUDI WINTORO bidang : Jaringan Syaraf Tiruan	Pilih	Pilih
10.	0014017104	RADEN ARUM SETIA PRADI bidang : Manajemen Proyek Perangkat Lunak	Pilih	Pilih

Gambar 1.23 penugasan asesor

Gambar diatas merupakan tampilan halaman penugasan asesor, terdapat NIDN, Nama Dosen, Asesor ke-1 dan Asesor ke-2.

4. Menyimpulkan Hasil Penilaian Laporan Kinerja Oleh Asesor

4.1. Submenu Peserta BKD



Gambar 1.24 menu peserta BKD

Menyimpulkan Hasil Penilaian dapat dilakukan dengan masuk pada menu Layanan BKD lalu klik submenu Peserta BKD.

4.2. Memilih periode BKD

Layanan BKD

Periode Kegiatan BKD

-Pilih-

Lanjut

Gambar 1.25 memilih periode BKD

Pilih periode kegiatan BKD lalu klik lanjut maka akan masuk pada daftar program studi dan jumlah peserta BKD setiap program studi.

4.3. Daftar Program studi dan Jumlah Peserta BKD

Layanan BKD - 001026 Universitas Lampung

Menampilkan 10 dari 130 data

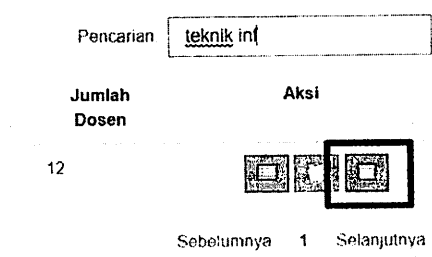
Kode Prodi	Nama Prodi	Jumlah Dosen	Aksi
11701	S1 Pendidikan	115	  
11901	Profesi (Pilotasi, Lulusan)	12	  
11101	S2 Administrasi Masyarakat	0	  
20101	S2 Teknik Elektro	8	  
20201	S1 Teknik Elektro	29	  
21101	S2 Teknik Mesin	6	  
21201	S1 Teknik Mesin	22	  
21401	D3 Teknik Mesin	2	  
22101	S2 Teknik Sipil	6	  
22201	S1 Teknik Sipil	22	  

Menampilkan 1 sampai 10 dari 130 data

Sebelumnya1234514Selanjutnya

Gambar 1.26 daftar program studi dan jumlah peserta
Gambar diatas merupakan tampilan daftar Program studi dan Jumlah Peserta BKD setiap program studi. Terdapat kolom kode program studi, jenjang Pendidikan, nama program studi dan jumlah peserta BKD pada setiap program studi. Pada kolom aksi terdapat tiga tombol yaitu tombol Daftar Dosen, untuk melihat daftar nama peserta BKD pada Program studi. Tombol Penugasan Asesor, untuk Penugasan Asesor setiap peserta BKD. Dan tombol Rekap Laporan, untuk menentukan hasil dari penilaian apakah memenuhi atau tidak memenuhi.

4.4. Klik Tombol rekap laporan



Gambar 1.27 tombol rekap laporan

Untuk menyimpulkan hasil penilaian laporan kinerja dapat dilakukan dengan klik tombol rekap laporan.

4.5. Rekap Laporan Penilaian LKD

Rekap Laporan Kinerja Dosen - 001026 Universitas Lampung / 55202 Teknik Informatika					
No.	Nama/NIDN	Asesor ke-1	Asesor ke-2	Rekap Penilaian	Aksi
1.	GIGIH FORDA NAMA 0012070302 bidang :	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
2.	HERY DIAN SEPTAMA 0015065001 bidang :	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
3.	MAHENDRA PRATAMA 0015109103 bidang :	MUHAMAD KOMARUDIN Belum disahkan	AHMAD SAUDI SAMOSIR Belum disahkan	$(0 \times 0.5) + (0 \times 0.5)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
4.	MARDIANA 0016037201 bidang :	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
5.	MEZANO ARDI MUHAMMAD 0226056103 bidang :	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
6.	MIZNA ARIF MUDA 0012117103 bidang :	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan
7.	MUHAMAD KOMARUDIN 0007120302 bidang :	LUKMANUL HAKIM 13.6140 (M)	AHMAD SAUDI SAMOSIR 12.7200 (M)	$(13.6140 \times 0.5) + (12.7200 \times 0.5)$ $= 13.167$ (Memenuhi)	Belum disahkan
8.	RADEN ARUM SETIA PRIADI 0014017104	Belum disahkan	Belum disahkan	$(0 \times 0) + (0 \times 0)$ $= 0$ (Tidak Memenuhi)	Belum disahkan

Gambar 1.28 rekap laporan penilaian

Gambar diatas merupakan rekap laporan penilaian LKD, terdapat nama danNIDN dosen, Asesor ke-1, Asesor ke-2 dan rekap penilaian.

4.6. Ubah rasio penilaian

$(0 \times 0) + (0 \times 0)$
 $= 0$ (Tidak Memenuhi)

Belum disahkan

Ubah Rasio Penilaian Asesor

$(13.6140 \times 0.5) + (12.7200 \times 0.5)$
 $= 13.167$ (Memenuhi)

☒ Belum disahkan

$(0 \times 0) + (0 \times 0)$

Belum disahkan

Gambar 1.29 Tombol ubah rasio penilaian

Untuk mengubah rasio penilaian asesor, klik tombol Ubah Rasio Penilaian Asesor.

4.7. Form ubah rasio penilaian

Rekap Laporan Kinerja Dosen - 001026 Universitas Lampung / 55202 Teknik Informatika

Ubah Rasio Penilaian MUHAMAD KOMARUDIN

Asesor 1 *

5

Asesor 2 *

5

Batal

Ubah Rasio

Gambar 1.30 rasio penilaian

Gambar diatas merupakan tampilan form ubah rasio penilaian asesor. Rasio penilaian dari setiap asesor dapat disesuaikan.

4.8. Notifikasi berhasil mengubah rasio penilaian



Gambar 1.31 notifikasi berhasil

Gambar diatas merupakan tampilan notifikasi bahwa rasio penilaian berhasil diubah.

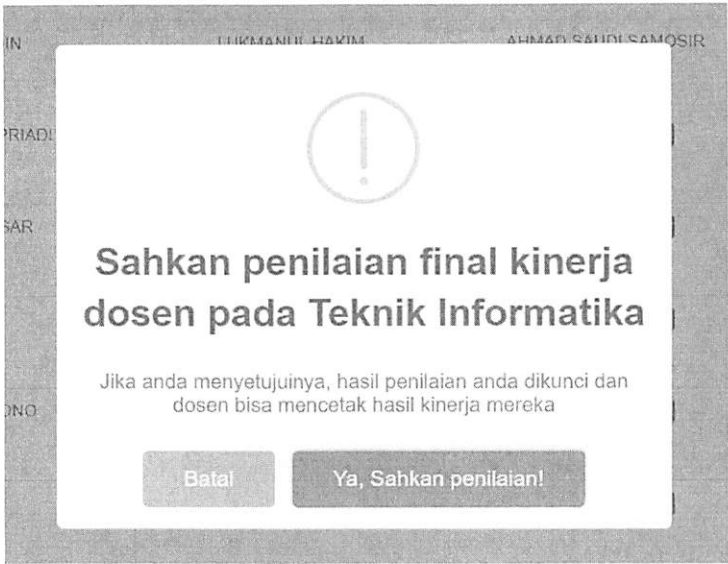
4.9. Pengesahan penilaian final



Gambar 1.32 pengesahan penilaian

Untuk mengesahkan penilaian dapat dilakukan dengan klik tombol sahkan penilaian.

4.10. Konfirmasi pengesahan penilaian final



Gambar 1.33 konfirmasi pengesahan

Gambar diatas merupakan tampilan konfirmasi persetujuan bahwa data sudah benar dan disahkan. Setelah hasil disahkan , penilaian akan dikunci dan dosen dapat mencetak hasil kinerja.

4.11. Cetak evaluasi BKD



Gambar 1.34 tombol cetak evaluasi

Untuk mencetak evaluasi BKD kembali ke daftar program studi dan jumlah peserta BKD. Lalu klik tombol Rekap BKD pada bagian kanan atas tabel.

4.12. Contoh Rekap BKD (PDF)

REKAP PROGRESS KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI												
LAPORAN EVALUASI TINGKAT PERGURUAN TINGGI TAHUN AKADEMIK 2018/2019 SEMESTER GENAP												
PERGURUAN TINGGI : UNIVERSITAS LAMPUNG												
NO	NO SURTI BKD	NAMA DOSEN	FAKULTAS	KINERJA DOSEN				KEWAJIBAN		STATUS	JUMLAH	KEMUKALAN
				PD	PI	PG	PK	EA	PRBT			
1	100001000007	GABRIELLA NAMA, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
2	100002000000	Rizkiyulhas Septama, ST	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
3	100003000000	D. MARDIANA, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
4	100004000000	MUSLIMAH ALFIRAH NURHADI, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
5	100005000000	SWITA ARDIYANITA, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
6	100006000000	MURAHARAHUDDIN, ST, MT	TEKNIK	0.476	1.25	2	0	0	0		15.076	0
7	100007000000	RAHUN ARIF MUDA PRADIKSA, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0
8	100008000000	W. KURNIAWAN, ST, MT	TEKNIK	0	0	0	0	0	0		0	0

Gambar 1.35 contoh rekap BKD

B. Dosen

1. Membuat Rencana BKD (R-BKD)

1.1. Login menggunakan Akun Dosen



Gambar 2.1 Halaman login

Akses ke SISTER PT dan login menggunakan akun dosen untuk memulai.

1.2. Sub menu Rekap kegiatan



Gambar 2.2 sub menu rekap kegiatan

Untuk membuat rencana BKD, masuk pada menu Layanan BKD lalu klik submenu Rekap Kegiatan.

1.3. Halaman awal rekap kegiatan

Layanan BKD

BKD Rencana dan Laporan 2019/2020 Genap

• Periode Pengisian (01 September 2020 00:00:00 sampai 30 September 2020 23:59:59)

• Periode Penilaian (01 September 2020 00:00:00 sampai 30 September 2020 23:59:59)

Semester	Rencana	Laporan
2019/2020 Genap	Belum diisi - Isi Rencana Beban Kerja Dosen	Belum diisi - Isi Laporan Kinerja

Gambar 2.3 halaman rekap kegiatan

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD Dosen untuk melakukan pengisian rencana kinerja dosen. Terdapat kolom Semester, Rencana dan Laporan. Untuk membuat rencana, klik pada rencana yang belum diisi.

1.4. Pengisian biodata

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Genap

Info untuk dosen

Penarikan Kinerja dari 01 Januari 2020 sampai 30 Juni 2020

Periode Pengisian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020

Periode Penilaian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020

Biodata

Simpulan

Nama	MAHENDRA PRATAMA
NIP	199112152019031013
NIDN	0015129103
Status Dosen	---Pilih Status Dosen---
Jabatan Fungsional	-
Jabatan	-
Status Serdos	Belum Sertifikasi
Nomor Sertifikasi	Belum Sertifikasi
Status Keaktifan	---Pilih Status Keaktifan---

Simpan Biodata

Gambar 2.4 pengisian biodata

Gambar di atas merupakan tampilan biodata diri dosen, terdiri dari Nama, NIP, NIDN, Status Dosen, Jabatan, Status Serdos, Nomor Sertifikasi, Status Keaktifan. Klik simpan jika data yang diisikan sudah benar.

1.5. Halaman Pelaksanaan Pendidikan

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Genap

Info untuk dosen
Penarikan Kinerja dari 01 Januari 2020 sampai 30 Juni 2020
Periode Pengisian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020
Periode Penilaian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020

Biodata **Pelaksanaan Pendidikan** Pelaksanaan Penelitian Pelaksanaan Pengabdian Pelaksanaan Penunjang Simpulan

A. Melaksanakan perkuliahan (tutorial, tatap muka, dan/atau daring) dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan bengkel/ studio/ kebun (tatap muka dan/atau daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

+tambah rencana rubrik

No	Kegiatan	Rencana Pertemuan	sks MK terhitung	sks BKD	Aksi
Belum ada data yang di klaim					

B. Membimbing seminar

+tambah rencana rubrik

Gambar 2.5 halaman kegiatan Pendidikan

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk pendidikan dosen yang terdiri atas Kegiatan, Rencana Pertemuan, SKS MK Terhitung dan SKS BKD. Terdapat beberapa unsur kegiatan yang dapat ditambah rencana.

1.6. Menambahkan kegiatan Pendidikan (Perkuliahan)

Biodata **Pelaksanaan Pendidikan** Pelaksanaan Penelitian Pelaksanaan Pengabdian Pelaksanaan Penunjang Simpulan

A. Melaksanakan perkuliahan (tutorial, tatap muka, dan/atau daring) dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan bengkel/ studio/ kebun (tatap muka dan/atau daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

+tambah rencana rubrik

No	Kegiatan	Rencana Pertemuan	sks MK terhitung	sks BKD	Aksi
Belum ada data yang di klaim					

B. Membimbing seminar

+tambah rencana rubrik

Gambar 2.6 menambah kegiatan Pendidikan

Untuk menambah kegiatan pendidikan , klik tombol Tambah Rencana Rubrik

1.7. Form Menambahkan kegiatan Perkuliahan

Rencana Beban Kerja Dosen Pendidikan - Semester 2019/2020 Ganjil

Jenis Rubrik: A. Melakukan perkuliahan (tutorial, tatap muka, daring/daring) dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik kejuruan bengkel/studio/kebun (tatap muka/daring/daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

Nama Matakuliah: COMPUTER VISION

Kelas Kuliah: A

Jumlah Pertemuan: 8

Beban SKS Matakuliah: 1

Apakah Team Teaching?: Ya

Jumlah Team (termasuk anda): 2

SKS Matakuliah yang diakui: 0.5000

SKS BKD: 0.5000

SKS Total BKD: 0.5000

Gambar 2.7 form penambahan kegiatan perkuliahan

Gambar di atas, merupakan tampilan form penambahan kegiatan perkuliahan. Terdapat beberapa input yang harus diisi, yaitu:

- Nama Matakuliah adalah nama matakuliah yang direncanakan
- Kelas kuliah
- Jumlah Pertemuan adalah jumlah keseluruhan pertemuan yang direncanakan.
- Beban SKS Matakuliah adalah jumlah beban SKS dari matakuliah tersebut
- Team Teaching adalah pernyataan bahwa matakuliah tersebut apakah dilaksanakan secara team atau mandiri.
- SKS matakuliah yang diakui
- SKS BKD adalah jumlah SKS dari kegiatan tersebut
- SKS total BKD adalah keseluruhan jumlah Beban SKS yang sudah diambil.

1.8. Daftar kegiatan Perkuliahan yang direncanakan

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil

Revisi: 0 | Pendidikan | Pendidikan | Pengabdian | Penunjang | Sempul

A. Melakukan perkuliahan (tutorial, tatap muka, daring/daring) dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik kejuruan bengkel/studio/kebun (tatap muka/daring/daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

+ Tambah matakuliah

No	Kegiatan	Rencana Pertemuan	SKS MK terhitung	SKS BKD	Aksi
1	COMPUTER VISION Kelas A (1 sks)	8 Pertemuan	0.5 sks	0.5	[Edit] [Hapus]
Total SKS			0.5 sks	0.5	

B. Membimbing seminar

+ Tambah matakuliah

Gambar 2.8 daftar kegiatan perkuliahan

Gambar di atas, merupakan tampilan daftar kegiatan perkuliahan yang direncanakan. Setelah rencana sudah ditambahkan maka akan tampil daftar semua kegiatan yang sudah direncanakan.

1.9. Menambahkan kegiatan Pendidikan lainnya

The screenshot shows a web interface for adding educational activities. At the top, there is a header bar with the text 'Belum ada data yang di ksim'. Below this, there is a form titled 'J. Menduduki jabatan pimpinan perguruan tinggi'. To the right of the title is a button labeled '+ Tambah rencana rubrik'. Below the title, there is a table with columns: 'No', 'Nama Kegiatan', 'Beban Tugas', and 'Aksi'. The table is currently empty, and below it is the text 'Belum ada data yang di ksim'. At the bottom of the form, there is another section titled 'K. Membimbing Akademik dosen yang lebih rendah jabatannya (bagi dosen UK ke atas)' with a button labeled '+ Tambah rencana rubrik'.

Gambar 2.9 tambah kegiatan lain

Untuk menambah kegiatan Pendidikan lain, klik tombol Tambah Rencana Rubrik

1.10. Form Menambahkan kegiatan pendidikan lainnya

The screenshot shows a form titled 'Rencana Beban Kerja Dosen Pendidikan - Semester 2019/2020 Ganjil'. It has a dropdown menu for 'Jenis Rubrik' with the selected value 'J. Menduduki jabatan pimpinan perguruan tinggi'. Below this is a dropdown menu for 'Jenis Kegiatan' with the selected value 'Pembantu direktur politeknik, ketua jurusan/ bagian pada universitas/ institut/sekolah tinggi'. Below this is a text input field for 'Beban SKS' with the value '3,00'. At the bottom left is a button labeled 'Kembali' and at the bottom right is a button labeled 'Simpan Rencana'.

Gambar 2.10 form tambah kegiatan lain

Gambar di atas, merupakan tampilan form penambahan kegiatan lainnya. Pilih jenis kegiatan maka Beban SKS akan terisi secara otomatis.

1.11. Halaman Kegiatan PENELITIAN

The screenshot shows a web interface for the 'Halaman Kegiatan PENELITIAN' page. At the top, there is a header bar with the text 'Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil'. Below this, there is a navigation bar with tabs: 'Bidang', 'Pendidikan', 'Penelitian', 'Pengabdian', 'Penunjang', and 'Simulasi'. The 'Penelitian' tab is selected. Below the navigation bar, there is a form titled 'A. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya'. To the right of the title is a button labeled '+ Tambah rencana rubrik'. Below the title, there is a table with columns: 'No', 'Nama Kegiatan', 'Jumlah Kegiatan', 'Beban Tugas', and 'Aksi'. The table is currently empty, and below it is the text 'Belum ada data yang di ksim'. Below this table, there is another section titled 'B. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didesiminasikan' with a button labeled '+ Tambah rencana rubrik'. Below this title, there is another table with columns: 'No', 'Nama Kegiatan', 'Jumlah Kegiatan', 'Beban Tugas', and 'Aksi'. This table is also empty, and below it is the text 'Belum ada data yang di ksim'. At the bottom of the form, there is a section titled 'C. Hasil penelitian atau pemikiran atau kerjasama industri yang tidak dipublikasikan (tersimpan di perpustakaan)' with a button labeled '+ Tambah rencana rubrik'.

Gambar 2.11 halaman penelitian

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk penelitian dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan, Jumlah Kegiatan dan Beban Tugas. Dan ada beberapa unsur kegiatan lainnya.

1.12. Menambahkan kegiatan PENELITIAN

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil

Biografi Pendidikan **Penelitian** Pengabdian Penunjang Simpulan

A. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya

Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Jumlah Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klaim				

B. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didiseminasikan

Tambah rencana rubrik

Gambar 2.12 menambah penelitian
Untuk menambah kegiatan penelitian, klik tombol Tambah Rencana Rubrik

1.13. Form Menambahkan kegiatan PENELITIAN

Rencana Beban Kerja Dosen Penelitian - Semester 2019/2020 Ganjil

Jenis Rubrik A. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya

Jenis Kegiatan Hasil penelitian/pemikiran dalam buku yang dipublikasikan dan berisi berbagai tulisan dari berbagai p...

Jumlah Kegiatan 2

Beban SKS Matakuliah 5,00

Kembali Simpan Rencana

Gambar 2.13 form rencana penelitian
Gambar di atas, merupakan tampilan form penambahan kegiatan penelitian. Pilih jenis kegiatan dan jumlah kegiatan akan dilakukan. Maka Beban SKS akan terisi Otomatis.

1.14. Halaman Kegiatan PENGABDIAN

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil

Biografi Pendidikan Penelitian **Pengabdian** Penunjang Simpulan

A. Mendukung jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya

Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Jumlah Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klaim				

B. Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat/industri

Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Jumlah Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klaim				

C. Memberi latihan/penyuluhan/penerangan/ceramah pada masyarakat

Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Jumlah Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klaim				

2.14 halaman pengabdian

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk pengabdian dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan, Jumlah Kegiatan dan Beban Tugas.

1.15. Menambahkan kegiatan PENGABDIAN

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil

Disruptor Pendidikan Penelitian **Pengabdian** Penunjang Simulasi

A. Mendukung jabatan pimpinan pada lembaga pemerintahan/pejabat negara yang harus dibebaskan dari jabatan organiknya Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klem			

B. Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat/industri Tambah rencana rubrik

No	Nama Kegiatan	Jumlah Kegiatan	Beban Tugas	Aksi
Belum ada data yang di klem				

Gambar 2.15 menmbah pengabdian
Untuk menambah kegiatan pengabdian, klik tombol Tambah Rencana Rubrik

1.16. Form Menambahkan kegiatan PENGABDIAN

Rencana Beban Kerja Dosen Pengabdian - Semester 2019/2020 Ganjil

Jenis Rubrik B. Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat/industri

Jenis Kegiatan * Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyar. .

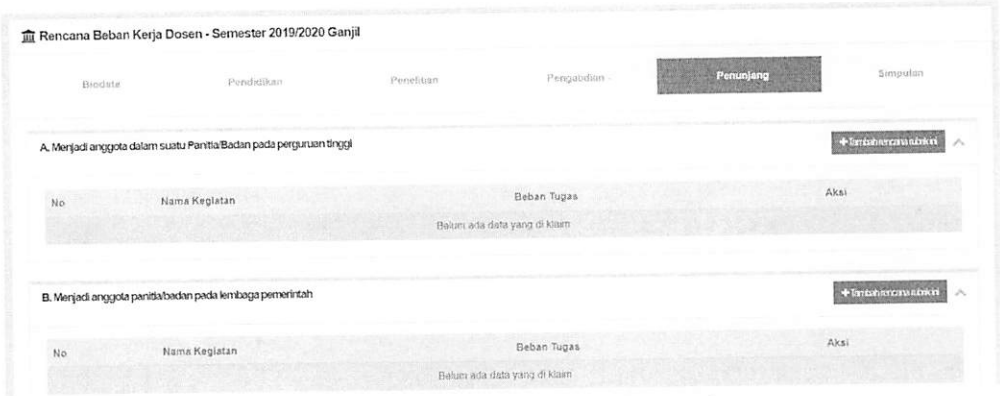
Jumlah Kegiatan * 1

Beban SKS Matakuliah 2,00

Kembali Simpan Rencana

Gambar 2.16 form tambah pengabdian
Gambar di atas, merupakan tampilan form penambahan kegiatan pengabdian. Pilih jenis kegiatan dan jumlah kegiatan akan dilakukan. Maka Beban SKS akan terisi Otomatis

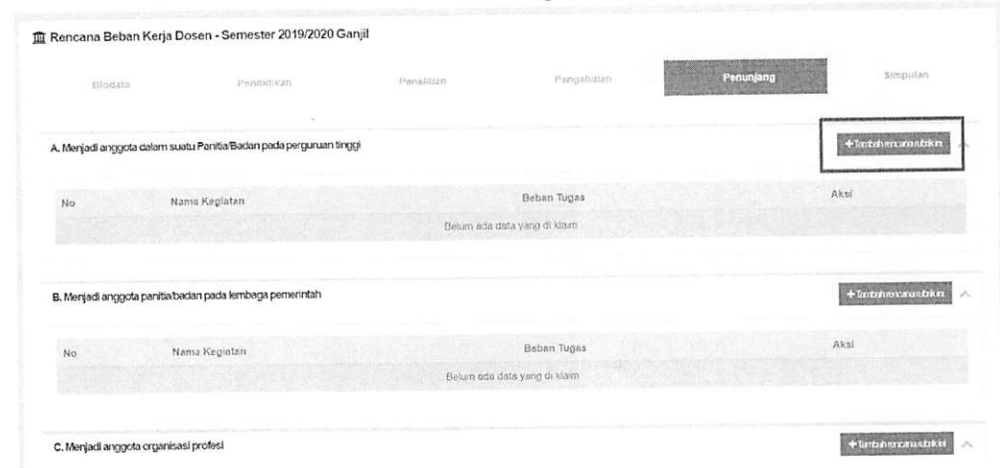
1.17. Halaman Kegiatan PENUNJANG



Gambar 2.17 halaman penunjang

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk kegiatan penunjang dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan dan Beban Tugas.

1.18. Menambahkan kegiatan PENUNJANG



Gambar 2.18 menambah kegiatan penunjang

Untuk menambah kegiatan penunjang, klik tombol Tambah Rencana Rubrik

1.19. Form Menambahkan kegiatan PENUNJANG

Rencana Beban Kerja Dosen Penunjang - Semester2019/2020 Ganjil

Jenis Rubrik

A. Menjadi anggota dalam suatu Panitia/Badan pada perguruan tinggi

Jenis Kegiatan *

Sebagai anggota tingkat Universitas

Beban SKS Matakuliah

0,50

Kembali

Simpan Rencana

Gambar 2.19 form tambah penunjang

Gambar di atas, merupakan tampilan form penambahan kegiatan penunjang. Pilih jenis kegiatan dan jumlah kegiatan akan dilakukan. Maka Beban SKS akan terisi Otomatis

1.20. Halaman Simpulan Rencana

Rencana Beban Kerja Dosen - Semester 2019/2020 Ganjil

Biodata

Pendidikan

Penelitian

Pengabdian

Penunjang

Simpulan

Keterangan:

• TM: Tidak Memenuhi

• M: Memenuhi

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	Status
1	Pendidikan	Minimal 3 SKS	6	M
2	Penelitian	Tidak Boleh Kosong	7.5	M
3	Pendidikan dan Penelitian	Minimal 3 SKS	13.5	M
4	Pengabdian dan Penunjang	Tidak Boleh Kosong	2.5	M
Total Kinerja		Minimal 12 SKS	16	M

Kembali

Simpan Permanen

Gambar 2.20 halaman simpulan rencana

Pada gambar di atas, merupakan simpulan dari semua data Rencana Kinerja BKD dosen yang telah ditambahkan sebelumnya meliputi Pendidikan, Penelitian, Pendidikan dan Penelitian, serta Pengabdian dan Penunjang.

1.21. Simpan Simpulan Rencana

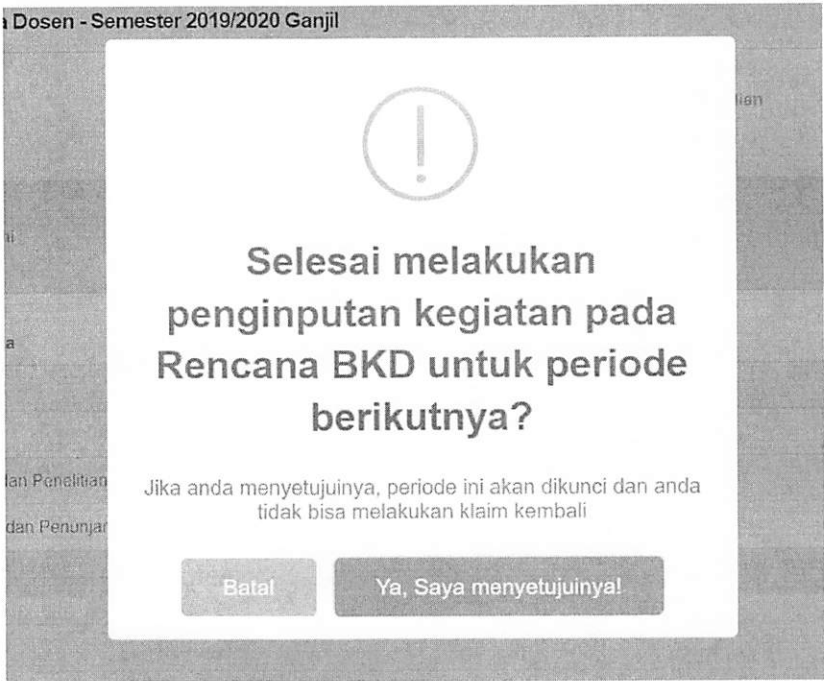
Minimal 3 SKS	6	M
Tidak Boleh Kosong	7.5	M
Minimal 3 SKS	13.5	M
Tidak Boleh Kosong	2.5	M
Minimal 12 SKS	16	M

Simpan Permanen

Gambar 2.21 tombol simpan simpulan

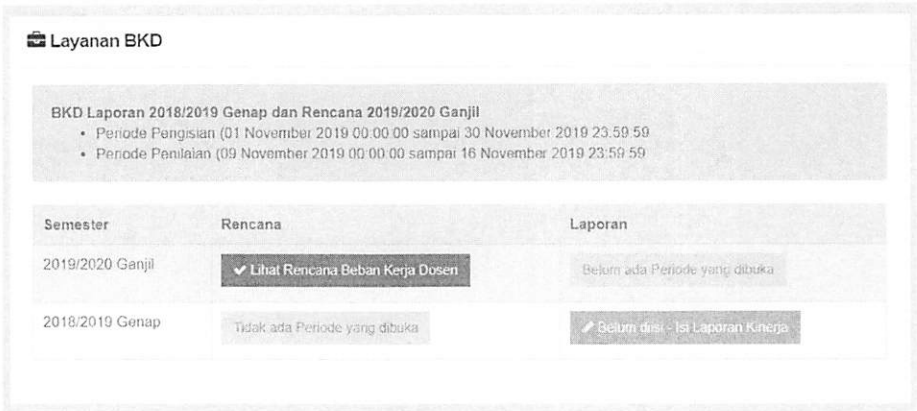
Untuk menyimpan simpulan rencana, klik Simpan Permanen. Jika ada syarat yang tidak terpenuhi maka Simpulan Rencana tidak akan bisa disimpan.

1.22. Konfirmasi Simpan Simpulan Rencana



Gambar 2.22 konfirmasi simpan simpulan
Jika sudah yakin dengan kebenaran data yang diinputkan, klik tombol Ya, Saya Menyetujui!. Maka data akan tersimpan permanen dan tidak bisa diubah.

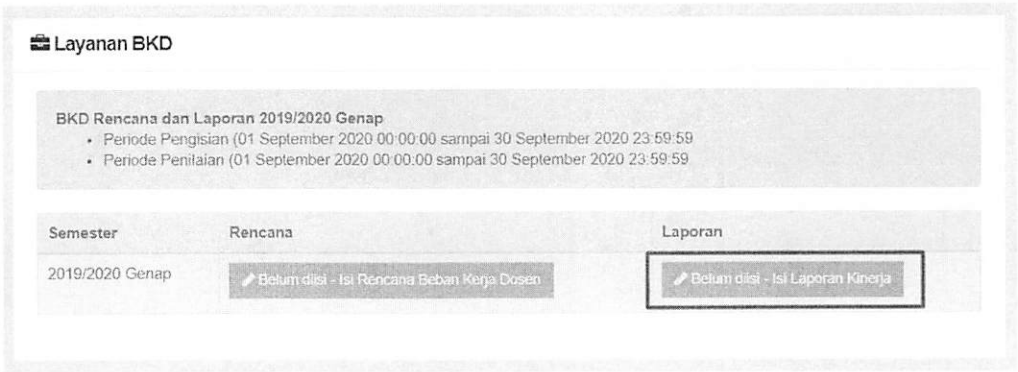
1.23. Status Pengisian Rencana



Gambar 2.23 Status pengisian rencana
Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD Dosen terkait status pengisian rencana BKD jika sudah terisi.

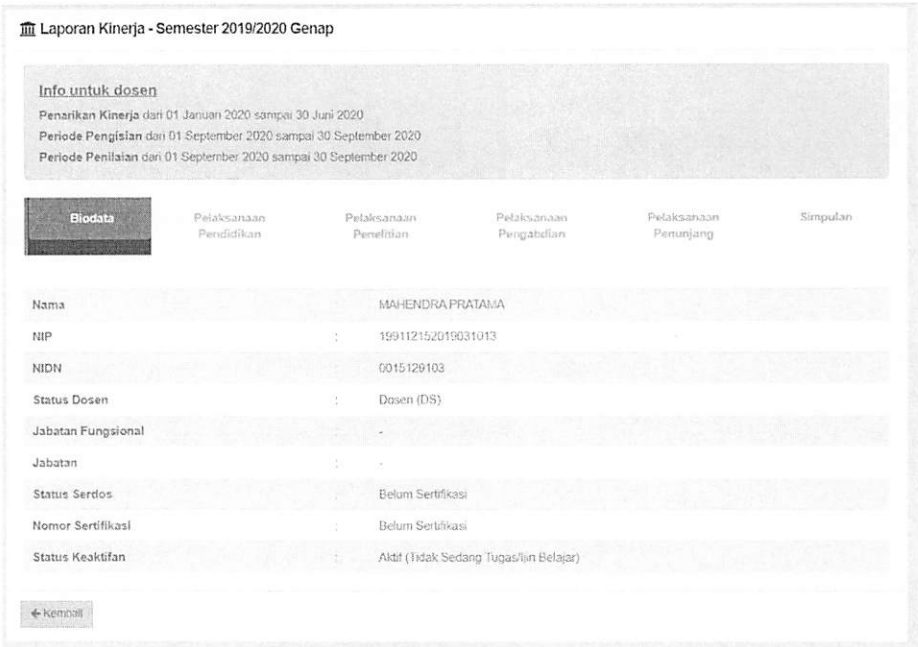
2. Klaim Laporan Kinerja Dosen (LKD)

2.1. Isi laporan kinerja



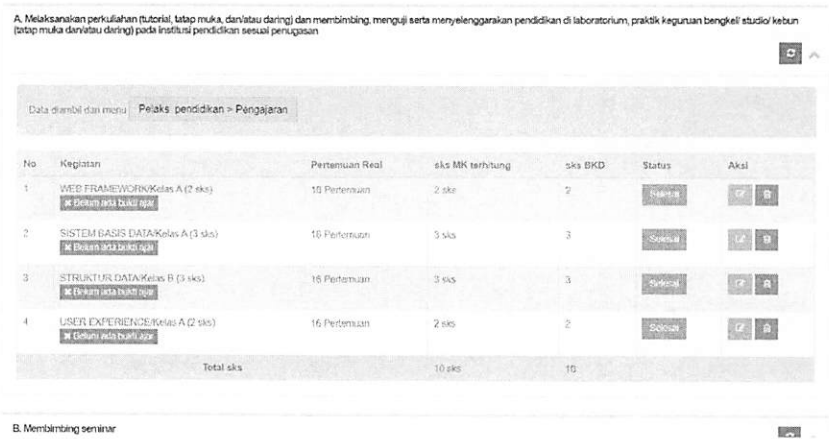
Gambar 2.24 tombol isi laporan kinerja
Untuk mengisi laporan kinerja, klik tombol Isi Laporan Kinerja

2.2. Halaman BIODATA



Gambar 2.25 halaman biodata
Gambar di atas, merupakan biodata diri dosen seperti Nama, NIP, NIDN, Status Dosen, Jabatan Fungsional, Jabatan, Status Serdos, Nomor Sertifikasi, Status Keaktifan.

2.3. Halaman Kegiatan Pendidikan



Upload Dokumen
(Maksimal file upload ke database adalah 10 MB)
Dokumen yang diupload adalah dokumen resmi dan dokumen yang sesuai dengan data yang diupload

File *

Choose File. No file chosen

1 Jenis file yang diupload : PDF
2019-08-09 10:00:00
123456789

Nama Dokumen

Nama Dokumen

Keterangan

Keterangan

Jenis Dokumen *

Pilih

Tautan Dokumen

Tautan Dokumen

Kembali

Simpan Dokumen

Gambar 2.37 form unggah bukti ajar

Gambar di atas, merupakan form unggah bukti ajar yang harus diisi yaitu file bukti, nama dokumen, keterangan, jenis dokumen dan tautan dokumen

2.7. Status bukti ajar

Data diambil dari menu **Pelaks. pendidikan > Pengajaran**

No	Kegiatan	Pertemuan Real	sks MK terhitung	sks
1	WEB FRAMEWORK/Kelas A (2 sks) Bukti Ajar	16 Pertemuan	2 sks	2
2	SISTEM BASIS DATA/Kelas A (3 sks) Belum ada bukti ajar	16 Pertemuan	3 sks	3
3	STRUKTUR DATA/Kelas B (3 sks) Belum ada bukti ajar	16 Pertemuan	3 sks	3

Gambar 2.38 status bukti ajar

Setelah bukti ajar sudah di unggah, maka status akan berubah menjadi warna biru.

2.8. Unggah Bukti Pembimbingan

Data diambil dari menu **Pelaks. pendidikan > Bimbingan Mahasiswa**

No	Nama Kegiatan	Bukti Penugasan	Status	Capaian	Beban Tugas
1	Penyusunan makalah Program Studi Teknik Informatika (FKM) Belum ada bukti pendukung	SK SK/Unitas/A.03/006 Tgl.SK 18 November 2019	Selesai	100%	2

Menampilkan semua kegiatan bimbingan mahasiswa

Gambar 2.39 unggah bukti pembimbingan

Untuk mengunggah bukti pembimbingan, klik kegiatan yang belum ada bukti pendukung.

2.9. Halaman unggah bukti Pembimbingan

Laporan Kinerja - Semester 2019/2020 Ganjil

Rubrik	Pendidikan
Kegiatan	1. Membantu kegiatan mahasiswa di bidang akademik dan kemahasiswaan
Nama Kegiatan	E-Absensi di Lingkungan Program Studi Teknik Informatika (PKM)
Lokasi Kegiatan	
SK Kegiatan	SK/Unwa A 03/006
Tgl SK Kegiatan	18 November 2019

Upload Dokumen

Daftar nama file yang akan diupload, jenis, ukuran maksimal 2 MB
Daftar nama, jenis, ukuran, dan lokasi file yang akan diupload yang tertera dengan warna merah

File *
(maksudnya yang diupload: pdf, jpg, png, doc, docx, xls)

Choose File No file chosen

Gambar 2.40 halaman unggah bukti pembimbingan
Gambar di atas, merupakan tampilan halaman unggah bukti pembibimbingan. Informasi yang dimuat adalah jenis rubrik , jenis kegiatan, nama kegiatan, lokasi, SK dan tanggal kegiatan.

2.10. Status bukti pelaksanaan pendidikan

Data diambil dari menu: **Pelaka pendidikan > Bimbingan Mahasiswa**

No	Nama Kegiatan	Bukti Penugasan	Status	Capaian	Beban
1	E Absensi di Lingkungan Program Studi Teknik Informatika (PKM) SK/Unwa A 03/006	SK SK/Unwa A 03/006 Tgl SK 18 November 2019	Selesai	100%	2

G. Mengembangkan program kuliah (tatap muka daring)

Gambar 2.41 status bukti pelaksanaan
Setelah bukti pelaksanaan pendidikan sudah di unggah, maka status akan berubah menjadi warna biru.

2.11. Halaman Kegiatan PENELITIAN

A. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya

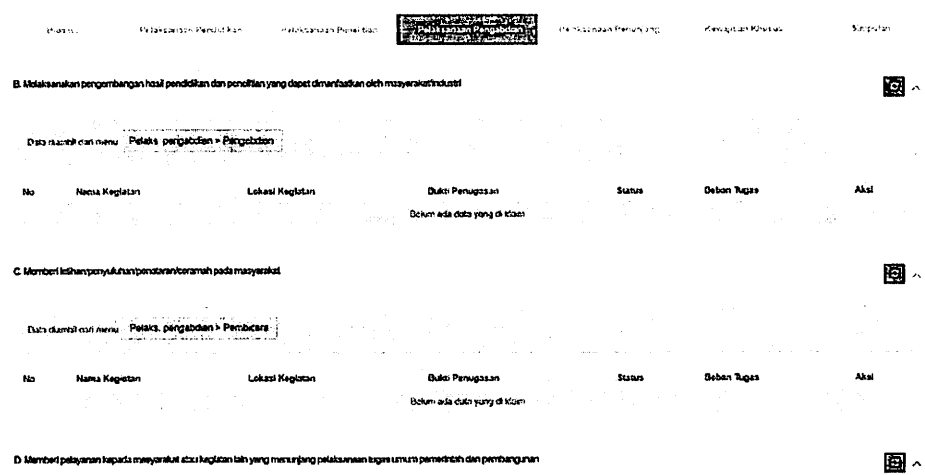
Data diambil dari menu: **Pelaka penelitian > Publikasi Karya**

No	Nama Kegiatan	Rincian Kegiatan	Status	Beban Tugas	Aksi
1	PENGUATAN RUMAH TERTERBUKA BERBASIS ANGKUTAN DENGAN KONEKSI BLUETOOTH UNTUK MENINGKATKAN INTENSITAS KASABANG TARIKUN DA PANGKALAN SK/Unwa A 03/006	Nama Jurnal: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat 4 (2), 121-126 Tanggal Terbit: 151 Juli 2019	Selesai	5	
2	Enhanced Cloud Based Mobile Data Network with Network Function Virtualization SK/Unwa A 03/006	Nama Jurnal: IOP Conference Series: Materials Science and Engineering 352 (1) 012002 Tanggal Terbit: 21 Juli 2019	Selesai	7.5	
3	SISTEM INI ORGANSI INFRASTRUKTUR DESA PENGASAS WEDUSS MENGGUNAKAN FRASIDENYA LARWEL SK/Unwa A 03/006	Nama Jurnal: JAWABAN TEKNIK Tanggal Terbit: 31 Juli 2019	Selesai	5	

B. Hasil penelitian atau hasil pemikiran yang didiseminasikan

Gambar 2.42 halaman penelitian
Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk penelitian dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan, Jumlah Kegiatan dan Beban Tugas.

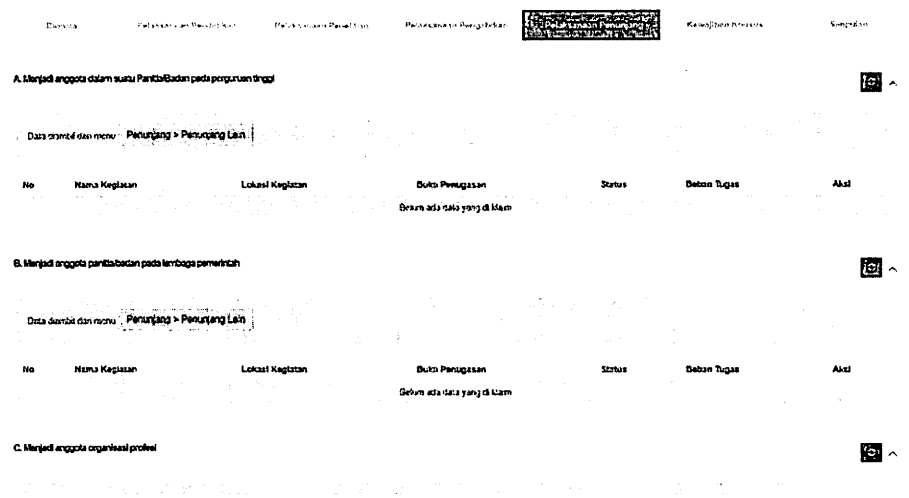
2.12. Halaman Kegiatan PENGABDIAN



Gambar 2.45 halaman pengabdian

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk pengabdian dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan, Jumlah Kegiatan dan Beban Tugas.

2.13. Halaman Kegiatan PENUNJANG



Gambar 2.46 halaman penunjang

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk kegiatan penunjang dosen yang terdiri atas Nama Kegiatan, Jumlah Kegiatan dan Beban Tugas.

2.14. Halaman Kegiatan KEWAJIBAN KHUSUS

Dashboard

Pelaksanaan Pendidikan

Pelaksanaan Penelitian

Pelaksanaan Pengabdian

Pelaksanaan Penunjang

Kewajiban Khusus

Simpulan

Kewajiban Khusus - Asisten A/B

Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja
Membuat buku ajar/buku teks	1	0
Menulis publikasi ilmiah	1	0

A. Membuat buku ajar/buku teks

No	Nama Kegiatan	Buku Penugasan	Masa Berlaku	Status	Capaian	Aksi
Belum ada data yang di kirim						

B. Menulis publikasi ilmiah

No	Nama Kegiatan	Buku Penugasan	Masa Berlaku	Status	Capaian	Aksi
Belum ada data yang di kirim						

Gambar 2.47 halaman kewajiban khusus

Gambar di atas, merupakan tampilan layanan BKD untuk kegiatan kewajiban khusus dosen. Daftar persyaratan dari kewajiban khusus akan berubah menyesuaikan dengan jabatan fungsional dosen.

2.15. Halaman Kegiatan SIMPULAN

Laporan Kinerja - Semester 2018/2019 Ganjil

Info untuk dosen

Penarikan Kinerja dari 01 Februari 2017 sampai 01 Agustus 2020

Periode Pengisian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020

Periode Penilaian dari 01 September 2020 sampai 30 September 2020

Dashboard

Pelaksanaan Pendidikan

Pelaksanaan Penelitian

Pelaksanaan Pengabdian

Pelaksanaan Penunjang

Kewajiban Khusus

Simpulan

Kewajiban BKD

Keterangan:

• TM Tidak Memenuhi

• M Memenuhi

No	Jenis Kinerja	Syarat	eks BKD	eks Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	13.5	0	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	12.5	5 (100)	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	0.25	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	1.125	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 8 eks	26	5	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	1.375	0	M
Total Kinerja		Minimal 12 eks atau Maksimal 16 eks	27.375	5	M

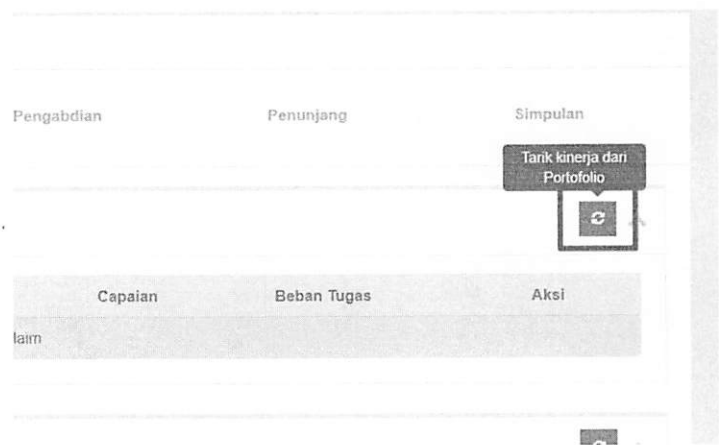
Tidak memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen, melebihi batas kewajaran maksimal 16 eks, Lebih: 11.375 eks

Kewajiban Khusus - Asisten A/B

Gambar 2.48 halaman simpulan

Pada gambar di atas, merupakan simpulan dari semua data Laporan Kinerja BKD dosen yang telah ditambahkan sebelumnya meliputi Pendidikan, Penelitian, Pendidikan dan Penelitian, serta Pengabdian dan Penunjang. Jika salah satu syarat tidak memenuhi walaupun total kinerja sudah memenuhi maka simpulan tidak akan bisa disimpan.

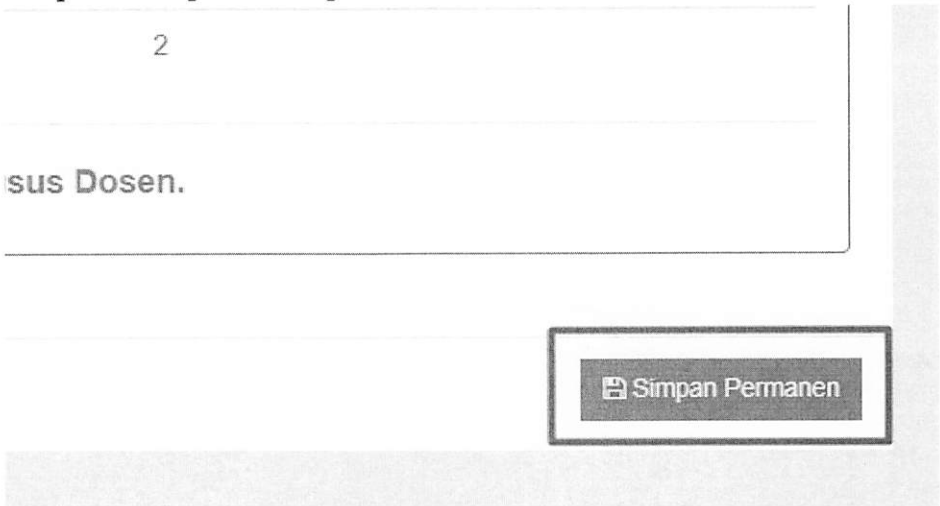
2.16. Tarik kinerja baru



Gambar 2.48 tombol Tarik kinerja

Digunakan untuk menarik kinerja yang baru di-inputkan ke Portofolio SISTER

2.17. Simpan Simpulan Laporan



Gambar 2.49 simpan simpulan

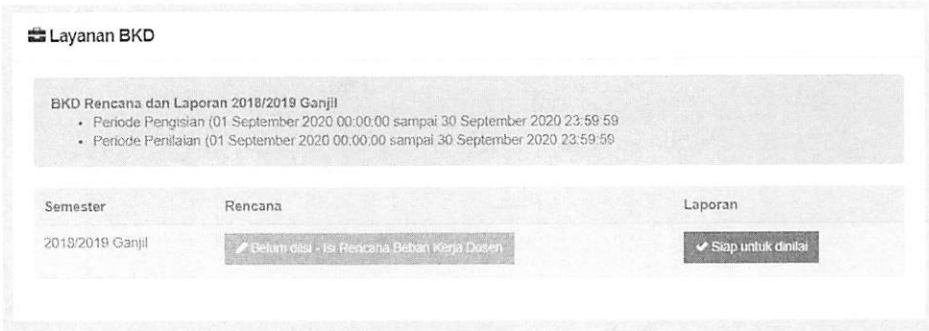
Untuk menyimpan simpulan laporan, klik tombol simpan permanen

2.18. Konfirmasi Simpan Simpulan Laporan



Gambar 2.50 konfirmasi simpan simpulan
Lalu konfirmasi bahwa laporan kinerja akan dilanjutkan ke penilaian

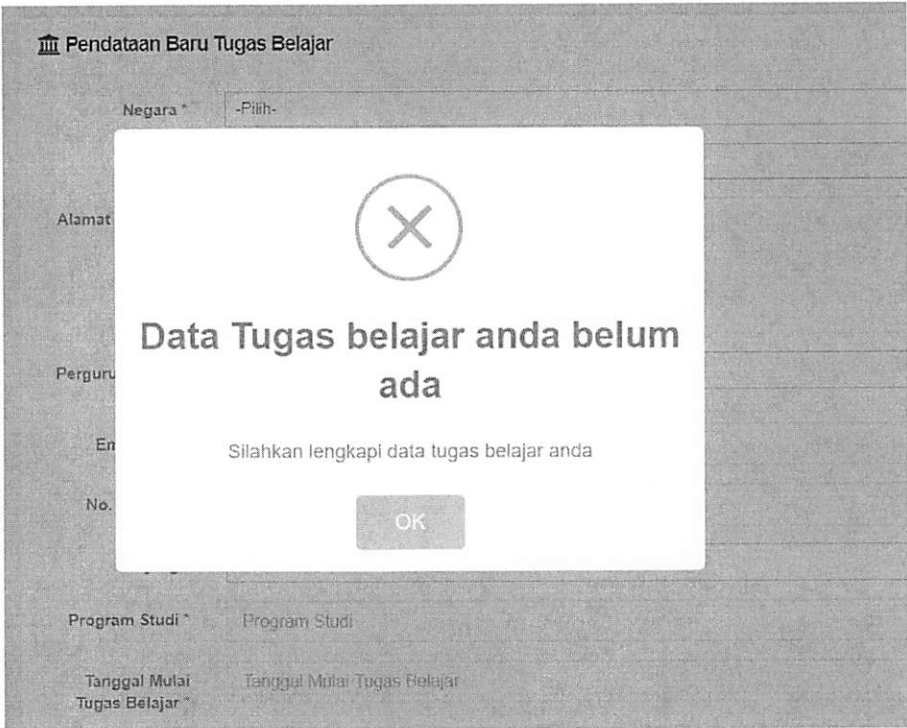
2.19. Status Pengisian Laporan



Gambar 2.51 status pengisian laporan
Gambar di atas, merupakan tampilan status pengisian laporan yang sudah selesai

3. Klaim Kinerja Dosen Tugas Belajar (R-BKD)

3.1. Peringatan penandaan Bahwa Tugas Belajar belum diinputkan



Gambar 2.62 Peringatan data tugas belajar belum ada

Gambar di atas, merupakan tampilan peringatan penanda bahwa tugas belajar belum diinputkan.

3.2. Form Pendataan Tugas Belajar

Pendataan Baru Tugas Belajar

Negara *	-Pilih-
Domisili *	-Pilih-
Alamat Domisili *	Alamat Domisili
Perguruan Tinggi *	-Pilih-
Email Aktif *	dharma.setiawan@fh.unila.ac.id
No. HP Aktif *	No. HP Aktif
Jenjang *	-Pilih-
Program Studi *	Program Studi
Tanggal Mulai Tugas Belajar *	Tanggal Mulai Tugas Belajar
SK Tugas Belajar	SK Tugas Belajar
Tanggal SK Tugas Belajar	Tanggal SK Tugas Belajar
Pembiayaan	Pembiayaan

Gambar 2.53 form pendataan tugas belajar

Gambar di atas, merupakan tampilan form pendataan Tugas Belajar. Data yang harus diisi adalah negara, perguruan tinggi, jenjang,

program studi, tanggal mulai, SK tugas, tanggal SK tugas dan pembiayaan.

3.3. Halaman Simpulan Dosen Tugas Belajar

Kewajiban BKD					
Keterangan: • TM: Tidak Memenuhi • M: Memenuhi					
No	Jenis Kinerja	Syarat	sks BKD	sks Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	--Tugas Belajar--	12	0	M
2	Pelaksanaan Penelitian	--Tugas Belajar--	0	0	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	--Tugas Belajar--	0	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	--Tugas Belajar--	0	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		--Tugas Belajar--	12	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		--Tugas Belajar--	0	0	M
Total Kinerja		--Tugas Belajar--	12	0	M
Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.					

Gambar 2.54 halaman simpulan tugas belajar

Gambar di atas, merupakan tampilan halaman simpulan tugas belajar dosen.

4. Klaim Kinerja Dosen Tugas Belajar (LKD)

4.1. Rubrik Pendidikan Tugas Belajar

Laporan Kinerja - Semester 2018/2019 Genap

Biodata

Pendidikan

Penelitian

Simpulan

A. Mengikuti pendidikan formal dan memperoleh gelar/sebutan/jazah

No	Nama Kegiatan	Lokasi	Bukti Penugasan	Beban Tugas	Status	Aksi
1	Doktor (S3) pendidikan * Ulangi ada laporan studi	Humboldt Polytechnic Teknik Komputer	SK - SK/01 Tgl. SK 01 Februari 2015	12	Ulangi dalam proses	

Kembali

Simpan Permanen

Gambar 2.55 halaman rubrik Pendidikan

Gambar diatas merupakan tampilan rubrik Pendidikan tugas belajar. Terdapat daftar nama kegiatan, lokasi, bukti penugasan, beban tugas dan status kegiatan.

4.2. Rincian Tugas Belajar

Laporan Studi

Tambah Laporan Studi

Rubrik	Mengikuti pendidikan formal dan memperoleh gelar/sebutan/jazah
Kegiatan	A. Doktor (S3) pendidikan
Lokasi Kegiatan	Humboldt Polytechnic
Program Studi	Teknik Komputer
SK Kegiatan	SK/01
Tgl. SK Kegiatan	01 Februari 2015

Kembali

Gambar 2.56 rincian tugas belajar

Gambar diatas merupakan rincian tugas belajar yang terdiri dari jenis rubrik, kegiatan, Lokasi kegiatan, Program Studi, SK kegiatan, dan tanggal SK kegiatan. Untuk menambah laporan studi, klik tombol Tambah laporan Studi.

4.3. Form Penambahan Laporan Studi

Tambah Laporan Studi

Semester * Pilih

Upload Dokumen

(Maksimal total ukuran file dalam sekali proses upload : 5 MB)
Dokumen yang diuploadkan akan diuploadkan sebagai satu dokumen yang sesuai dengan data yang diuploadkan

File * Choose File No file chosen

Jenis file yang diuploadkan : pdf, jpg, jpeg, png, doc, docx, xls, xlsx, ppt

Nama Dokumen Nama Dokumen

Keterangan Keterangan

Jenis Dokumen Pilih

Tautan Dokumen Tautan Dokumen

Tutup Simpan

Gambar 2.57 form penambahan laporan studi

Gambar diatas merupakan form penambahan laporan Studi. Pilih semester studi, lalu pilih dokumen bukti disertai nama dokumen, keterangan dan jenis dokumen.

4.4. Rubrik Pendidikan Tugas Belajar dengan menyertakan Bukti Laporan Studi

File bukti Laporan Studi berhasil diunggah

Laporan Kinerja - Semester 2018/2019 Genap

Elodada Pendidikan Penilaian Simpulan

A. Mengikuti pendidikan formal dan memperoleh gelar/sebutan/jazah

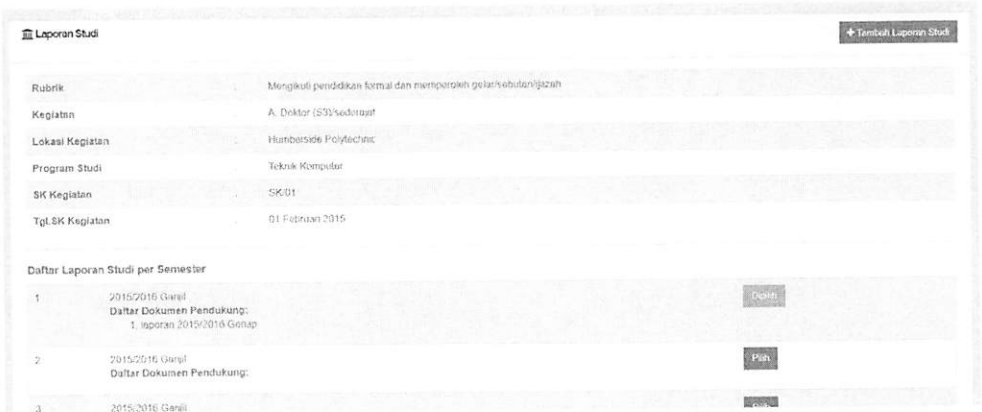
No	Nama Kegiatan	Lokasi	Bukti Penugasan	Beban Tugas	Status	Aksi
1	Doktor (S3) Sederajat Laporan Studi	Humboldt Polytechnic Tasik Kungkulan	SK - SK/01 Tgl. SK 01 Februari 2015	12	Belum dalam proses	2

Kembali Simpan Permanen

Gambar 2.58 rubrik Pendidikan dengan bukti laporan

Setelah bukti laporan studi disertakan , maka status akan berubah.

4.5. Detail Tugas Belajar dengan Daftar Laporan Studi

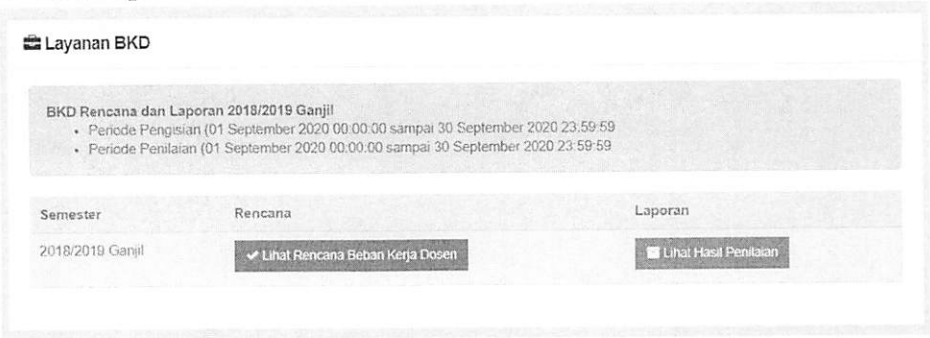


Gambar 2.59 detail tugas belajar

Gambar diatas merupakan tampilan detail tugas belajar disertai daftar laporan studi.

5. Melihat Hasil Penilaian Kinerja

5.1. Lihat hasil penilaian



Gambar 2.60 tombol lihat hasil penilaian

Untuk melihat hasil penilaian, klik tombol lihat Hasil Penilaian pada halaman Layanan BKD.

5.2. Halaman Biodata Dan Informasi Asesor



Gambar 2.61 halaman biodata dan informasi asesor

Gambar diatas merupakan tampilan halaman biodata dan informasi dari asesor yang menilai laporan BKD.

5.3. Hasil Penilaian Kinerja Pendidikan (Pelaksanaan Pengajaran)

Biodata

Pendidikan

Penelitian

Pengabdian

Penunjang

Simpulan

A. Melaksanakan perkuliahan (tutorial, tatap muka, daring dan blended, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan bengkel/ studio/ kebun (tatap muka dan daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

No	Kegiatan	Pertemuan Real	SKS MK terhitung	SKS BKD	Capaian SKS	Capaian (%)	Rekomendasi Asesor
1	COMPUTER VISION/Kelas A (2 sks) Tidak ada bukti apa	8 Pertemuan	1 sks	1	0.54	54	tidak memiliki bukti, tidak memiliki bukti
2	ELEKTRONIKA BIOMEDIK/Kelas A (2 sks) Tidak ada bukti apa	8 Pertemuan	1 sks	1	0.54	54	tidak memiliki bukti, tidak memiliki bukti
3	EMBEDDED SYSTEM/Kelas A (3 sks) Tidak ada bukti apa	8 Pertemuan	1.5 sks	1.5	0.81	54	tidak memiliki bukti, tidak memiliki bukti
4	INSTRINSIK/Kelas A (1 sks) Tidak ada bukti apa	8 Pertemuan	1 sks	1	0.54	54	tidak memiliki bukti, tidak memiliki bukti
5	TEORI BAHASA DAN AUTOMATA/Kelas A (3 sks) Tidak ada bukti apa	8 Pertemuan	1.5 sks	1.5	0.81	54	tidak memiliki bukti, tidak memiliki bukti

Gambar 2.62 hasil penilaian

Pada halaman Penilaian kinerja Pendidikan, terdapat informasi penilaian yang dilakukan oleh asesor, diantaranya capaian SKS dari SKS yang direncanakan, Persentase capaian dan rekomendasi Asesor.

5.4. Hasil Penilaian Kinerja Lainnya

Tidak ada data yang di kirim

J. Mendukung jabatan pimpinan perguruan tinggi

No	Name Kegiatan	Bukti Penugasan	Masa Jabatan	Status	Beban Tugas	Capaian SKS	Capaian (%)	Rekomendasi Asesor
1	Ketua Dukit Pendidikan	No. SK Tgl. SK 01 Februari 2019	01 Februari 2019 - 31 Januari 2022 (60 Jan)	Berkas	3	3	100	cukup baik, cukup baik

K. Membimbing Akademik dosen yang lebih rendah jabatannya (bodi dosen UK ke atas)

Gambar 2. 63 hasil penilaian lainnya

Gambar diatas merupakan tampilan hasil penilaian kinerja lainnya

5.5. Halaman Simpulan Kinerja

Laporan Kinerja - Semester 2018/2019 Genap

Biodata

Pendidikan

Penelitian

Pengabdian

Penunjang

Simpulan

Keterangan:
• TM: Tidak Memenuhi
• M: Memenuhi

No	Jenis Kinerja	Syarat	SKS BKD	Status
1	Pendidikan	Minimal 3 SKS	9.6270	M
2	Penelitian	Tidak Boleh Kosong	1.25	M
3	Pendidikan dan Penelitian	Minimal 3 SKS	11.0776	M
4	Pengabdian dan Penunjang	Tidak Boleh Kosong	2	M
Total Kinerja		Minimal 12 SKS	12.0776	M

Kembali

Cetak Kinerja

Gambar 2.64 halaman simpulan kinerja

Gambar diatas merupakan tampilan halaman simpulan kinerja yang sudah dinilai oleh asesor.

5.6. Cetak Hasil Kinerja

2	M
13.0776	M

Cetak Kinerja

Gambar 2.65 tombol cetak kinerja

Untuk mencetak hasil penilaian dapat dilakukan dengan klik tombol cetak kinerja.

5.7. Contoh Cetak Hasil Kinerja Dosen

LAMPIRAN I	
LAPORAN KINERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2015/2016 SEMESTER GANJIL	
A. Identitas	
Nama	: MUHAMAD KOMARUDIN, S.T., M.T
Nomor Sertifikat	: 12100102605472
Perguruan Tinggi	: UNIVERSITAS LAMPUNG
Status	: DOSEN (DS)
Alamat PT	: JL. SUMANTRI BROJONEGORO NO 1 GEDONG MENENG, KEC. RAJABASA, KOTA BANDAR LAMPUNG, PROP. LAMPUNG - 35145
Fakultas/Departemen	: TEKNIK
Jurusan/Program Studi	: TEKNIK INFORMATIKA
Jab. Fungsional Golongan	: LAKTOR/III.D
Tempat/Tanggal Lahir	: INDRAMAYU, 07 DESEMBER 1968
Asal S1	: UNIVERSITAS GADJAH MADA
Asal S2	: INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG
Asal S3	:
Bidang Study	: TEKNIK ELEKTRO
Nomor Handphone	: 0811700061

Gambar 2.66 contoh hasil cetak

Asesor

6. Melakukan Penilaian Kinerja

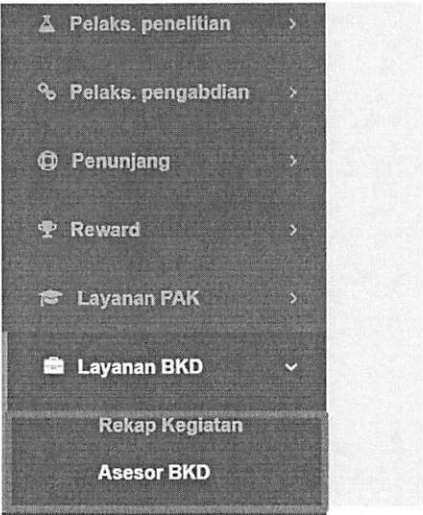
1.1. Login



Gambar 3.1 halaman login

Akses ke SISTER PT dan login menggunakan akun dosen untuk memulai.

1.2. Submenu Rekap kegiatan



Gambar 3.2 menu rekap kegiatan

Untuk melakukan penilaian, masuk menu Layanan BKD kemudian klik sub-menu Asesor BKD.

1.3. Halaman Awal Penilaian Asesor BKD (Pemilihan Periode)



Gambar 3.3 pemilihan periode

Gambar diatas merupakan tampilan awal penilaian Asesor BKD, kemudian pilih periode BKD yang sedang berlangsung lalu klik **Lihat Proses** untuk masuk ke daftar peserta yang akan dinilai.

1.4. Daftar Peserta yang akan dinilai



Gambar 3.4 daftar peserta

Pada halaman daftar peserta akan tampil informasi peserta dengan informasi berupa:

- Nama/NIND sebagai informasi nama dan NIND peserta asesor
- Asal PT/Program studi sebagai informasi asal perguruan tinggi dan program studi
- Status Penilaian sebagai informasi status penilai sebagai asesor ke berapa dan apakah sudah ditentukan atau belum
- Aksi, dengan meng-klik lakukan penilaian maka tim penilai dapat melakukan penilaian untuk peserta.

1.5. Informasi Biodata Asesor Penilai Dan Dosen Yang Melaporkan

Penilaian Laporan Kinerja Dosen (LKD) - Semester 2019/2020 Genap

Biodata

Pendidikan

Penelitian

Pengabdian

Penunjang

Kesimpulan

Asesor Penilai

Nama Asesor

C [REDACTED]

NIRA

991011 [REDACTED]

NIDN

00 [REDACTED]

Bidang

-

Peran

Asesor ke-1

Status Penilaian

Belm ditentukan

Peserta

Nama

MAHENDRA PRATAMA

NIP

[REDACTED]

NIDN

00 [REDACTED]

Jabatan Fungsional

-

Status Dosen

Dosen (DS)

Jabatan

-

Status Sertdos

Belum Sertifikasi

Nomor Sertifikasi

-

Gambar 3.5 informasi biodata

Gambar di atas merupakan tampilan halaman informasi biodata peserta dan Asesor penilai dari Laporan Kerja Dosen.

1.6. Penilaian Kegiatan Pendidikan (Pelaksanaan Perkuliahan)

A. Melaksanakan perkuliahan (tutorial, tatap muka, daring/daring) dan membimbing, menguji serta menyelenggarakan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan bengkel/ studio/ kebun (tatap muka dan/atau daring) pada institusi pendidikan sesuai penugasan

No	Kegiatan	SKS MK	Rencana Pertemuan	Pertemuan Real	Pertemuan Keputusan Asesor	Penilaian Asesor (SKS)	Skala (%)	Bukti Pendukung dan Komentar Asesor	Status
1	Temodinamika/Kelas A (Team Teaching)	3 SKS	10 Pertemuan	8 Pertemuan	8	1,5	50	☒ Bukti pendukung diunggah oleh [REDACTED] Komentar/rekomendasi (jika ada)	Selesai
2	Fisika Dasar/Kelas A (Team Teaching)	2 SKS	10 Pertemuan	5 Pertemuan	8	1	50	☒ Bukti pendukung diunggah oleh [REDACTED] Komentar/rekomendasi (jika ada)	Selesai
3	Temodinamika/Kelas B (Team Teaching)	3 SKS	10 Pertemuan	8 Pertemuan	8	1,5	50	☒ Bukti pendukung diunggah oleh [REDACTED] Komentar/rekomendasi (jika ada)	Selesai
4	Fisika Dasar/Kelas B (Team Teaching)	3 SKS	10 Pertemuan	8 Pertemuan	8	1	50	☒ Bukti pendukung diunggah oleh [REDACTED] Komentar/rekomendasi (jika ada)	Selesai
		Total SKS					5	☒ Simpan Penilaian MK	

Gambar 3.6 penilaian kegiatan Pendidikan

Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan Pendidikan (pelaksanaan perkuliah). Asesor hanya menentukan berapa pertemuan yang layak dan sesuai dengan bukti ajar yang telah diunggah oleh dosen yang melaporkan. SKS Kinerja dan skala (%) penilaian akan mengikuti berdasarkan jumlah pertemuan. Asesor juga wajib untuk memberikan komentar ataupun rekomendasi dari kinerja/kegiatan yang telah dilakukan oleh dosen.

pada halaman ini berisi:

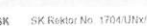
- Kegiatan yang merupakan nama matakuliah yang diajarkan
- SKS MK, adalah jumlah SKS matakuliah tersebut

- Rencana Pertemuan, merupakan jumlah pertemuan yang direncanakan oleh dosen
- Pertemuan Real, merupakan jumlah pertemuan yang terealisasi saat pelaksanaan kegiatan
- Pertemuan Keputusan Asesor, adalah jumlah pertemuan yang disahkan oleh asesor berdasarkan bukti ajar.
- Penilaian Asesor, merupakan Nilai yang dari asesor yang ditentukan secara otomatis berdasarkan Pertemuan Keputusan Asesor.
- Skala (%), adalah persentase pelaksanaan kegiatan.
- Bukti Pendukung dan Komentar Asesor
- Status

1.7. Penilaian Kegiatan Pendidikan lainnya

D. Membimbing dan ikut membimbing dalam menghasilkan disertasi, tesis, skripsi dan laporan akhir studi yang sesuai dengan bidang tugasnya

No	Nama Kegiatan	Rencana/Realisasi Banyaknya kegiatan	Rencana/Realisasi Beban aks
1	Skripsi (pembimbing utama)	4/4	2/2

No	Nama Kegiatan	Bukti Penugasan	Status	Beban Tugas	Penilaian Asesor	Komentar
Skripsi (pembimbing utama)						
1	Membimbing Skripsi sebagai Pembimbing utama S1 Andi Gita	SK SK Rektor No. 1704/UNX/1K/2018 Tgl SK - 		0.5	0.5	Komentar/rekomendasi (jika ada)
2	Membimbing Skripsi sebagai Pembimbing utama S1 Baso Yusuf	SK SK Rektor No. 1704/UNX/1K/2018 Tgl SK - 		0.5	0.5	Komentar/rekomendasi (jika ada)
3	Membimbing Skripsi sebagai Pembimbing utama S1 Andi Adil	SK SK Rektor No. 1704/UNX/1K/2018 Tgl SK - 		0.5	0.5	Komentar/rekomendasi (jika ada)
4	Membimbing Skripsi sebagai Pembimbing utama S1 Besse Afi	SK SK Rektor No. 1704/UNX/1K/2018 Tgl SK - 		0.5	0.5	Komentar/rekomendasi (jika ada)



Gambar 3.7 penilaian kegiatan Pendidikan lainnya
Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan Pendidikan lainnya, Misal pembimbingan mahasiswa yang bersifat akademik (Skripsi, Tesis, Disertasi, dll).

1.8. Penilaian Kegiatan PENELITIAN

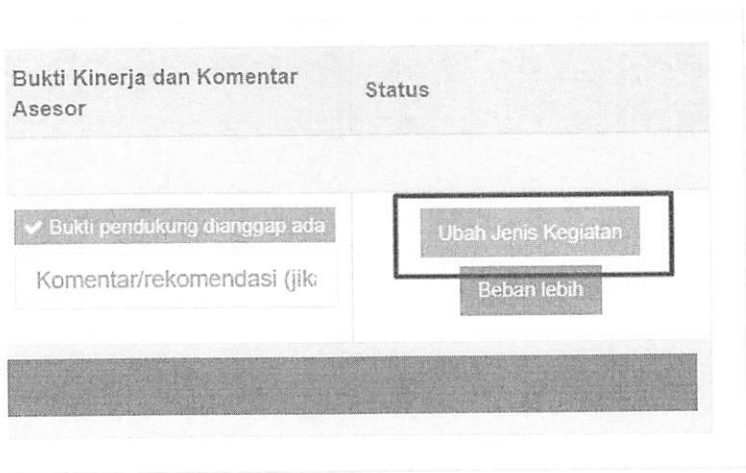
A. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya

No	Nama Kegiatan	Rincian Kegiatan	Beban Tugas	Penilaian Asesor	Bukti Kinerja dan Komentar Asesor	Status
Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi						
1	Sitat iktis dan potensi aplikasi bahan oksida NdFeO sebagai penulsi anggota (jumlah penulsi: 3 orang)	Nama Jurnal Tanggal Terbit Jf1, vol 2 no 2 2019, hal 43-48	6.25	6.25	 Komentar/rekomendasi (jika ada)	 



Gambar 3.8 penilaian kegiatan Penelitian
Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan penelitian. Informasi yang dimuat adalah nama kegiatan beserta bukti pendukung, Rincian Kegiatan, Beban Tugas, Penilaian, dan Komentar dari Asesor.

Pada kegiatan penelitian ini juga asesor bisa melakukan perubahan jenis kegiatan dari data yang dilaporkan oleh dosen. Dengan cara klik tombol Ubah Jenis Kegiatan.



Gambar 3.9 tombol Ubah Jenis Kegiatan

Kemudian asesor memilih jenis kegiatan yang benar sesuai bukti pendukung. Jumlah sks akan menyesuaikan dengan jenis kegiatan yang dipilih.

Gambar 3.10 form Ubah Jenis Kegiatan

1.9. Penilaian Kegiatan Pengabdian

C. Memberi latihan penyuluhan/penerangan/teramah pada masyarakat							
No	Nama Kegiatan	Rencana/Realisasi Banyaknya kegiatan		Realisasi/Realisasi Beban SKS			
1	Tajwidul terprogram kurang dari satu semester dan minimal satu bulan (tingkat nasional)	1/1		0 5/0,5			
No	Nama Kegiatan	Lokasi Kegiatan	Bukti Penugasan	Beban Tugas	Penilaian Asesor	Bukti Kinerja dan Komentar Asesor	Status
Tajwidul terprogram kurang dari satu semester dan minimal satu bulan (tingkat nasional)							
1	Melaksanakan penelitian: menjadi nara sumber penelitian di Dinas Sosial	Dinas Sosial	SK Surat tugas No 4376/UNH/TPH/2019 Tgl SK	0,5	0,5	☒ Bukti pendukung dianggap ada Komentar/rekomendasi (jika)	Selesai
Simpan Penilaian							

Gambar 3.11 penilaian kegiatan Pengabdian

Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan pengabdian. Informasi yang dimuat adalah nama kegiatan beserta

bukti pendukung, Lokasi Kegiatan, Bukti Penugasan, Beban Tugas, Penilaian, dan Komentar dari Asesor.

1.10. Penilaian Kegiatan PENUNJANG

K. Keanggotaan dalam tim penilai jabatan akademik dosen

No	Nama Kegiatan	Rencana/Realisasi Banyaknya kegiatan	Realisasi/Realisasi Beban SKS
1	Keanggotaan dalam tim penilai jabatan akademik dosen	1/1	0.5/0.5

No	Nama Kegiatan	Lokasi Kegiatan	Bukti Penugasan	Beban Tugas	Penilaian Asesor	Bukti Kinerja dan Komentar Asesor	Status
Keanggotaan dalam tim penilai jabatan akademik dosen							
1	Sebagai Tim Asesor BKD	Universitas Lampung	SK 86/UNZB/2017 Tgl:SK 23 Januari 2017	0.5	0.5	✓ Bukti pendukung dengan ada Komentar/rekomendasi (jika ada)	Simpan

Simpan Penilaian

Gambar 3.12 penilaian kegiatan Penunjang

Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan penunjang. Informasi yang dimuat adalah nama kegiatan beserta bukti pendukung, Lokasi Kegiatan, Bukti Penugasan, Beban Tugas, Penilaian, dan Komentar dari Asesor.

1.11. Penilaian Kegiatan Kewajiban Khusus

C. Membuat karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi

No	Nama Kegiatan	Masa Berlaku	Penilaian Asesor	Bukti Kinerja dan Komentar Asesor
Hasil penelitian/pemikiran yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal nasional terakreditasi				
1	Salat bus dan potensi aplikasi bahan oksida Naf ⁺ sebagai penarik anggotita (jumlah penulis 3 orang)	2019/2020 Gengil sampai 2022/2023 Gengil	Belum dipilih	✓ Bukti pendukung dengan ada Komentar/rekomendasi

Simpan Penilaian

D. Membuat jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental

No	Nama Kegiatan	Masa Berlaku	Penilaian Asesor	Bukti Kinerja dan Komentar Asesor
Dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding yang dipublikasikan (ber ISSN/ISBN), internasional terindeks pada Scinagejr dan Scopus				
1	Characteristics and performance of oxide sensors XYZ sebagai penulis tunggal	2019/2020 Gengil sampai 2022/2023 Gengil	Belum dipilih	✓ Bukti pendukung dengan ada Komentar/rekomendasi

Simpan Penilaian

Gambar 3.13 penilaian kegiatan kewajiban khusus

Gambar diatas merupakan tampilan halaman penilaian kegiatan kewajiban khusus. Informasi yang dimuat adalah nama kegiatan beserta bukti pendukung, Masa berlaku, Penilaian, dan Komentar dari Asesor.

Pada halaman ini, asesor hanya perlu memilih penilaian asesor berupa Sesuai atau Tidak Sesuai dengan jenis kegiatan yang diwajibkan dengan bukti kinerja.

1.12. Halaman Kesimpulan Penilaian

Kewajiban BKD					
Keterangan: • TM Tidak Memenuhi • M Memenuhi					
No	Jenis Kinerja	Syarat	sks BKD	sks lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	7	0	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	7.5	6.25	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	0.5	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	0.5	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	14.5	6.25	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	1	0	M
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	15.5	6.25	M
Memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen.					

Gambar 3.14 halaman kesimpulan

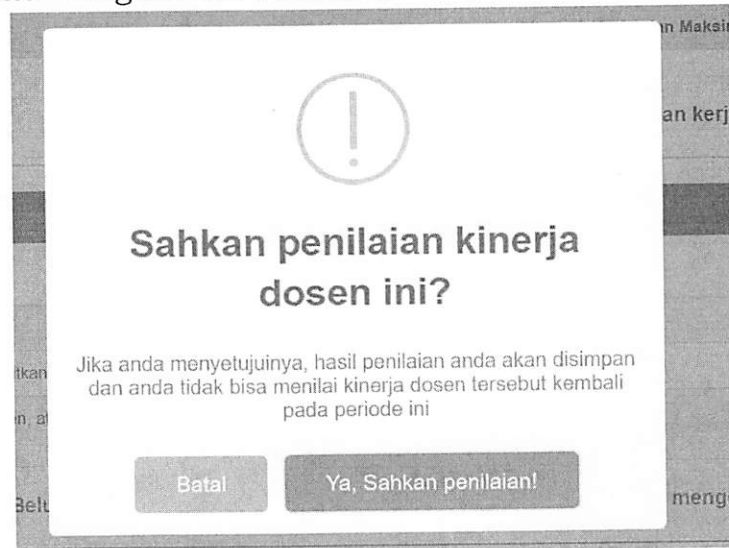
Pada halaman kesimpulan berisi informasi dari kegiatan kegiatan yang dilaporkan oleh peserta, halaman ini berisi Jenis kegiatan, Syarat, SKS BKD dan status. Status M berarti memenuhi dan status TM berarti tidak memenuhi.
Pada bagian bawah juga terdapat kesimpulan dari kewajiban khusus.

Kewajiban Khusus - Lektor Kepala		
Nama Kegiatan	Syarat Minimum	Total Kinerja
Menulis buku ajar/buku teks	1	0
Membuat karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional terakreditasi	3	0
Membuat jurnal internasional, paten, atau karya seni monumental/desain monumental	1	0
Belum memenuhi ketentuan perundang-undang beban kerja dosen mengenai Kewajiban Khusus Dosen.		

Gambar 3.15 halaman kesimpulan kewajiban khusus

Total kinerja akan bertambah jika ada kegiatan yang masuk pada jenis kegiatan dari kewajiban khusus yang sesuai.
Setelah semua penilaian diisikan maka Asesor dapat mengklik Sahkan Penilaian Kinerja dengan demikian Asesor telah menyelesaikan tahap penilaian.

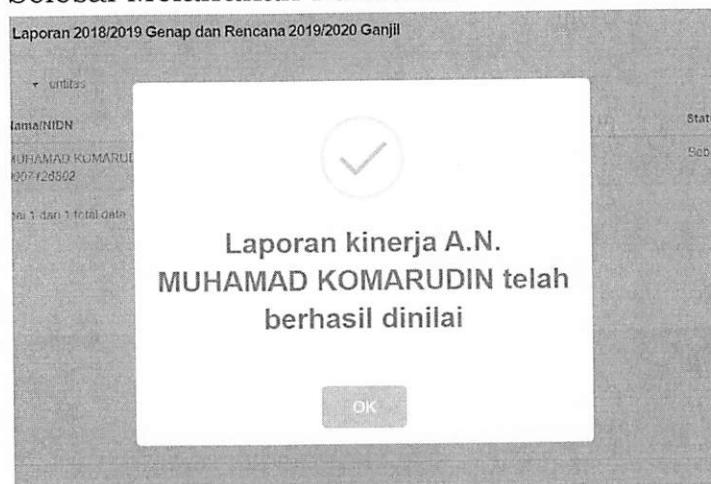
1.13. Konfirmasi Pengesahan Penilaian



Gambar 3.16 konfirmasi pengesahan

Halaman konfirmasi untuk memastikan persetujuan dari Asesor, jika telah setuju dengan nilai yang diberikan maka dapat klik **Ya, Sahkan Penilaian!** Jika belum setuju maka klik **Batal**

1.14. Notifikasi Selesai Melakukan Penilaian



Gambar 3.13 notifikasi selesai

Jika asesor telah mengklik Ya, Sahkan Penilaian! Maka tampil notifikasi selesai, dengan demikian Asesor telah mengakhiri sesi penilaian.

1.15. Daftar Dosen Dengan Status Penilaian

Penilaian BKD Laporan 2016/2017 Genap dan Rencana 2017/2018 Ganjil

No	Nama/NIDN	Asal PT/Prodi	Status Penilaian	Aksi
1	KOMARUDIN	UNIVERSITAS Teknik Informatika	Sebagai dosen ke-1	

Gambar 3.14 daftar dosen

Jika peserta sudah dinilai oleh Asesor maka, aksi akan berubah menjadi **Sudah Dinilai** dan menampilkan kesimpulan penilaian apakah **Memenuhi** atau **Tidak Memenuhi**.

DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN,

TTD.

NIZAM
NIP 196107061987101001

Salinan sesuai dengan aslinya
Sekretaris Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan,

Paristiyanti Nurwardani
NIP 196305071990022001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju Amban Manokwari 98314; Telp. 0986-211982

Laman: <https://www.unipa.ac.id> Email: rektor@unipa.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PAPUA

Nomor: 511/UN42/PJ/2025

Tentang

PEDOMAN PETUNJUK OPERASIONAL BEBAN KERJA
DOSEN DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PAPUA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS PAPUA

Menimbang

- : a. bahwa dosen memiliki kewajiban melaksanakan tridharma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta penunjang tridharma sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. bahwa pelaksanaan beban kerja dosen perlu diatur secara sistematis, terukur, dan terdokumentasi agar dapat dievaluasi dan digunakan sebagai dasar dalam penilaian kinerja, tunjangan, dan pengembangan karier;
- c. bahwa untuk mendukung akuntabilitas dan keselarasan beban kerja dosen di lingkungan Universitas Papua, perlu ditetapkan Pedoman Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen di lingkungan Universitas Papua;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf (a), (b), dan (c), perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.

Mengingat

- : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4586);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara RI Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen; (Lembaran Negara Tahun RI Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi (Berita Negara RI Tahun 2014 Nomor 1820);

6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1673) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 124);
7. Permendikbudristek No. 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 1013);
8. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen;
9. Keputusan Rektor Universitas Papua Nomor 510/UN42/PJ/2025 Tentang Pengangkatan Tim Penyusun Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen Universitas Papua.

Memperhatikan : 1. Rapat finalisasi draf pedoman petunjuk operasional beban kinerja dosen Universitas Papua tanggal 8 Juli 2025;
2. Rapat Senat Universitas Papua tanggal 9 Juli 2025.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
KESATU : Pedoman Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen (BKD) Universitas Papua sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
KEDUA : Petunjuk Operasional BKD Universitas Papua sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU digunakan sebagai acuan bagi dosen dan unit kerja di lingkungan Universitas Papua dalam merencanakan, melaksanakan, melaporkan, dan mengevaluasi beban kerja dosen setiap semester;
KETIGA : Pedoman ini mulai efektif diberlakukan pada semester Genap 2024/2025, sekaligus menjadi dasar dalam mengevaluasi beban kerja dosen yang telah disertifikasi di Universitas Papua. Pada Kesempatan ini kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi demi diterbitkannya pedoman ini;
KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Manokwari

Pada tanggal : 9 Juli 2025



/Dr. Hugo Warami, S.Pd., M.Hum.

NIP. 197711242001121001

Tembusan:

1. Wakil Rektor di Lingkungan Universitas Papua;
2. Ketua Satuan Pengawas Internal Universitas Papua;
3. Kepala Biro di Lingkungan Universitas Papua;
4. Kepala Lembaga di Lingkungan Universitas Papua;
5. Direktorat Pascasarjana Universitas Papua;
6. Dekan di Lingkungan Universitas Papua;
7. Ketua Jurusan di Lingkungan Universitas Papua;
8. Koordinator Program Studi di Lingkungan Universitas Papua;
9. Para Dosen di Lingkungan Universitas Papua;
10. Arsip



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju Amban Manokwari 98314; Telp. 0986-211982

Laman : <https://www.unipa.ac.id> Email : rektor@unipa.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PAPUA

Nomor : 510/UN42/PJ/2025

Tentang

**TIM PENYUSUN PETUNJUK OPERASIONAL BEBAN KERJA DOSEN
DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PAPUA**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS PAPUA

- Menimbang : a. bahwa dosen memiliki kewajiban melaksanakan tridharma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta penunjang tridharma sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. bahwa pelaksanaan beban kerja dosen perlu diatur secara sistematis, terukur, dan terdokumentasi agar dapat dievaluasi dan digunakan sebagai dasar dalam penilaian kinerja, tunjangan, dan pengembangan karier;
- c. bahwa untuk mendukung pelaksanaan dan penyamaan persepsi beban kerja dosen di lingkungan Universitas Papua, perlu ditetapkan Tim Pedoman Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen di lingkungan Universitas Papua.
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf (a), (b), dan (c), perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4586);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara RI Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5336);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen; (Lembaran Negara Tahun RI Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi (Berita Negara RI Tahun 2014 Nomor 1820);
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1673) sebagaimana telah diubah

dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 124);

7. Permendikbudristek No. 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 1013);
8. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen;

Memperhatikan : Re-sosialisasi Penyamaan Persepsi beban kinerja dosen Universitas Papua bagi asesor dan dosen masing – masing pada tanggal 28 April dan 9 Mei 2025.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Keputusan Rektor Universitas Papua tentang Tim Penyusun Petunjuk Operasional Beban Kerja Dosen (BKD) UNIPA Tahun 2025
- PERTAMA : Menetapkan nama-nama sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai tim petunjuk operasional beban kerja dosen UNIPA tahun 2025;
- KEDUA : Tim penyusun ini bertugas mempersiapkan dan menyusun hal-hal yang berkaitan dengan petunjuk operasional beban kerja dosen khusus untuk UNIPA Tahun 2025 dan melaporkan hasilnya kepada Rektor Universitas Papua;
- KETIGA : Biaya yang ditimbulkan akibat kegiatan tim petunjuk operasional beban kerja dosen Universitas Papua dibebankan pada anggaran Universitas Papua
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Manokwari

Pada tanggal : 9 Juli 2025



Rektor,
Dr. Hugo Warami, S.Pd., M.Hum.
NIP. 197711242001121001

Tembusan:

1. Wakil Rektor di Lingkungan Universitas Papua;
2. Ketua Satuan Pengawas Internal Universitas Papua;
3. Kepala Biro di Lingkungan Universitas Papua;
4. Ketua Lembaga di Lingkungan Universitas Papua;
5. Direktur Pascasarjana Universitas Papua;
6. Dekan di Lingkungan Universitas Papua;
7. Ketua Jurusan di Lingkungan Universitas Papua
8. Koordinator Program Studi di Lingkungan Universitas Papua
9. Para Dosen di Lingkungan Universitas Papua
10. Arsip.

Lampiran : Keputusan Rektor tentang Tim Penyusun Operasional Beban Kerja Dosen di lingkungan Universitas Papua
Nomor : SP-510/UN42/PJ/2025
Tanggal : 9 Juli 2025

**TIM PENYUSUN PETUNJUK OPERASIONAL BEBAN KERJA DOSEN
UNIVERSITAS PAPUA TAHUN 2025**

No.	JABATAN	NAMA
1	Pelindung	Dr. Hugo Warami, S.Pd, M.Hum
2	Penanggung Jawab	Prof. Dedi I. Inan, ST, MT, Ph.D
3	Ketua Tim	Prof. Dr.Ir. Benidiktus Tanujaya, M.Si
4	Anggota	1. Prof. Dr.Ir. Sri Hartini, M.Sc 2. Prof. Dr.Ir. Antonius Suparno, MP 3. Dr.Ir. Onesimus Yoku, MS 4. Dr. Jeni, S.Pd, M.Si 5. Deasi Mayawati, SP., M.Si 6. Alnita Baaka, S.Pt, M.Sc 7. Akhiruddin, S.Pd, M.Pd



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN
PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN**
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju, Amban, Manokwari, Papua Barat 98314; email: lpmpp@unipa.ac.id;

SURAT TUGAS

Nomor : 66/UN42.16/PJ/2025

Berkaitan dengan pelaksanaan evaluasi beban kerja dosen (BKD) semester Genap Tahun Akademik 2024/2025, maka Kepala Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran (LPMPP) Universitas Papua menugaskan kepada Asesor BKD UNIPA yang namanya tercantum dalam lampiran surat tugas ini untuk:

1. Melakukan penilaian laporan BKD/LKD (Periode penilaian 01 Agustus - 31 Agustus 2025);
2. Memverifikasi data/bukti fisik kegiatan yang dilaporkan dosen;
3. Menetapkan hasil penilaian dalam kategori “memenuhi (M)” atau “tidak memenuhi (TM)”;
4. Memberi saran/rekomendasi terhadap hasil penilaian; dan
5. Melakukan validasi hasil penilaian dan kewajiban khusus dosen.

Surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dan melaksanakan tugas melalui laman Sister Bpk/Ibu asesor. Beberapa periode yang perlu diperhatikan sebagai berikut:

Detail Periode	Tanggal Awal Periode	Tanggal Akhir Periode
Periode Pengisian oleh dosen	02 Februari 2025	31 Juli 2025
Periode Penarikan Kinerja oleh sistem	01 Februari 2025	30 Juli 2025
Periode Penilaian Asesor	01 Agustus 2025	31 Agustus 2025
Masa Sanggah	16 Agustus 2025	26 Agustus 2025



Manokwari, 7 Mei 2025

Kepala,

Prof. Dedi I. Inan, ST, MT, Ph.D
NIP. 197808082008011016

Tembusan:

1. Rektor UNIPA (sebagai laporan)
2. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
3. Dekan lingkup UNIPA
4. Arsip.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN
PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju, Amban, Manokwari, Papua Barat 98314; email: lpmp@unipa.ac.id;

Lampiran Surat Nomor : 66/UN42/PJ/2025

Tanggal : 7 Mei 2025

Daftar nama dosen yang ditugaskan sebagai asesor BKD Unipa Semester Genap 2024/2025

No.	Nama Asesor / NIRA	NIRA	Unit Penugasan Asesor
1.	Prof. Dr. Ir. Budi Santoso, MP	990810450794200285	Guru Besar dan Fapet
2.	Prof. Dr., Ir. Roni Bawole, M.Si	2209110450923125195	Guru Besar dan FPIK
3.	Prof. Dr. Ir. Andoyo Supriyanton, M.Sc	9909110450922200308	Guru Besar dan Fapet
4.	Prof. Dr. Ir. Sri Hartini, M.Sc	990810450794000280	Guru Besar dan Fapet
5.	Prof. Dr. Ir. Benidiktus Tanujaya, M.Si	9909110450922300309	Guru Besar dan FKIP
6.	Prof. Ir. Wahyudi, M.Wood.Sc., Ph.D	211310010450024524124	GB dan Fahutan
7.	Prof. Dr. Ir. Eko Agus Martanto, MP	990810450794100282	GB dan Faperta
8.	Prof. Ir. Saraswati Prabawardani, M.Sc., Ph.D	9909110450923400321	Faperta dan Fateta
9.	Prof. Ir. Irnanda Aiko Fifi Djuuna, M.Sc., Ph.D	2210110450776325847	Faperta dan FK
10.	Prof. Dr. Ir. Antonius Suparno, M.P	2110110450776222041	Faperta dan Fateta
11.	Prof. Dr. Jonni Marwa, S.Hut., M.Si	211110010450603422032	Guru Besar, Fahutan dan FTTP
12.	Prof. Dr., Ir. Ridwan Sala, M.Si	2110110450776822811	Guru Besar, FPIK dan Fasbud
13.	Prof. Dr. Abdul Hamid A Toha, S.Pi., M.Si	2210110450298628455	Guru Besar, FPIK dan Fasbud
14.	Prof. Dr. Eng. Adelhard Beni Rehiara, S.T., M.Eng	2111100104500231228	Guru Besar, FT dan FTTP
15.	Prof. Dedi Iskandar Inan, S.T., M.T., Ph.D	2111100104502397228	Guru Besar, FT dan FTTP
16.	Dr. Ir. Umi Yuminarti, MP	9909110450924600320	Faperta dan FEB
17.	Dr. Ir. Dwiana Wasgito Purnomo, M.Si.	2110110450776821688	Faperta dan FK
18.	Dr. Ir. Yolanda Holle, M.Si	2210110450777825194	Faperta dan FEB
19.	Dr. Obadja Andris, S.P., M.Si.	212010010450829221692	Faperta dan FEB
20.	Dr. Michael Albert Baransano, S.P., M.Si.	211710010450615221694	Faperta dan Fasbud
21.	Dr. Alce Ilona Noya, S.P., M.Si	211510010450027322554	Faperta dan Fateta
22.	Dr. Amestina Matualage, S.P., M.Sc.	211210010450216522814	Faperta dan FEB
23.	Dr. Agatha Wahyu Widati, S.P., M.Sc	211210010450946422805	Faperta dan FEB
24.	Ludia T. Wambrauw, SP., M.Agribus, Ph.D	211210010450504424125	Faperta dan FEB
25.	Dr. Ir. Reymas M.R Ruimassa, M.Si	2210110450776725845	Faperta dan FT
26.	Dr., Ir. Sartji Taberima, M.Si	221110010451030128454	Faperta dan Fapet
27.	Ir. Sutiharni, M.P	211710010450110722553	Faperta dan Fateta
28.	Dr. Aluisius Pratomo Edi Widodo, S.Pt., M.Sc.Ag	211410010450054021686	Fapet dan FPIK
29.	Dr. Trisiwi Wahyu Widayati, S.Pt, M.M	221210010450762125198	Fapet dan Fasbud



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN
PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju, Amban, Manokwari, Papua Barat 98314; email: lpmp@unipa.ac.id;

No.	Nama Asesor / NIRA	NIRA	Unit Penugasan Asesor
30.	Evi Warintan Saragih, S.Pt., M.Sc., Ph.D.	211510010450822121685	Fapet dan Fasbud
31.	Ir. Elfira Kariane Suawa, M.Sc.Agr., Ph.D	22101104502998425821	Fapet dan FK
32.	Dr., Ir. Onesimus Yoku, M.S	221110010451453025846	Fapet
33.	Dr., Ir. Soetjipto Moeljono, M.Si	221110010451071625199	Fahatan dan FTTP
34.	Dr. Ir. Susilo Budi Husodo, M.Si	211110010451489122806	Fahatan dan FTTP
35.	Ir. Obed Nedjo Lense, M.Sc., PhD	211110010450878322033	Fahatan dan FTTP
36.	Dr. Rima H.S. Siburian, S.Hut., M.Si.	211410010450068621683	Fahatan dan Fasbud
37.	Dr. Renny Purnawati, S.Hut., M.Si.	211410010450268621695	Fahatan dan FEB
38.	Dr. Mahmud, S.Hut., M.Sc	211110010450687324127	Fahatan dan FTTP
39.	Dr. Antoni Ungirwalu, S.Hut., M.Sc.	211310010450359822803	Fahatan dan Fasbud
40.	Dr. Hendri, S.Si., M.Si	221310010450078825196	Fahatan dan FT
41.	Ir. Febriza Dwiranti, M.Si., Ph.D	211310010450163524126	FMIPA dan FK
42.	Markus Heryanto Langsa, S.Si., S.Si., Ph.D	2111100104514305228	FMIPA dan FKIP
43.	Dr. Maria Massora, S.Si., M.Sc.	2112100104505190220	FMIPA dan FKIP
44.	Dr. Rina Anita Moge, S.Pi., M.Si.	2115100104506028216	FMIPA dan FK
45.	Dr. Bertha Mangallo, S.Si., M.Si.	2114100104501427216	FMIPA dan FKIP
46.	Dr. Baina Afkri, S.Si., M.Sc.	2111100104513669227	FMIPA dan FKIP
47.	Dr. Rawati Panjaitan, S.Si., M.Si	2112100104512241228	FMIPA dan FK
48.	Dr. Richard Lewerissa, S.Si., M.Sc.	2112100104512278228	FMIPA dan FT
49.	Dr. Darma Santi, S.Si., M.Sc.	2113100104501864220	FMIPA dan FKIP
50.	Dr. Agnes D. Novitasari Lestari, S.Si., M.Sc.	2113100104501069220	FMIPA dan FKIP
51.	Dr. Andi Fajeriani Wyrasti, S.Pd., M.Si.	2114100104501645216	FKIP dan FMIPA
52.	Dr. Murtihapsari, S.Pd., M.Si	2111100104507998228	FKIP dan FMIPA
53.	Dra. Apriani Sulu Parubak, M.Si	9909110450924500330	FKIP dan FMIPA
54.	Dr. Ir. Rully Novie Wurarah, M.Si.	2114100104500534216	FEB dan Fasbud
55.	Dr. E. Albertus Girik Allo, S.P., M.Si	2111100104513537225	FEB dan FT
56.	Dr. Selmi Dedi, S.E.	2111100104510362228	FEB dan Fasbud
57.	Dr. Murtiningrum, S.TP., M.Si	2111100104508000228	Fateta dan FK
58.	Dr. Meike Meilan Lisangan, S.P., M.Si.	2115100104502725216	Fateta dan FK
59.	Dr., Ir. Darma, M.Si	2210110450777228453	Fateta dan Fapet



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN
PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN
UNIVERSITAS PAPUA

Jl. Gunung Salju, Amban, Manokwari, Papua Barat 98314; email: lpmpp@unipa.ac.id;

No.	Nama Asesor / NIRA	NIRA	Unit Penugasan Asesor
60.	Ir. Vera Sabariah, Ph.D.	2110110450297522809	FPIK dan Fasbud
61.	Dr. Syafrudin Raharjo, S.Pi., M.T.	2115100104508366216	FPIK dan FT
62.	Dr. Emmanuel Manangkalangi, S.Pi., M.Si	2111100104513860228	FPIK dan FTTP
63.	Dr. Gandi Yantri Sevantina Purba, M.Sc.	2111100104504129240	FPIK dan Fasbud
64.	Tresia Sonya Tururaja, M.Si	2111100104512194228	FPIK dan Fasbud
65.	Ir. Mudji Rahayu, M.Si	2210110450297928439	FPIK dan Fasbud
66.	Dr. David Victor Mamengko, S.T., M.Eng	121001045028822035	FTTP dan FT
67.	Dr. Jeni, S.Pd, M.Si	221210010450468232720	FKIP dan FMIPA
68.	Dr. Ir. Mohammad Jen Wajo, MP	2210110450298330175	Fapet dan FT
69.	Dr. Ir. Nouke Lenda Mawikere, M.Si	2310110450776932920	Faperta dan FKIP
70.	Dr. Robi Binur, S.Si, M.Si	231310010450192332810	FMIPA dan FKIP
71.	Dr., Ir. Sientje Daisy Rumetor, M.P	241110010451046636456	Fapet
72.	Dr., Ir. Mulyadi, M.Si	231110010450794034204	Fapet dan FEB



Manokwari, 7 Mei 2025
Kepala,

Prof. Dedi I. Inan, ST, MT, Ph.D
NIP. 197808082008011016